

хода к рынку особое значение приобретают проблемы рационального формирования и использования трудовых ресурсов. Эта работа охватывает период до вступления лиц в сферу рыночных трудовых отношений, момент нахождения работников в сфере непосредственно отношений рынка труда (найм рабочей силы, регистрация в службе занятости, обучение и переобучение безработных и т. д.) и процесс использования трудовых ресурсов.

ЭКОНОМИКО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАНОВЛЕНИЯ РЫНКА ТРУДА НА ПОСТСОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

В.В. Лисовский

*Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет имени П.О. Сухого», Республика Беларусь*

Медленное становление рынка труда в Республике Беларусь и других постсоветских странах, значительные искажения спроса и предложения, доходов связано во многом с психологическими мотивами как самих владельцев рабочей силы, так и нанимателей. Влияние рынка труда на состояние экономики, конкурентные преимущества и международные рейтинги достаточно велико, поэтому данная тема является актуальной.

Уже при становлении рынка труда прослеживалась психологическая неготовность общества к изменениям, которая выражалась в отсутствии мотивации к повышению мобильности рабочей силы (переподготовка по востребованным специальностям, готовность переехать на работу в другое место).

Становление переходной экономики привело к формированию значительного сектора теневого рынка, что также наложило психологический отпечаток на поведение экономических субъектов. Скрытая занятость искажает реальное представление инвесторов об экономике, которые учитывают как безработных, так и потенциально квалифицированных работников, занятых на других предприятиях (с целью возможного переманивания). В случаях государственных теневых предприятий формируется психологическая установка о непреодолимости обстоятельств, боязни любых изменений в сфере личной занятости (если даже на государственных предприятиях беззаконие, то нормальной работы больше нет нигде). Квалифицированные специалисты зачастую в таких случаях стремятся сменить работу, причем основным критерием выбора работы теперь является величина заработной платы. Зачастую квалифицированные рабочие работают не по специальности или на работах, не требующих высокой квалификации. Значительное число предпринимателей – это квалифицированные рабочие, покинувшие свои рабочие места по разным причинам.

Все это психологически убивает мотивацию к труду у оставшихся на заводах работников. Реально инициатива на заводах принадлежит нескольким управленцам и связана с их личным обогащением за счет предприятий. Такая ситуация приводит в результате к снижению эффективности деятельности предприятий (в сравнении с потенциальной), к снижению инвестиционной привлекательности страны.

Экономические особенности становления рынка труда связаны с неэкономическим представлением о заработной плате и доходах населения. Заработная плата у большинства населения не является источником повышения благосостояния.

Возникает парадокс, когда занятым на государственных или иных предприятиях (кроме бюрократии) едва хватает заработной платы на оплату проездного, расходов на еду и оплату жилья. В итоге человек живет, ест ради того, чтобы работать и

не умереть с голоду. А ведь здесь еще не учтены те продукты питания, которые работники сами выращивают для собственного пропитания или продажи, отдавая этому занятию выходные.

Осознание непреодолимости такой ситуации приводит к деградации нации. Зачем учиться, быть здоровым, заниматься воспитанием детей, если все будет так, как есть? Сюда накладываются деградационные импульсы средств массовой информации.

Государству до такой ситуации практически нет никакого дела. Причина и экономическая. Ведь более половины доходов страны формирует нефтехимия. Эти предприятия высокопроизводительны и требуют минимального количества работников. Может показаться, что государство делает некоторое одолжение, формируя занятость в других отраслях. Отсюда и низкие зарплаты.

Одним из противовесов бюрократии в капиталистических странах является принцип частной собственности. Отсутствие широкой приватизации в РБ не дает сформироваться частной инициативе. Кроме развития частной формы собственности для нормализации рынка труда необходимо более справедливо распределять доходы, в частности, зарплату. Получение высоких заработных плат должно сочетаться с показателями эффективности работы как рабочих, специалистов, так и чиновников. Этот тезис правительство выдвинуло, однако реализация данного тезиса означала бы значительное сокращение как самих чиновников, так и управленческих звеньев на предприятиях (в идеале управленцы должны составлять 5 – 15 % от количества работников, в РБ – до 50 %).

Реализация любых мер, направленных на нормализацию рынка труда, затруднена и будет оказывать адекватное воздействие лишь в долгосрочной перспективе. На изменение психологических и социальных установок работников может потребоваться смена нескольких поколений. Тем скорее необходимо проводить преобразования в экономике, чтобы добиваться увеличения конкурентных преимуществ национальной экономики на международном рынке.

К ПРОБЛЕМЕ ДЕПОПУЛЯЦИИ В БЕЛАРУСИ И О НЕКОТОРЫХ ПУТЯХ СНИЖЕНИЯ ЕЕ ОСТРОТЫ

С. Лукин

Витебский филиал института современных знаний

Ускоряющаяся депопуляция – этими двумя словами можно охарактеризовать демографические процессы, происходящие в Беларуси в последние десять лет. С 1993 года в нашей стране наблюдается отрицательный естественный прирост населения. Всего с 1993 по 2001 годы, включительно, на 331,4 тысячи человек в Беларуси умерло больше, чем родилось. При сохранении такого темпа депопуляции белорусскому этносу останется существовать не более 200 лет! Более того, учитывая возрастную структуру населения Беларуси, в начале XXI века есть основания прогнозировать, даже при сохранении нынешнего показателя рождаемости, резкое ускорение депопуляции после 2010-2013 годов, когда в репродуктивный возраст вступит поколение родившихся в 1990-е годы. Каковы же глубинные причины депопуляции? Двумя важнейшими причинами долгосрочного снижения естественного прироста населения Беларуси (как, впрочем, и других европейских стран и России), по нашему мнению, являются, во-первых, – нравственная деградация общества, проявляющаяся, в частности, в изменении ценностных ориентиров и разрушении института семьи и, во-вторых, – в разрушении традиционного уклада жизни белорусов и переселении большинства сельских жителей в многоэтажные городские дома.