

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ТРУДОВОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Л.В. Лапицкая

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого», Республика Беларусь

В законе «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» в законодательном порядке утверждены гарантии прав инвалидов в сфере труда, включающие комплекс мероприятий, направленных на обеспечение трудоустройства данной категории населения и законодательное закрепление обязательств по оказанию финансовой помощи и предоставление льгот предприятиям, учреждениям и организациям, независимо от форм собственности, создающим специальные рабочие места и применяющим труд инвалидов.

В целях реализации творческих и производственных способностей с учётом индивидуальных программ реабилитации, инвалидам обеспечивается право работать на предприятиях, в учреждениях и организациях с обычными условиями труда, на специализированных предприятиях, в цехах и на участках, применяющих труд инвалидов. Им обеспечивается право заниматься предпринимательской и иной трудовой деятельностью, не запрещённой законом.

Не допускается без согласия инвалида по мотивам инвалидности: отказ в заключении трудового договора, отказ в продвижении по службе, увольнение по инициативе администрации, перевод на другую работу.

Исключения составляют случаи, когда по заключению медико-реабилитационной экспертной комиссии состояние здоровья инвалида препятствуют выполнению профессиональных обязанностей или же угрожают безопасности труда и здоровью других лиц.

Не допускается увольнение с работы по инициативе администрации лица, проходящего медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию в соответствующих учреждениях, независимо от срока пребывания в них.

Трудоустройство инвалидов обеспечивается государственной службой занятости и обществами инвалидов: БелГИЗ, БелОИ, БелОГ. Ежегодно областные органы по трудоустройству разрабатывают программы по трудоустройству инвалидов совместно с обществами инвалидов, органами социального обеспечения и профсоюзами. К исключительному ведению государственных служб занятости населения на всех уровнях относится создание рабочих мест для инвалидов.

В целях обеспечения занятости инвалидов государственными органами с участием общественных организаций и инвалидов устанавливаются нормативы по бронированию на предприятиях, в учреждениях и организациях рабочих мест для данной категории населения не менее 5 % от численности работающих, если последняя не менее 20 человек.

Согласно закону «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» предприятия, учреждения и организации, колхозы и индивидуальные предприниматели обязаны выделять или организовывать новые рабочие места для трудоустройства тех работников, которые потеряли трудоспособность в результате несчастного случая или получили профзаболевания на данном предприятии и в результате этого признаны инвалидами. В случае невыполнения указанного требования при расторжении трудового договора (контракта) с этим работником предприятия и другие юридические лица должны внести в Государственный фонд содействия занятости взнос, равный 10-кратной годовой заработной плате данного работника.

Соответствующие органы по трудоустройству, а также предприятия и организации, независимо от форм собственности, с учётом потребностей инвалидов и местных

особенностей создают специализированные предприятия, цехи и участки для использования труда людей с ограниченными возможностями. В этом случае им из фонда содействия занятости возмещаются затраты на приобретение оборудования для приспособления рабочих мест инвалидов.

Предприятия, учреждения и организации, в которых занято не менее 50 % инвалидов от среднесписочной численности работников, имеют право на льготное налогообложение, финансирование и материально-техническое обеспечение, порядок и условия которого установлены законодательными актами Республики Беларусь. Людям с ограниченными возможностями, занятыми на производстве, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Условия труда, устанавливаемые в коллективном или индивидуальном трудовом договоре, не могут ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками. Это касается вопросов оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, продолжительности ежегодного и дополнительного отпусков. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работам в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены медицинскими рекомендациями. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее одного календарного месяца. Для инвалидов 1-й и 2-й групп устанавливается продолжительность рабочего дня не более 35 часов в неделю, предельная норма продолжительности рабочего дня (смены) не может превышать 7 часов. При приёме на работу данной категории граждан не устанавливается испытательный срок, а при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации они имеют преимущественное право остаться на работе.

Государственные органы власти создают необходимые условия для организации надомного труда и предпринимательской деятельности путём предоставления жилых помещений для производственной деятельности, оказывают помощь в приобретении сырья и сбыта продукции. Данное положения о правах людей с ограниченными возможностями закреплены в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ

П.В. Лещиловский

Белорусский государственный экономический университет, г. Минск

Становление системы рыночных отношений и рынка труда как звена этих отношений в Республике Беларусь происходит в условиях весьма напряженной кризисной ситуации, что предопределяет наличие особенностей в функционировании рынка труда.

Это проявляется, во-первых, в том, что под воздействием, с одной стороны, возникновения множества форм хозяйствования, а с другой, – резкого падения доходности производства, уровня жизни населения и ограниченности размера пособий по безработице происходит падение экономической активности населения в общественном секторе экономики. За период с 1992 по 2002 годы в Беларуси численность экономически активного населения постоянно сокращается и на сегодняшний день составляет 44,9 % от общей численности населения республики. Иными словами, более половины населения – пассивная часть: пенсионеры, подростки до трудоспособного возраста, инвалиды, безработные, лица, просто не занимающиеся трудовой деятельностью.