

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Шматковой Олеси Григорьевны на тему «Совершенствование системы экономического стимулирования персонала предприятия (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

- 81 страницу;
- 18 таблиц;
- 5 рисунков;
- 51 использованный источник;
- 12 приложений;
- 1 презентацию.

Ключевые слова: ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ГРЕЙДИРОВАНИЕ, СМЕЖНЫЕ ПРОФЕССИИ, КОСВЕННОЕ МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ.

Объект исследования — ОАО «ГЗЛиН», предмет — система экономического стимулирования персонала предприятия и пути её совершенствования.

Цель работы — разработка научно обоснованных мероприятий по совершенствованию системы экономического стимулирования персонала ОАО «ГЗЛиН».

В процессе работы изучены теоретические основы экономического стимулирования персонала предприятия, выполнен анализ технико-экономических показателей и действующей системы экономического стимулирования ОАО «ГЗЛиН» за 2019–2021 гг. и разработаны три мероприятия по её совершенствованию — система грейдирования должностей с дифференцированной тарифной сеткой, система доплат за освоение смежных профессий и многофункциональность производственного персонала и система косвенного материального стимулирования, дифференцированного по стажу и результатам труда.

Элементы научной новизны и практической значимости — авторские модели грейдирования должностей, градаций доплат за освоение смежных профессий и система косвенного материального стимулирования, увязанные с финансовым состоянием предприятия.

Студент-дипломник подтверждает, что приведённый в работе расчётно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	7
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.....	9
1.1 Сущность экономического стимулирования персонала предприятия, его основные характеристики и факторы формирования.....	9
1.2 Типы экономического стимулирования персонала предприятия, их классификация и характеристики.....	15
1.3 Методологические аспекты оценки эффективности экономического стимулирования персонала предприятия.....	22
ГЛАВА 2 АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОАО «ГЗЛиН».....	31
2.1 Анализ технико-экономических показателей функционирования ОАО «ГЗЛиН».....	31
2.2 Структура управления и схема взаимосвязи подразделений ОАО «ГЗЛиН» в решении вопросов экономического стимулирования персонала.....	39
2.3 Система экономического стимулирования персонала на ОАО «ГЗЛиН».....	46
ГЛАВА 3 МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОАО «ГЗЛиН».....	52
3.1 Внедрение системы грейдирования должностей с дифференцированной тарифной сеткой.....	52
3.2 Введение системы доплат за освоение смежных профессий и многофункциональность производственного персонала.....	58
3.3 Формирование системы косвенного материального стимулирования, дифференцированного по стажу и результатам труда.....	63
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	74
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	77
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	82
ПРИЛОЖЕНИЕ А Организационная структура управления ОАО «ГЗЛиН».....	83
ПРИЛОЖЕНИЕ Б Бухгалтерский баланс ОАО «ГЗЛиН» за 2019–2021 годы.....	85
ПРИЛОЖЕНИЕ В Отчёт о прибылях и убытках ОАО «ГЗЛиН» за 2019–2021 годы.....	92
ПРИЛОЖЕНИЕ Г Отчёт о затратах на производство и реализацию продукции (работ, услуг) ОАО «ГЗЛиН» за 2019–2021 годы.....	99

ПРИЛОЖЕНИЕ Д Отчёт по труду ОАО «ГЗЛиН» за 2019–2021 годы.....	120
ПРИЛОЖЕНИЕ Е Отчёт о численности, составе и профессиональном обучении кадров ОАО «ГЗЛиН» за 2019–2021 годы.....	139
ПРИЛОЖЕНИЕ Ж Отчёт об использовании календарного фонда вре- мени ОАО «ГЗЛиН» за 2019–2021 годы.....	149
ПРИЛОЖЕНИЕ И Положение об оплате труда работников ОАО «ГЗЛиН» (извлечение).....	156
ПРИЛОЖЕНИЕ К Расчёт прогнозируемого экономического эффекта от мероприятий по совершенствованию системы экономического стимулирова- ния персонала ОАО «ГЗЛиН».....	159
ПРИЛОЖЕНИЕ Л Проект Положения о системе грейдирования долж- ностей ОАО «ГЗЛиН».....	163
ПРИЛОЖЕНИЕ М Проект Положения о доплатах за освоение смежных профессий и многофункциональность производственного персонала ОАО «ГЗЛиН».....	166
ПРИЛОЖЕНИЕ Н Проект Положения о системе косвенного материаль- ного стимулирования персонала ОАО «ГЗЛиН».....	168

ВВЕДЕНИЕ

На современном этапе развития экономики Республики Беларусь эффективность функционирования промышленного предприятия во многом определяется уровнем мотивации и профессиональной готовности его персонала. Ключевым инструментом достижения высоких производственно-экономических результатов выступает грамотно выстроенная система экономического стимулирования работников, влияющая на производительность труда, качество продукции и финансовые показатели организации.

Актуальность темы обусловлена необходимостью поиска путей повышения результативности труда в машиностроительной отрасли Республики Беларусь в условиях удержания квалифицированных кадров и ограниченных финансовых ресурсов. Особую значимость проблема приобретает для крупных предприятий, столкнувшихся с ухудшением финансово-экономических показателей и необходимостью восстановления положительного значения собственного капитала.

Теоретико-методологические основы экономического стимулирования персонала и организации оплаты труда освещены в работах Н. П. Беяцкого [18], М. В. Петровича [41], А. С. Головачева [24], С. Н. Лебедевой [31], Л. В. Мисниковой [37] и других экономистов. Вместе с тем изменения экономической ситуации и цифровизация управленческих процессов требуют дальнейшей апробации новых подходов к стимулированию персонала.

Объектом исследования является открытое акционерное общество «Гомельский завод литья и нормалей» (ОАО «ГЗЛиН») — одно из ведущих предприятий машиностроительной отрасли Гомельской области.

Предметом исследования является система экономического стимулирования персонала ОАО «ГЗЛиН» и направления её совершенствования с учётом отраслевой специфики и финансово-экономического положения предприятия.

Цель дипломной работы — разработка научно обоснованных и практически реализуемых мероприятий по совершенствованию системы экономического стимулирования персонала ОАО «ГЗЛиН», направленных на повышение эффективности использования трудовых ресурсов и улучшение финансовых результатов предприятия.

Для достижения поставленной цели в дипломной работе решаются следующие задачи:

- изучить сущность, ключевые характеристики и факторы формирования экономического стимулирования персонала предприятия;
- рассмотреть типы экономического стимулирования персонала, их классификацию и сравнительные характеристики;