

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Филончик Марии Николаевны на тему: «Формы и системы оплаты труда персонала предприятия как факторы повышения его производительности (на примере КУП «Речицкий райжилкомхоз»)» содержит:

85 страниц;

28 таблиц;

3 рисунка;

53 литературных источника;

6 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Объектом исследования в дипломной работе является КУП «Речицкий райжилкомхоз».

Целью дипломной работы является изучение форм и систем оплаты труда персонала, применяемых на предприятии, и разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности их использования.

В процессе работы выполнены следующие исследования: проанализированы формы и системы оплаты труда предприятия, также рассмотрены возможные пути улучшения форм и систем оплаты труда, определены наиболее приемлемые мероприятия, способствующие повышению эффективности использования средств на оплату труда.

Элементами научной новизны (практической значимости) и результатами внедрения полученных результатов явились предложения по повышению эффективности использования форм и систем оплаты труда персонала.

Областью возможного практического применения полученных результатов является практическая деятельность работников организаций жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью и направлены на совершенствование форм и систем оплаты труда персонала за счет внедрения премирования за инновационную активность работников, премирования работников ПЭО и бухгалтерии, разработки ключевых показателей эффективности (КPI).

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.