

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студента Навоева Евгения Михайловича на тему «Кадровая политика предприятия и направления ее совершенствования (на примере ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК»))» содержит:

- 100 страниц;
- 37 таблиц;
- 10 рисунков;
- 46 литературных источников;
- 8 приложений;
- 1 экземпляр презентации.

Ключевые слова: кадровая политика, управление персоналом, труд, трудовые ресурсы, эффективность, ATS-система, цифровой наставник, совмещение должностей.

Объектом исследования в дипломной работе является кадровая политика ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания».

Предметом исследования – организационно-экономические отношения, возникающие в процессе формирования и реализации кадровой политики предприятия, а также методы оценки ее эффективности и направления совершенствования.

Цель дипломной работы – разработка и экономическое обоснование комплекса практических мероприятий по совершенствованию кадровой политики ОАО «БМЗ», направленных на повышение эффективности использования персонала.

В ходе работы выполнены следующие исследования:

- изучены теоретические основы кадровой политики предприятия;
- проведен анализ кадровой политики ОАО «БМЗ» за 2019-2021 гг.;
- разработаны и экономически обоснованы мероприятия, направленных на решение выявленных проблем (внедрение ATS-системы «1С: Подбор персонала» для цифровой трансформации подбора кадров; внедрение системы «Цифровой наставник» для повышения эффективности наставничества и адаптации; совмещение должностей инженера-метролога и техника-метролога в службе главного метролога).

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.