

Т. А. Матвейчик,

Д. С. Минина

Научный руководитель

Л. А. Воробей

Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь

ПРИМЕНЕНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКОГО АНАЛИЗА В ЭКОНОМИКЕ

Для исследования различных экономических процессов и решения задач часто используются понятия эластичности функции.

Эластичность спроса q относительно цены p . Пусть спрос q зависит от цены p по закону $q = q(p)$. Функция $E_p(q) = \frac{p}{q} \cdot q'$ показывает, как изменится спрос на данный товар, если цена изменится на 1%.

Если $|E_p(q)| > 1$, то говорят, что спрос эластичен. Если $|E_p(q)| < 1$, то спрос неэластичен. Если $|E_p(q)| = 1$, то спрос нейтрален.

Пример 1. Определим эластичность спроса при цене товара $p = 3$ усл. ед.

Решение. $E_p(q) = \frac{p}{q} \cdot q' = \frac{p}{2 \cdot e^{-2p}} \cdot (2 \cdot e^{-2p})' = -2 \cdot p$.

Тогда при $p = 3$ имеем следующее: $E_p(q) = -2 \cdot 3 = -6$. Это значит, что при повышении цены на 1% спрос снизится на 6%, т. е. спрос эластичен.

Эластичность спроса q относительно дохода r . Пусть спрос зависит от дохода r по закону $q = q(r)$. Тогда функция $E_r(q) = \frac{r}{q} \cdot q'$ есть эластичность спроса относительно дохода, показывающая, как изменится спрос на данный товар, если доход изменится на 1%.

Пример 2. Известно, что спрос на данный товар зависит от доходов потребителей. При увеличении дохода потребитель может переключиться на товар лучшего качества или какой-либо заменитель данного товара. Таким образом, спрос зависит от дохода. Пусть спрос на данный товар в зависимости от дохода потребителей выражается формулой $q = \sqrt{r}$, где r – доход. Найдем эластичность спроса относительно дохода.

Решение. Эластичность спроса относительно дохода вычисляется по формуле $E_r(q) = \frac{r}{q} \cdot q' = \frac{r}{\sqrt{r}} \cdot (\sqrt{r})' = \frac{r}{\sqrt{r}} \cdot \frac{1}{2\sqrt{r}} = \frac{r}{2r} = 0,5$.

Это значит, что повышение дохода потребителей на 1% вызовет повышение спроса на товар на 0,5%, т. е. спрос неэластичен.

Т. А. Мельникова

Научный руководитель

А. Ф. Надыров

Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого
г. Гомель, Республика Беларусь

ЛИЗИНГ ПЕРСОНАЛА КАК НОВАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В последнее десятилетие значительно изменились виды занятости, расширилась сфера охвата трудовыми договорами различных видов деятельности, возросло число разновидностей трудовых договоров, получили широкое распространение новые формы организации труда, открывающие новые возможности и создающие новые риски. Эти изменения оказывают непосредственное влияние на занятость и рынки труда и ставят под сомнение традиционные кон-

цепции и прежние устоявшиеся понятия. Зачастую они открывают новые возможности для трудоустройства и обеспечивают большую гибкость как работодателям, так и трудящимся.

Лизинг персонала – управленческая технология, разновидность аутсорсинга, позволяющая обеспечить бизнес-процесс компании необходимыми трудовыми ресурсами, используя услуги сторонней организации.

Преимуществами внедрения лизинга персонала являются:

- повышение эффективности использования трудовых ресурсов – регулирование численности и снижение расходов на управление персоналом на 25–30%;
- возможность нивелировать занятость персонала в системе в зависимости от объема и сезонности работы;
- повышение конкурентоспособности организации – возможность быстро реагировать на изменения конъюнктуры рынка за счет увеличения и сокращения объема работников;
- создание хорошей репутации в результате улучшения финансовых показателей в расчете на одного работника.

Все преимущества лизинга персонала особенно актуальны для организаций Республики Беларусь в существующей экономической ситуации. В то же время в нашей стране лизинг персонала не получил широкого распространения, в первую очередь, из-за отсутствия законодательного регулирования и опыта применения.

Из вышеизложенного очевидно, что в настоящее время назрела необходимость регламентации предоставления услуг заемных работников в отдельном законе. Он должен предусматривать весь комплекс взаимоотношений, возникающий между лизинговым агентством, заемным работником и предприятием-пользователем, складывающийся при использовании заемного труда. При разработке белорусского законодательства о заемном труде следует максимально использовать признанные во всем мире стандарты (Конвенцию Международной организации трудящихся (МОТ) от 19 июня 1997 г. № 181 «О частных агентствах занятости», Рекомендацию МОТ № 188), а также опыт соответствующего нормативного регулирования, накопленный зарубежными странами, особенно странами Европейского Союза, и опыт, имеющийся в России. В частности, необходимо предусмотреть возможность некоторых изъятий из общих правил при регулировании трудовых отношений с заемными работниками, а также законодательно разработать механизмы, не позволяющие недобросовестным агентствам заниматься деятельностью, которая бы ущемляла права работников и шла вразрез с трудовым законодательством.

Таким образом, при осуществлении ряда преобразований в законодательной, правовой и экономической сферах, способствующих развитию лизинга персонала, на наш взгляд, данная кадровая технология получит широкое распространение в системе потребительской кооперации и на динамично развивающемся рынке кадровых услуг Республики Беларусь.

Р. В. Мешков

Научный руководитель

В. П. Пичуков

*Гомельский государственный
университет имени Ф. Скорины
г. Гомель, Республика Беларусь*

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЙ ПОРТРЕТ МЕСТЕЧКА ПОДДОБРЯНКА 1923 ГОДА

В 1923 г. местечко Поддобрянка Гомельского уезда насчитывало 1 500 чел. с преобладающим еврейским населением. Так, 92,5% населения местечка составляли евреи, остальные 7,5% составляли белорусы.

Религиозная обрядность сохраняла свои позиции в жизни местечка. Имелись три меламеда бывших хедеров, которые давали уроки на дому.

В Поддобрянке работала одна школа 1-й ступени, которую посещали 75 детей преимущественно беднейшего населения, в основном дети торговцев. Обучение в этой школе велось на еврейском языке. В 1923 г. в школе были открыты вечерние курсы, на которых проводились занятия по русскому и еврейскому языкам, математике, географии, природоведению и истории культуры на еврейском языке.

Была открыта библиотека из 1 200 книг, в том числе с политической литературой на еврейском языке. Население местечка выписывало довольно большое количество газет, к их чис-