

По данным рисунка 3 можно заметить, что рост реального ВВП стран Вышеградской группы увеличивается с 2012 г.

Вся деятельность Вышеградской группы направлена на укрепление стабильности в Центральноевропейском регионе. Участвующие страны воспринимают свое сотрудничество как вызов, и его успех – лучшее доказательство их способности интегрироваться также в такие структуры, как Европейский Союз.

Сегодня Вышеградская четверка является ценным примером для участников Восточного партнерства и наглядно демонстрирует, что можно добиться за десятилетия реформ, нацеленных на европейскую интеграцию.

М. В. Брель

Научный руководитель

Н. П. Драгун

*Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого
г. Гомель, Республика Беларусь*

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА: НЕОБОСНОВАННЫЕ ЗАТРАТЫ ИЛИ ИНВЕСТИЦИИ В СОТРУДНИКОВ?

Вопрос о повышении квалификации персонала для каждого работодателя является спорным: с одной стороны, это затраты, которые не приносят явной прибыли, с другой стороны, это инвестиции, которые окупятся за счет повышения производительности труда, уменьшения брака, улучшения качества продукции, продвижения предприятия среди конкурентов.

В последнее время обучение и переобучение сотрудников играет важную роль в управлении персоналом. Планирование профессионального развития сотрудника включает в себя планирование движения по карьерной лестнице, создание базы будущих руководителей, профильное образование. Для осуществления этих функций многие крупные предприятия организовали учебные центры и комбинаты, из-за чего появилась крупная статья расходов¹.

Чаще всего повышение квалификации персонала воспринимается исключительно как статья затрат, а не как инвестиции в персонал. Инвестирование в обучение обычно недооценивается, однако корреляция между инвестициями в обучение и текучестью кадров составляет 43%, т. е. чем выше вовлеченность сотрудника, тем ниже текучесть кадров. Кроме того, поиск нового специалиста для предприятия обходится в 20–150% от его годовой зарплаты в зависимости от должности.

На основе данных социологической службы «Gallup» на предприятиях с высоким уровнем заинтересованности сотрудников на 37% меньше прогулов.

По данным исследований университета Великобритании Warwic, мотивированные работники имеют производительность труда примерно на 12% выше.

Несмотря на эффективность инвестиций в персонал, возникает дилемма: вкладывать деньги в обучение сотрудника, который впоследствии может уйти с предприятия, или работать с персоналом низкой квалификации.

К достоинствам обучения персонала относят повышение эффективности персонала (сотрудники имеют глубокие знания в своей сфере, т. е. являются компетентными), адаптивность предприятия (технологии постоянно меняются, поэтому предприятию необходимо постоянно адаптироваться под новые условия, а без обученного персонала это невозможно). Недостатками повышения квалификации сотрудников являются стоимость обучения (западные аналитики посчитали что, крупные предприятия тратят на обучение сотрудников около 1% от денежного оборота) и снижение производительности труда во время обучения ключевых работников (характерно для малых предприятий)².

¹ Повышение квалификации персонала: трата денег или инвестиции в сотрудников // Коммерческий директор [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.kom-dir.ru/article/1277-qqq-16-m6-16-06-2016-povyshenie-kvalifikatsii-personala?ustp=W> (дата обращения : 29.04.2017).

² Инвестиции в персонал – способы и расчет эффективности // Портал о мировых финансовых рынках «Equity» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://equity.today/investicii-v-personal-sposoby-i-raschet-effektivnosti.html> (дата обращения : 29.04.2017).

Все же обучение персонала является инвестированием, которое приносит прибыль. Без высококвалифицированного персонала развитие предприятия и его эффективная деятельность в постоянно изменяющихся условиях при быстром развитии технологий невозможна.

М. В. Брель

Научный руководитель

Е. П. Пономаренко

*Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого
г. Гомель, Республика Беларусь*

ОЦЕНКА УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА ОСНОВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОТРЕБЛЕНИЯ

Уровень жизни населения любой страны включает в себя самые различные показатели: реальные доходы и расходы населения, медицинское обеспечение, уровень образования, жилищные условия и многое другое. Для изучения уровня жизни населения исследуем расходы белорусов, а именно структуру расходов и структуру потребления.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, структура денежных расходов населения за 2015 г. имеет следующий вид: потребительские расходы – 73,3%, расходы на личное подсобное хозяйство – 1,4%, вклады и сбережения – 10,8%, расходы на строительство и покупку недвижимости – 4%, налоги и взносы – 4,1%, прочие расходы – 6,4%¹. Так, основной статьёй затрат являются потребительские расходы, т. е. расходы на покупку товаров и оплату услуг. Также отметим, что почти 11% от доходов население сберегает. При этом основными мотивами для сбережения являются непредвиденные расходы в будущем, покупка и ремонт недвижимости, крупные покупки, оплата лечения, оплата образования, оплата отпуска. Таким образом, обучение детей и лечение зачастую для белорусов «не по карману», поэтому население на такие нужды откладывает часть своих доходов. Доля налоговых отчислений составляет 4,1% от денежных доходов населения.

Проанализируем, какие продукты питания употребляют белорусы (таблица).

Структура питания белорусов за 2011–2015 гг.

Продукты питания	2011	2012	2013	2014	2015
Хлеб и хлебобулочные изделия, кг	82	85	83	85	87
Молоко и молочные продукты, кг	292	290	286	289	280
Мясо и мясные продукты, кг	69	71	73	75	77
Рыба и рыбопродукты, кг	14	15	16	18	15
Масло растительное, маргарин, кг	9	9	9	10	9
Яйца, шт.	186	185	187	198	203
Картофель, кг	63	66	60	60	63
Овощи и бахчевые, кг	84	81	82	86	87
Фрукты и ягоды, кг	52	58	65	71	67
Сахар и кондитерские изделия, кг	26	26	27	28	27

Из данных таблицы видно, что структура потребления продуктов питания за 5 лет значительно не изменилась. Однако белорусы все же больше стали потреблять хлеба, мяса, яиц, овощей и фруктов. Соответственно потребление молока, рыбы и рыбопродуктов несколько уменьшилось, в то время как потребление картофеля, масла, сахара и кондитерских изделий не изменилось.

Таким образом, изучение структуры расходов и потребления позволяет сделать вывод, что уровень жизни в Беларуси является достаточным для полноценной жизни, однако необхо-

¹ Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь : стат. сб. / под ред. И. В. Медведева. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2016. – 386 с.