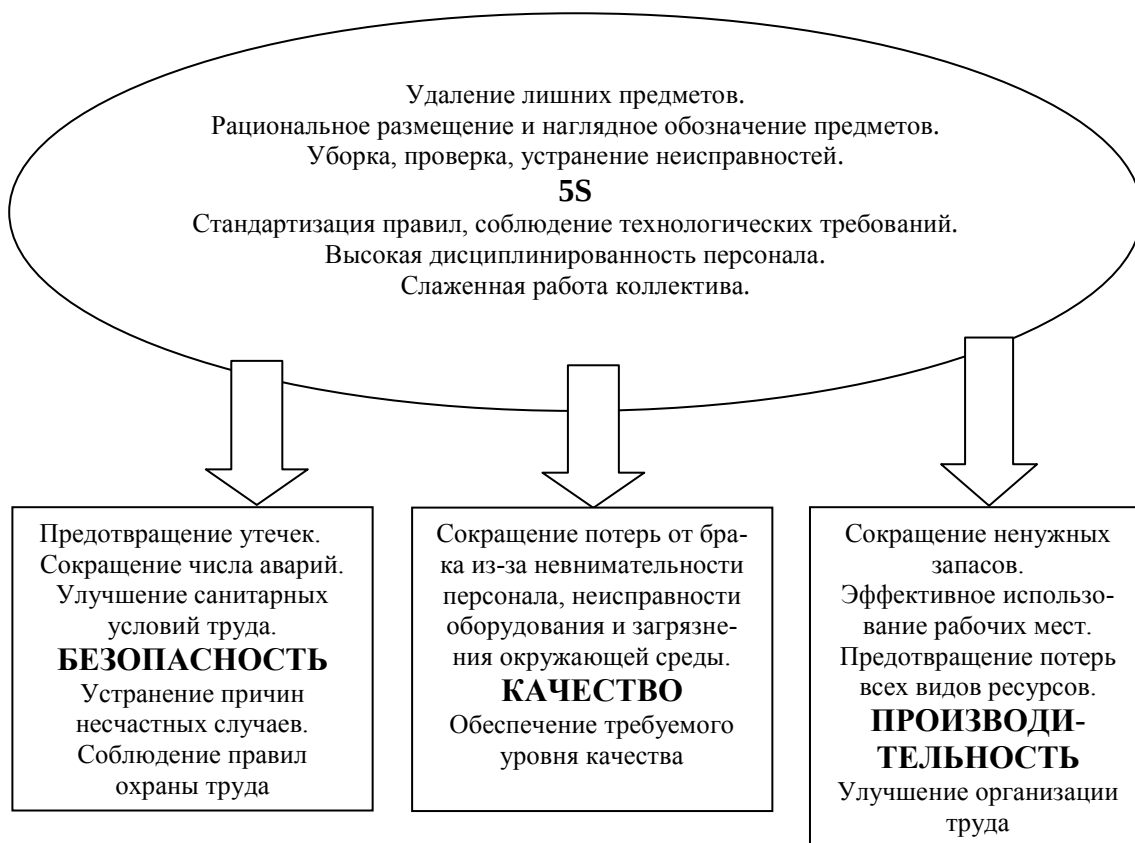


Структура системы управления производством 5S



И. Ю. Курбиева

Научный руководитель

Н. П. Драгун

*Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого
г. Гомель, Республика Беларусь*

ОБЕСПЕЧЕНИЕ САНАЦИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА КАК ФАКТОРА РОСТА ЕГО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Повышение производительности труда и конкурентоспособности промышленного производства требует решения ряда задач, в том числе модернизации и оптимизации технологических и бизнес-процессов¹. В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 гг. сказано, что повышение производительности труда на основе улучшения его организации, применения прогрессивных норм и нормативов является приоритетной задачей развития промышленности². Наиболее эффективное средство для реализации намеченных целей – совершенствование системы организации и нормирования труда.

