

ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ КОЛИЧЕСТВЕННОГО И КАЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА ЖИВОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В. В. Клейман, А. А. Вшивков

*Учреждение образования «Гомельский государственный техниче-
ский университет имени П. О. Сухого»,
Республика Беларусь*

Анализ изменения количественного и качественного состава живого труда – один из этапов работы, связанной с изучением тенденций развития производительных сил республики. Цель исследования – выявить закономерности развития живого труда. Весь цифровой материал, используемый в работе, – данные Министерства статистики и анализа Республики Беларусь.

Была изучена динамика распределения работников по категориям, образованию, полу, обучению, возрасту, категориям и образованию, категориям и полу, категориям и возрасту.

Анализ динамики распределения численности работающих по категориям позволил выявить следующие тенденции:

1. Доля рабочих в структуре кадров постоянно снижается, в среднем на 0,87 % в год.
2. Относительно высокими темпами растет доля руководителей и главных специалистов в структуре кадров. Темп ее роста оставляет примерно 0,44 % в год.
3. Доля специалистов и других служащих также постоянно увеличивается. Среднегодовые темпы роста, соответственно, составляют 0,39 % и 0,44 %.

Явно прослеживается тенденция к замещению физического труда умственным. Для того чтобы оценить степень прогрессивности этого явления, была рассмотрена динамика изменения доли услуг в совокупной стоимости услуг и товаров, а также динамика количества юридических и физических лиц, осуществляющих хозяйственную деятельность. Рост субъектов хозяйствования, увеличение доли небольших частных фирм привел к увеличению количества руководителей. Увеличение доли специалистов в численности работающих не может быть объяснено ростом доли услуг объеме производства товаров и оказания услуг, поскольку доля специалистов растет устойчивыми темпами из года в год, а доля сферы услуг снижалась с 1994 по 1997 год и росла с 1997 по 1999 год. Поэтому рост доли специалистов в численности работающих вызван, по нашему мнению, дополнительным наймом неработающих специалистов на имеющиеся и вновь создаваемые предприятия.

Изучение распределения численности по категориям персонала и образованию позволило сформировать следующие выводы:

1. Каждая категория работников отличается своей структурой образования. Для рабочих соотношение лиц с высшим, средним специальным и средним (неполным средним) образованием выглядит (по данным на 1999 год) следующим образом: 1,8 % : 12,4 % : 85,8 %; для руководителей – 60,3 % : 32,3 % : 7,4 %; для специалистов – 48,4 % : 43,8 % : 7,8 %; для других служащих – 11,8 % : 34,5 % : 53,7 %.
2. Наблюдается тенденция к росту доли рабочих с высшим образованием (на 0,34 % в год в среднем) и падение доли рабочих со средним специальным образованием (на 0,30 % в среднем за год).
3. У руководителей рост доли лиц с высшим образованием протекает более высокими темпами, чем у специалистов (0,36 % в год против 0,20 % в год в среднем).
4. У руководителей, в отличие от других категорий служащих, четко прослеживается тенденция уменьшения доли лиц со средним специальным образованием (в среднем на 0,45 % в год).

В период с 1992 по 1999 год наблюдается устойчивый рост работников с высшим и средним специальным образованием.

Такая тенденция может быть обусловлена следующими факторами:

1. Увеличением выпуска специалистов учебными заведениями республики.
2. Изменением структуры рынка труда.
3. Притоком высококвалифицированных кадров из других стран.

Поскольку в Республике Беларусь наблюдается не приток, а отток высококвалифицированных кадров за границу, то перейдем к анализу влияния изменения выпуска специалистов учебными заведениями на изменение структуры кадров по образованию.

Снижение выпуска специалистов высшими и средними специальными заведениями в 1995 и 1996 годах было компенсировано значительным увеличением коли-

чества безработных со средним общим образованием (116,1 тысяч человек в 1996 году против среднегодового уровня в 80 тысяч). С 1996 года наблюдается ежегодное повышение выпуска и приема в средние специальные и высшие учебные заведения, а также снижение численности безработных по всем категориям. Это позволяет сделать вывод, что и в дальнейшем будет наблюдаться рост доли работников с высшим и средним специальным образованием в структуре трудовых ресурсов.

Анализ распределения работников по категориям и полу за 1993 – 1999 годы позволяет сделать следующие выводы:

1. Каждая категория работников обладает своей структурой по полу. Для рабочих соотношение женщин и мужчин выглядит (по данным на 1999 год) следующим образом: 43,9 % : 56,1 %; для руководителей и главных специалистов – 46 % : 54 %; для специалистов – 74,7 % : 25,3 %; для других служащих – 76 % : 24 %.
2. Выявлена тенденция замещения в рабочей среде труда женщин трудом мужчин (в среднем за год доля мужчин-рабочих вырастает на 0,29 %).
3. Динамика изменения структуры каждой категории работников подвержена влиянию различных факторов. Так, выявлена устойчивая тенденция замещения руководителей-мужчин руководителями-женщинами (среднегодовой прирост доли руководителей-женщин составляет 1,12 %). Динамика изменения структуры специалистов и других служащих по полу демонстрирует зависимость структуры этих категорий служащих от динамики изменения экономического состояния республики. При его ухудшении доля мужчин-специалистов и мужчин других служащих снижается.

Анализ динамики численности работников по категориям и возрастным группам позволил выявить следующее:

1. Каждая категория работников отличается своей структурой по возрастным группам.
2. В рабочей среде было установлено наличие двух тенденций: увеличение доли рабочих возрастной группы 40-49 лет и уменьшение доли рабочих возрастной группы 25-29 лет. Уменьшение доли рабочих возрастной группы 25-29 лет объясняется низким уровнем дохода на душу населения. По данным опросов института социологии академии наук Республики Беларусь молодежь получает относительно мало. Чтобы выжить, многие вынуждены пользоваться поддержкой родителей, причем в различных формах. При этом 81 % опрошенных не удовлетворены такой экономической несамостоятельностью, а 85 % – своим материальным положением. Поэтому часть молодых людей уходит из экономики республики, направляясь на заработки в Россию или принимаясь за работу нелегально, по частным заказам. Рост категории рабочих до 25 лет объясняется увеличением количества трудоспособного населения в республике на протяжении второй половины 90-х годов.
3. Распределение численности всех категорий служащих в период с 1992 по 1999 год изменяется одинаково: происходит рост доли численности работников до 25 лет, снижение их количества в возрасте 30-39 лет.