

- Экономичность финансовых ресурсов. Использование краудсорсинга предполагает экономию финансовых ресурсов, так как вознаграждение получают только лучшие и наиболее качественные работы и варианты.

Недостатками краудсорсинга являются следующие:

- Отсутствие единого целого. По мнению некоторых противников использования краудсорсинга, толпа не способна обеспечить цельный конечный результат, так как все исполнители имеют собственный взгляд на решение проблемы. Это приводит к тому, что достаточно проблематично отсеивать варианты.

- Отсутствие справедливого вознаграждения. Важнейшей проблемой является достижение взаимосвязи между производительностью и материальной заинтересованностью привлекаемых исполнителей в результатах своей работы. Таким образом, экономичность финансовых ресурсов, выступающая в качестве преимущества использования краудсорсинга, имеет и негативное последствие. Отрицательная сторона проявляется в том, что исполнители соотносят затраты своего труда и времени с теми выгодами, которые они могут получить по окончании выполнения работы, а так как вознаграждение получают только лучшие варианты, то квалифицированные специалисты, которые высоко ценят свое время, могут посчитать такую работу не стоящей внимания и потраченных ресурсов.

- Конфиденциальность. Некоторые работы требуют определенных условий секретности, а в век высоких технологий у конкурентов появляется еще больше возможностей воспользоваться информацией о новых возможных решениях имеющихся проблем.

Таким образом, можно сделать вывод том, что краудсорсинг не является ответом на все вопросы и решением всех проблем, однако это эффективный источник и инструмент, позволяющий получить конечный результат с экономией времени и финансовых ресурсов.

### **Список использованной литературы**

1. **Шуровьески, Дж.** Мудрость толпы. Почему вместе мы умнее, чем поодиночке, и как коллективный разум влияет на бизнес, экономику, общество и государство / Дж. Шуровьески. – М. : Вильямс, 2007. – 304 с.

2. **Howe, J.** The Rise of Crowdsourcing [Electronic resource] / J. Howe. – Wired, 2006. – Mode of access : <http://www.wired.com/wired/archive/14.06/crowds.html>. – Date of access : 14.09.2016.

**Ю. Д. Колыбенко**

*Научный руководитель*

**А. М. Павлов**

*Гомельский государственный технический  
университет имени П. О. Сухого  
г. Гомель, Республика Беларусь*

### **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛИЗИНГА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

В современных условиях рыночной экономики персонал предприятия и качество выполнения возложенных на него функций оказывают непосредственное воздействие на работу предприятия и достижение им высоких показателей эффективности, поэтому целесообразно проводить изменения для повышения эффективности функционирования именно в этой области.

Организация, предоставляющая персонал в лизинг, принимает на себя обязательства по заключению трудовых договоров, начислению заработной платы, налогов и отчислений, предоставлению необходимой отчетности в соответствующие органы, оформлению страховок. Предприятие-заказчик имеет право в любой момент заменить того или иного сотрудника, который не подошел по каким-либо причинам [1, с. 37].

Несомненными преимуществами использования лизинга персонала являются следующие:

- отсутствие потерь предприятия при простоях в случае болезни основного сотрудника, выхода в декретный отпуск;

- предприятие избегает длительной и затратной процедуры поиска временного специалиста в счет замещения отсутствующего, что позволяет сосредоточиться на ключевых направлениях деятельности, а также повысить эффективность деятельности;

- предприятие снимает с себя обязательства по социальным гарантиям перед сотрудником при увольнении;
- предприятие получает возможность в течение необходимого промежутка времени, более длительного, чем это предусмотрено трудовым законодательством, наблюдать за сотрудником, а затем принять его на работу к себе в штат [2, с. 13].

К этапам процесса подбора нужного специалиста лизинговой организацией относятся следующие:

- определение проблемной ситуации и конкретной потребности в рабочей силе;
- согласование договора, в котором определяются условия предоставления персонала, сроки подбора и количество необходимых специалистов;
- обсуждение объема работ, который должен выполнить специалист, параметры качества и сроки [3, с. 8].