Осуществление санации системы нормирования труда обусловлено следующими причинами:

- расширением производства в целях создания новых рабочих мест, стимулированием труда для достижения высоких результатов, внедрением мероприятий по снижению затрат времени на выполнение операции;
- обеспечением взаимосвязи нормирования труда с уровнем заработной платы;
- созданием прогрессивных норм и нормативов с целью совершенствования эффективной системы управления.

¹ **Антосенков, Е. Н.** Нормирование труда – необходимый элемент эффективной организации производства, оценка ситуации и возможные решения / Е. Антосенков // Человек и труд. – 2009. – № 10. – С. 66.

² **Указ** Президента Республики Беларусь от 11 апр. 2011 г. № 136 «Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 годы» // Бизнес-Инфо [Электронный ресурс]. – Дата доступа : 22.03.2014.

Основные направления санации системы нормирования труда представлены в таблице.

Направления санации системы нормирования труда

Направления	Сущность мероприятий	Результат совершенствования
Повышение мотивации рабочих к высокопроизводительному труду	Устранение организационно-технических причин невыполнения норм	Ликвидация узких мест в производстве. Сокращение потерь рабочего времени
Обеспечение равномерной напряженности норм труда	Усиление контроля внутрисменных потерь рабочего времени сдельщиками на повременных работах:	Выявление имеющихся резервов роста производительности труда. Повышение мотивации работников Расширение зоны нормирования труда работников в промышленности до 85–90%. Оптимизация численности работников
Расширение зоны охвата нормированием труда всех работников предприятия	расширение сферы применения научно обоснованных норм расширение охвата нормированием труда повременно оплачиваемых работников	
Осуществление организационно-технических мероприятий на рабочих местах	Замена действующих норм затрат труда, трудоемкость которых уменьшилась в результате улучшения организации производства и труда	Оптимизация численности работников. Экономия рабочей силы, достигнутая за счет увеличения норм и зон обслуживания
Автоматизация процессов нормирования труда	Внедрение современных систем видеонаблюдения для изучения затрат рабочего времени	Повышение возможности целенаправленного развития единой системы нормирования труда
Примечание – Источник: самостоятельная разработка.		

Практическое применение рассмотренных в работе основных направлений санации системы нормирования труда должно отражать высокую зависимость между необходимыми издержками по труду, влияющими на них факторами, результатами труда и результатами деятельности предприятия.

Д. Ю. Кучинская

Научный руководитель

Е. В. Курьян

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

УЧЕТ ЗАТРАТ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Для контроля за уровнем производственных затрат, планирования доходов и расходов, определения фактической себестоимости продукции используются различные методы учета затрат.

С целью организации контроля за уровнем себестоимости продукции многие зарубежные компании организуют учет производственных затрат по стандартным нормам и с отклонением от этих стандартных (сметных) норм – «стандарт-кост». При использовании данного метода фактические затраты в учете сопоставляются с расходами по стандартным нормам, а разница между ними относится на соответствующие счета отклонений. Основная задача, которую ставит перед собой данная система, – учет потерь и отклонений в прибыли компании.

В настоящее время наибольший интерес у бухгалтеров представляет система калькулирования себестоимости по переменным затратам «директ-костинг». В данной системе калькулирования себестоимости организован отдельный учет переменных и постоянных затрат. Себестоимость продукции планируется и учитывается только в части переменных затрат, в которые включаются стоимость товарно-материальных запасов, заработная плата и переменные накладные расходы. Постоянные расходы собираются на отдельном счете и в расчет себестоимости не включаются. Их списывают на уменьшение прибыли предприятия в течение отчетного периода.

В настоящее время прогрессивным методом целевого стратегического управления затратами считается «таргет-костинг». Основная его идея заключается в том, что если для успешного бизнеса изделие нужно продавать по цене, не превышающей рыночную, то определение себестоимости будущей продукции начинается именно с установления цены на нее.

Допустимый размер себестоимости по методу «таргет-костинга» определяется следующим образом:

$$\text{Цена} - \text{Прибыль} = \text{Себестоимость}.$$