

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В ЭКОЛОГО-ДЕСТАБИЛИЗИРОВАННОМ РЕГИОНЕ

Р. И. Громыко

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Республика Беларусь*

На развитие рынка труда в РБ и, в частности, в Гомельской области, оказывает влияние ряд факторов, которые являются внешними для экономической системы, однако определяющими ее развитие на длительную перспективу. К ним относятся демографическая и экологическая составляющие. Характерная особенность ситуации состоит в том, что влияние экологических условий на воспроизводство населения возрастает.

В дочернобыльский период Гомельская область имела самое многочисленное население в Беларуси (исключая Минск) и опережала Минскую область по общей численности населения на 110 тыс. чел. Сегодня – только на 10 тыс. чел. В 90-е годы темпы роста смертности (как общей так и младенческой) по области являются самыми высокими в республике. В целом для Беларуси характерна депопуляция населения, однако темпы ее нарастания в нашем регионе наиболее высоки: за период с 1995 – 1997 гг. абсолютные масштабы естественной убыли увеличились в 5 раз, а в районах сплошного радиоактивного загрязнения они в 2 раза выше, чем в других районах области.

Последствия описанной демографической ситуации сказываются на рынке труда и прежде всего на качестве рабочей силы и ее структуре.

Одной из главных проблем рынка труда сегодня, на этапе системного кризиса, является безработица. Государственные органы занятости ведут активную работу по переподготовке рабочей силы, разработке и реализации программ самозанятости, использованию системы общественных работ как способа снижения напряженности на рынке труда и т.д. Не приуменьшая значения этого вопроса, следует отметить, что он не затрагивает решение перспективных задач развития экономики региона. Будущее Республики Беларусь зависит от того, сможет ли наша экономика развить комплекс отраслей, опирающихся на высокие технологии. В связи с этим необходима разработка перспективной программы подготовки рабочей силы, отвечающей современным требованиям и, прежде всего, таким, как: высокий профессионализм, способность к нестандартному мышлению, умение быстро и эффективно перерабатывать большие объемы информации, гибкость мышления и способность к принятию решений. В какой мере трудовые ресурсы экологически нестабильного региона отвечают этим требованиям, готовы ли они воспринять достижения современной технологической революции – эти и другие вопросы ждут ответа. Тем более что на рубеже двух веков, с 1999 до 2002 года, в состав рабочей силы волеется поколение, становление которого приходится на чернобыльский и постчернобыльский периоды. Основную часть прироста населения трудоспособного возраста в этот период составит молодежь в возрасте до 25 лет.

Рынок труда, на котором влияние экологической составляющей имеет устойчивый характер, приобретает черты асимметричных рынков. На этих рынках не существует равновесия цен продавца и покупателя. Причина – информационное неравенство участников обмена⁹. Оно ведет к тому, что рыночные сделки не являются взаимовыгодными, и одна из сторон сделки стоит перед проблемой неблагоприятного выбора. Наниматель нуждается в дополнительной информации о физическом и интеллектуальном уровне рабочей силы как на этапе найма рабочей силы, что связано с ростом транзакционных издержек, так и в ходе ее использования, когда на структуру затрат влияют компенсационные издержки, связанные с возмещением затрат на поддержание здоровья работника. Под влиянием неопределенности находится и предложение на рынке труда. Экологический фактор ведет к росту риска вложений в человеческий капитал.

Как следствие, объектом особого внимания и изучения должны стать вложения в человеческий капитал самих работников. В структуре затрат, вызванных воздействием неблагоприятных экологических условий, можно выделить следующие группы:

- 1) прямые затраты, связанные с обеспечением и поддержанием здоровья как подрастающего поколения, так и действующих работников;
- 2) косвенные затраты или упущенные заработки, так как в ходе вложений данного вида не всегда удастся работать в режиме полного рабочего дня.

Эти затраты существуют и в обычных условиях, однако их величина абсолютно и относительно резко возрастает в неблагоприятной экологической среде.