Использование лизинга уборщиков на ОАО «БМЗ – Управляющая компания холдинга «БМК» поможет предприятию сконцентрировать свои силы на выполнении работ основного вида деятельности путем передачи полномочий по подбору персонала сторонней организации, в частности, ИП «Чистый свет плюс».

Для уборки внутренних помещений КЦ (копрового цеха) и СтПЦ-1 (сталепроволочного цеха) необходима команда из 20 уборщиков. Средняя ежемесячная заработная плата уборщика, принадлежащего к штату предприятия, составляет 322,6 р. Среднюю ежемесячную заработную плату уборщика, принадлежащего к штату ИП «Чистый свет плюс», примем незначительно ниже (320,2 р.). Для расчета экономического эффекта от внедрения лизинга уборщиков проведем сравнительный анализ расходов по уборке КЦ и СтПЦ-1 в месяц (таблица).

**Сравнительный анализ расходов по уборке КЦ и СтПЦ-1 в месяц, р.**

| Наименование                                                                                   | Плановые расходы по уборке ОАО «БМЗ» | Расходы по уборке сторонней организацией ИП «Чистый свет плюс» | Отклонение |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------|
| Среднемесячный фонд заработной платы команды уборщиков                                         | 6 453,9                              | 6 404,1                                                        | 49,8       |
| Налог на фонд заработной платы (социальное страхование – 34%, обязательное страхование – 0,6%) | 2 233,1                              | 2 215,8                                                        | 17,3       |
| Оборудование, техника (амортизация)                                                            | 526,0                                | 34,6                                                           | 491,4      |
| Расход материалов на уборку                                                                    | 2 428,9                              | 982,9                                                          | 1 446,0    |
| Общехозяйственные расходы сторонней организации (43% от фонда заработной платы)                | –                                    | 2 753,7                                                        | –2 753,7   |
| Общехозяйственные расходы предприятия (75,6% от фонда заработной платы)                        | 4 879,2                              | –                                                              | 4 879,2    |
| Себестоимость                                                                                  | 16 521,1                             | 12 391,2                                                       | 4 129,9    |
| Процент за услуги (4,487%)                                                                     | –                                    | 529,7                                                          | –529,7     |
| Итого затрат без налога на добавленную стоимость (НДС)                                         | 16 521,1                             | 12 920,9                                                       | 3 600,2    |
| НДС (20%)                                                                                      | –                                    | 2 584,2                                                        | –2 584,2   |
| Всего затрат с НДС                                                                             | 16 521,1                             | 15 505,1                                                       | 1 016,0    |

Из таблицы видно, что стоимость уборки внутренних помещений силами ИП «Чистый свет плюс» меньше, чем стоимость уборки силами цехов на 1 016,0 р., или на 6,6%.

Можно сделать вывод, что использование лизинга персонала по уборке является целесообразным и экономически выгодным, так как снижает издержки и позволяет концентрировать силы предприятия на выполнении работ основного вида деятельности.

### **Список использованной литературы**

1. **Захарова, Ю. Н.** К вопросу о понятиях лизинг персонала и аутсорсинг персонала / Ю. Н. Захарова, К. А. Мызрова, Н. Н. Силантьева // *Фундаментальные исследования*. – 2015. – № 10.
2. **Ивасенко, А. Г.** Лизинг персонала. Сдача сотрудников «в аренду» / А. Г. Ивасенко, А. Ю. Селенкова, В. В. Цевелев // *Актуальные вопросы экономических наук*. – 2010. – № 17.
3. **Конева, Е. В.** Аутстаффинг и лизинг персонала / Е. В. Конева, А. Н. Казакова // *Актуальные проблемы авиации и космонавтики*. – 2010. – № 6.