

Таким образом, можно отметить, что в законодательстве Республики Беларусь организационно-правовые аспекты реализации кадровой политики закреплены достаточно полно, что является важным условием обеспечения законных и эффективных кадровых процессов. Однако в условиях цифровизации необходимо дальнейшее совершенствование правовых норм с учетом современных тенденций развития рынка труда и управления персоналом.

Список использованной литературы

1. **Климович, Л. К.** Новые образовательные технологии подготовки кадрового потенциала для инновационной экономики / Л. К. Климович // Актуальные проблемы бизнес-образования : материалы XVI междунар. науч.-практ. конф., Минск, 20–21 апр. 2017 г. / Бел. гос. ун-т, Ин-т бизнеса и менеджмента технологий ; редкол.: В. В. Апанасович [и др.]. – Мн. : Нац. б-ка Беларуси. – 2017. – С. 78–81.
2. **Лукашенко** о кадрах: высококлассный специалист решит любую проблему, а недоучка загубит дело // СТБ. – URL: <https://ctv.by/news/obshestvo/lukashenko-o-kadrah-vysokoklassnyj-specialist-reshit-lyubuyu-problemu-nedouchka-zagubit-delo> (дата обращения: 30.01.2026).
3. **Об утверждении** Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь : Указ Президента Респ. Беларусь от 18 июля 2001 г. № 399 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=p30100399> (дата обращения: 30.01.2026).
4. **Ковалевич, М.** Что изменится в Трудовом кодексе Республики Беларусь с 1 января 2024 г.? Комментарий к Закону от 29 июня 2023 г. № 273-З / М. Ковалевич // Беларускі час. – URL: <https://belchas.1prof.by/news/chto-izmenitsya-v-trudovom-kodekse> (дата обращения: 30.01.2026).
5. **В Трудовой** кодекс хотят внести изменения. Они касаются контрактов и увольнения // Onliner. – URL: <https://money.onliner.by/2025/08/08/izmeneniya-v-trudovoj-kodeks> (дата обращения: 30.01.2026).

УДК 347.965.1

С. В. Кацубо (mediatorks@gmail.com),
магистр права, преподаватель
Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого
г. Гомель, Республика Беларусь

О РОЛИ АДВОКАТА В ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУРАХ: ТРАНСФОРМАЦИЯ ФУНКЦИЙ В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье анализируется ключевая роль адвоката в системе примирительных процедур в Республике Беларусь. Особое внимание уделяется новации Кодекса гражданского судопроизводства Республики Беларусь – партисипативной процедуре, урегулированию спора путем переговоров сторон при содействии их адвокатов (статьи 169–170). Активное участие адвокатского корпуса является важным фактором для снижения судебной нагрузки, повышения эффективности правосудия, экономии ресурсов сторон и формирования современной культуры досудебного урегулирования споров.

The article analyzes the key role of the lawyer in the system of conciliation procedures in the Republic of Belarus. Special attention is paid to the innovation of the Code of Civil Procedure of the Republic of Belarus – the participatory procedure, which involves dispute settlement through negotiations between the parties with the assistance of their lawyers (articles 169–170). The active participation of the legal profession is an important factor in reducing the judicial burden, increasing the efficiency of justice, saving resources of the parties, and forming a modern culture of pre-trial dispute resolution.

Ключевые слова: адвокат; партисипативная процедура; примирительные процедуры; медиация; мировое соглашение; альтернативное разрешение споров.

Key words: lawyer; participatory procedure; conciliation procedures; mediation; settlement agreement; alternative dispute resolution.

Стратегическим ответом правовой системы Республики Беларусь на вызовы современности является развитие примирительных процедур, напрямую соответствующих целям экономико-правового развития общества и государства. Популяризация и внедрение альтернативных способов разрешения споров способствует снижению нагрузки на судебную систему, процес-

суальной экономии, сохранению деловых связей субъектов хозяйствования и потребительской кооперации, а также достижению добровольных и стабильных решений. В развитии современного цивилистического процесса четко прослеживается тенденция к приоритету поиска компромисса и восстановлению социального согласия. Такая ориентация не только ускоряет разрешение спора, но и направлена на восстановление нарушенных социальных или партнерских связей между сторонами. Этот процесс трансформирует роль адвоката, наделяя его миссией ключевого проводника и того, кто формирует обновленную правовую культуру.

На начальной стадии конфликта адвокат выполняет фундаментальную функцию консультанта и стратегического аналитика, выходящую за рамки чисто юридической оценки. Его задача – провести всесторонний анализ финансовых, временных, репутационных рисков и разъяснить клиенту весь спектр альтернатив судебному разбирательству. Однако, как подчеркивает адвокат-медиатор Е. Л. Жданович, роль адвоката этим не ограничивается [1]. В современном мире обращаются к адвокату, с помощью которого клиент выстраивает свою линию поведения. Авторитетное предложение адвоката сесть за стол переговоров и воспользоваться, например, медиацией часто становится решающим аргументом для клиента. Таким образом, адвокат выступает не только аналитиком, но и активным инициатором примирения, формирующим более цивилизованную правовую культуру. В этой связи, актуальным видится предложение о закреплении в Правилах профессиональной этики адвокатов Республики Беларусь обязанности содействовать досудебному урегулированию спора по аналогии с существующей практикой многих государств.

