

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОЗДАНИЯ ИНТЕГРИРОВАННЫХ ФОРМИРОВАНИЙ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Н. В. Пархоменко, Е. А. Кожевников

Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого, Беларусь

Активизация аграрных реформ в экономике Беларуси, в том числе реформирование убыточных сельскохозяйственных организаций путем их присоединения и продажи организациям-инвесторам, вызывает необходимость комплексной оценки результативности этого процесса. Несмотря на принудительный характер создания, такие формирования для целей анализа правомерно считать интеграционными, поскольку отдельные принципиальные подходы к реформированию не противоречат определению термина «агропромышленная интеграция»:

- принцип добровольности является основополагающим для процесса кооперации, в то время как интеграция может осуществляться принудительно;
- в большинстве случаев инвесторами выступают организации, имеющие непосредственное отношение к АПК (перерабатывающие и агросервисные предприятия);
- происходит системное соединение в единое целое нескольких хозяйствующих субъектов;
- характер процесса реформирования не хаотичный, а планомерный и регулируемый;
- реформирование осуществляется с целью повышения эффективности деятельности субъектов хозяйствования.

Предварительный анализ экономической эффективности деятельности реформированных организаций показывает, что основная цель реформирования достигнута – все организации вышли на безубыточный уровень производства, а дополнительные инвестиции, направленные на их развитие способствовали росту показателей продуктивности и наиболее значимых финансово-экономических показателей [2].

Преимущественное использование в настоящее время административного и экономического подходов при выборе вариантов реформирования не позволяет учитывать личностный фактор, готовность сельчан и работников организаций-инвесторов адекватно воспринимать и принимать активное участие в интеграционных процессах, что в значительной степени обусловлено особенностями национального менталитета. Менталитет, являясь достаточно устойчивой, исторически сложившейся системой норм, ценностей и идеалов, не поддается радикальной перестройке в соответствии с изменением экономической, политической и идеологической среды. Но, наоборот, эффективность проводимых преобразований в некоторой степени зависит от того, насколько конкретные агрополитические решения учитывают особенности национального менталитета.

Необходимо отметить, что в отличие от большинства постсоветских государств реформирование агросектора Беларуси осуществляется в направлении сохранения крупнотоварного сельскохозяйственного производства. Помимо аргументов экономического характера нецелесообразность разукрупнения убыточных сельскохозяйственных организаций предопределяется с одной стороны, бедностью сельского населения, с другой – обусловленным особенностями восточнославянского менталитета стремлением сельских жителей работать в условиях коллективных форм организации производства, что наилучшим образом может быть реализовано в условиях кооперативно-интеграционных формирований. Кроме того, предлагаемая концепция реформирования отвечает мнениям сельских жителей. По данным мониторинга, проведенного институтом социологии НАН Беларуси, в ходе которого было опрошено 2000 человек, из которых 600 – жители села, 47 % респондентов высказали согласие с

идеей передачи отстающих хозяйств крупным предприятиям, в то время как за формирование частных структур высказались лишь около трети респондентов [1].

Немаловажной особенностью менталитета сельского населения является ориентация на всеобщее бедное равенство и нежелание иметь в селе «богатого эксплуататора». В условиях интеграции этот негативный образ обезличен, поскольку представлен предприятием-доминантом, а не частным лицом. При этом привычное к системе государственного патернализма сельское население получает возможность своевременной и более высокой оплаты труда, что можно рассматривать как фактор повышения мотивированности и привлекательности труда в сельском хозяйстве. Анализ динамики показателей фонда заработной платы и среднемесячной заработной платы одного работника свидетельствует о значительном их росте в процессе реформирования. Так, во всех 74 реформированных сельскохозяйственных организациях Гомельской области показатель среднемесячной заработной платы увеличился в 2–4 раза.

Одним из принципов реформирования является сохранение социальных гарантий работникам реформируемых хозяйств. Вместе с тем, анализ динамики среднесписочной численности работающих в процессе реформирования убыточных организаций 19 районов Гомельской области показывает, что только у 16 субъектов хозяйствования (15,9 %) этот показатель увеличился. Данная тенденция указывает, с одной стороны, на снижение уровня социальной защищенности, но с другой стороны, является свидетельством стремления предприятий-инвесторов повысить уровень эффективности деятельности в том числе за счет оптимизации кадрового состава.

Кадровые проблемы в ходе объединения во многом обусловлены социальным статусом конкретных работников, а также их принадлежностью к конкретному субъекту интеграции. В реформируемых убыточных организациях рабочие и служащие поддерживают процесс объединения, связывая с ним надежды на усиление материального стимулирования и улучшение условий труда. Однако ведущие руководители и специалисты этих хозяйств, понимая очевидные преимущества интеграции, опасаются потери соответствующих должностей, права принятия управленческих решений и экономической самостоятельности. Для персонала сельскохозяйственных организаций-инвесторов возможными негативными последствиями реформирования могут стать: снижение эффективности деятельности за счет оттока средств на финансирование присоединенного хозяйства; снижение уровня материального стимулирования; снижение управляемости и проблемы доукомплектования кадрами. У работников организаций-инвесторов, не связанных технически и технологически с сельскохозяйственным производством, к указанным выше проблемам добавляются еще несколько – слабое знание специфики отрасли и отсутствие опыта антикризисного управления в агросекторе.

Таким образом, поиск эффективных путей реформирования АПК должен осуществляться на основе системных исследований, при этом необходимым условием должно стать комплексное использование экономического и социального подходов, что позволит учитывать как экономическую составляющую, так и социокультурные характеристики сельских жителей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Смирнова, Р. Отношение сельских жителей к социально-экономическим реформам в Беларуси / Р. Смирнова // Агрэаэономика. – 2005. – № 6. – С. 19–23.
2. Экономическое состояние и меры финансового оздоровления организаций агропромышленного комплекса / В. И. Бельский [и др.]. – Минск : Ин-т экономики НАН Беларуси, 2007. – 260 с.