В связи с неопределенностью последствий влияния экологических условий на здоровье насе-

⁹ К. Эрроу. Информация и экономическое поведение // Вопросы экономики. – 1999. №5, с. 100

ния, в долгосрочной перспективе рискованность вложений в рабочую силу увеличивается. Возникает необходимость как в поиске информации о предполагаемых последствиях проживания в экологически неблагоприятном регионе, так и поиске механизмов, способствующих снижению риска проживания.

Повышению эффективности асимметричных рынков могут и должны способствовать нерыночные механизмы. Их создание и организация деятельности – задача государства. Цели государственного вмешательства в функционирование рынка труда не могут быть связаны только с интересами нанимателей и работников. Они имеют более глобальный характер:

- устойчивое развитие экономики региона, опираясь на отрасли высоких технологий;
- социальная стабильность, в основе которой управление процессом вложения в человеческий капитал на каждом из трех уровней: работник, предприниматель, государство.

В качестве возможных направлений воздействия государства на рынок труда с целью снижения риска инвестиционных вложений, в том числе в человеческий капитал, можно предложить:

- приведение постоянного мониторинга состояния здоровья и интеллектуального развития трудовых ресурсов и оценки его динамики;
- создание эффективных механизмов передачи информации о качественных параметрах трудовых ресурсов. Условные информационные сигналы должны быть доступны для участников рынка труда;
- разработку модели страхования вложений в человеческий капитал для регионов с нарушенным экологическим равновесием.

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ЖЕНЩИН ПРИ ПЕРЕХОДЕ К РЫНКУ

В. А. Дроздова

Институт управления и предпринимательства, г. Минск, Республика Беларусь

Объективная необходимость перехода к социально ориентированной рыночной экономике, в которой бы исходной и конечной целью развития был человек, его потребности, интересы, является общеэкономической закономерностью.

Исследуя содержание названной закономерности применительно к нашей национальной экономике, выявляется множество таких социально-экономических проблем, от решения которых зависит генетический фонд нации, ее здоровье. К числу таких проблем относятся условия труда, в частности, условия труда женщин, критическое состояние которых обществом пока еще не осознано.

Изменения, происходящие в обществе, не улучшили положения женщины. Более того, они породили ряд противоречий. В современных условиях эти противоречия, становясь более острыми в связи с сокращением возможностей для занятости женщин в общественном производстве, приобретают новые черты и выражаются: в большей подверженности трудящихся женщин безработице; в дискриминации женщин в оплате труда; в занятости женщин преимущественно неквалифицированными и малоквалифицированными видами труда.

Существующая система льгот, пособий и помощи со стороны государства проблему в корне не решает, так как в ней нет целостной концепции преобразования положения женщины на производстве и в семье. Решение этой глобальной по своей сути задачи будет успешным в том случае, если государственные органы, управленческий аппарат овладеют знаниями закономерностей функционирования и развития труда женщин и разрешения возникающих в нем противоречий.

Переход к рыночной экономике сопряжен с перестройкой экономических связей, что влечет за собой спад производства, приводящий к увольнениям (не исключено – массовым) именно женщин. И отнюдь не из-за низкой квалификации, а более всего по признаку пола, так как рыночная стратегия в обществе мужских приоритетов рассчитана на сильного, т.е. – на мужчин. Это находит обоснование в появившихся в последнее время теориях, суть которых выражается в призыве – «вернуть женщину в домашнее хозяйство». Но в то же время около 2/3 опрошенных на минских предприятиях женщин при возможности в новых экономических условиях предпочли бы заняться бизнесом, коммерцией, оказанием бытовых и прочих услуг населению, частным воспитанием детей и др. При этом только 16 процентов респонденток, имея возможность выбора, искали бы работу на государственном предприятии или учреждении.

В условиях перехода к многообразию форм собственности неизбежно ухудшение условий труда, рост его интенсивности, усиление дискриминационных отношений в оплате труда женщин, использование их на нетворческих неквалифицированных работах, так как они в первую очередь пополнили рынок труда. Указанные обстоятельства уже сегодня остро ставят перед обществом вопрос о