Конкретным воплощением этой новой роли адвоката являются положения нового Кодекса гражданского судопроизводства Республики Беларусь (КГС) – партисипативная процедура (урегулирование спора путем переговоров сторон при содействии их адвокатов). Эта законодательная новация напрямую соотносится с правом адвокатов, закрепленным в ст. 26 Закона Республики Беларусь «Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь» от 30 декабря 2011 г. № 334-З, выступать примирителями и медиаторами, что придает их деятельности в рамках партисипативной процедуры легитимный и профессиональный характер [2]. В отличие от медиации, где диалогом управляет нейтральный посредник, здесь именно адвокаты сторон становятся фасилитаторами переговорного процесса. Они выполняют задачи по представлению интересов, оказанию юридической поддержки в ходе переговоров и участию в подготовке итогового соглашения. Участвуя в переговорах, адвокат руководствуется строгими принципами: действует исключительно с одобрения и в интересах клиента, обеспечивает полную конфиденциальность процесса и информированность. Профессиональная задача адвоката заключается в выработке соглашения, которое максимально защищает интересы клиента, но при этом юридически безупречно и исполнимо, что требует учета законных интересов противоположной стороны. Процессуальное участие адвоката в таких процедурах обязательно оформляется письменным договором об оказании юридической помощи (ст. 79 КГС) и доверенностью, что обеспечивает защищенность и четкость правоотношений.

В процедуре медиации адвокат может выступать в двух ролях: как представитель стороны или как независимый медиатор (по другому делу). Если в роли представителя адвокат является переговорщиком и советником, то его ключевое отличие, по мнению Е. Л. Жданович, – это способность проверить достигнутые договоренности на реалистичность и объяснить клиенту все правовые последствия заключенного медиативного соглашения [1]. При разработке итогового документа роль адвоката-представителя или адвоката-медиатора становится критически важной для обеспечения его полного соответствия нормам права и защиты от посягательств на права третьих лиц (пункт 2 ст. 15 Закона Республики Беларусь «О медиации» от 12 июля 2013 г. № 58-З) [3].

Важно подчеркнуть принципиальное различие, где адвокат в партисипативной процедуре действует в интересах своего клиента для достижения выгодного ему результата, в то время как медиатор обязан сохранять нейтралитет и равноправие сторон, не поддерживая ни одну из позиций. Законодательство строго разграничивает эти функции, не допуская, чтобы адвокат, оказавший юридическую помощь одной из сторон, выступал медиатором в том же споре, и наоборот.

Эффективная работа адвоката в сфере примирения имеет позитивное значение для правовой системы и экономики в целом. Для субъектов хозяйствования и потребительской кооперации это означает сокращение издержек, сохранение деловой репутации и партнерских отношений. Для государства это подразумевает разгрузку судов и экономию публичных ресурсов, что способствует повышению качества правосудия по остальным делам.

Перспективы развития альтернативных способов разрешения споров видятся в следующих направлениях:

- рассмотрение предложений о введении обязательной досудебной медиации по остро конфликтным категориям дел (трудовые споры, семейные);
- активная информационная работа адвокатского сообщества по разъяснению преимуществ альтернативных способов разрешения споров, а также рассмотрение инициативы по наделению суда правом направлять споры в медиацию при наличии возможности мирного урегулирования, где роль адвоката в формировании соответствующего мнения у суда и клиента будет ключевой [1; 4–5].

Подводя итог, отметим, что роль адвоката в примирительных процедурах в Республике Беларусь претерпела фундаментальную трансформацию. Из судебного защитника он эволюционировал в многопрофильного эксперта по управлению конфликтами – стратега, фасилитатора, переговорщика и гаранта юридической чистоты соглашений. Эта новая профессиональная парадигма полностью отвечает стратегическим целям построения эффективной, социально ориентированной и экономически рациональной правовой системы. Развитие примирительной функции адвокатуры является не просто трендом, а необходимым условием для устойчивого развития общества, государства, различных институтов гражданского общества, субъектов хозяйствования, в том числе и в системе потребительской кооперации.

Список использованной литературы

1. **Жданович, Е. Л.** Медиации нужен адвокат / Е. Л. Жданович // Белорусская республиканская коллегия адвокатов. – URL: <https://brka.by/articles/mediatsii-nuzhen-advokat/> (дата обращения: 07.02.2026).
2. **Об адвокатуре** и адвокатской деятельности в Республике Беларусь : Закон Респ. Беларусь от 30 дек. 2011 г. № 334-З : в ред. от 14 окт. 2022 г. № 213-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 07.01.2026).
3. **О медиации** : Закон Респ. Беларусь от 12 июля 2013 г. № 58-З : в ред. от 17 июля 2023 г. № 292-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 07.01.2026).
4. **Чучвал, А. А.** О роли адвоката в процедуре медиации / А. А. Чучвал // Электронная библиотека БГЭУ. – URL: http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/78582/1/Chuchval_A.A._169_170.pdf (дата обращения: 07.02.2026).
5. **Маслакова, А. А.** Примирительные процедуры в деятельности адвоката / А. А. Маслакова // Электронный архив библиотеки МГУ имени А. А. Кулешова. – URL: <https://libr.msu.by/bitstream/123456789/23995/1/118-124%D0%9C%D0%B0%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0.pdf> (дата обращения: 07.02.2026).