

Литература

1. Габидулин, Э. М. Защита информации в телекоммуникационных сетях / Э. М. Габидулин // CyberLeninka. – 2013. – С. 17–24.
2. Privacy protection of communication networks using fully homomorphic encryption and attribute encryption / W. Wang [et al.] // Scientific Reports. – 2024. – P. 45–52.
3. Manda, J. K. Privacy-Preserving Technologies in Telecom Data Analytics / J. K. Manda // Telecom Review. – 2025. – P. 11–19.

**ОПТИМИЗАЦИЯ АКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК КЛЮЧЕВОЙ
ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА****Л. В. Мартинович, В. А. Самец, Т. А. Петровская***Белорусский национальный технический университет, г. Минск*

Повышение эффективности персонала как ключевого актива любого предприятия имеет огромное значение для оптимального функционирования организаций. В статье описаны способы оптимизации структуры персонала, используя современное программное обеспечение.

Ключевые слова: активы предприятия, персонал, оптимизация, программное обеспечение.

**OPTIMIZATION OF THE COMPANY'S ASSETS AS A KEY FACTOR
IN INCREASING STAFF EFFICIENCY****L. V. Martsinovich, V. A. Samets, T. A. Petrovskaya***Belarusian National Technical University, Minsk*

Increasing the efficiency of personnel as a key asset of any enterprise is of great importance for the optimal functioning of organizations. The article describes ways to optimize the personnel structure using modern software.

Keywords: company assets, personnel, optimization, software.

К активам предприятия относится все, чем владеет компания, от наличных денег до оборудования и интеллектуальной собственности. Активы компании представляют собой ресурсы, которые могут быть использованы для создания прибыли.

Структура активов оказывает значительное влияние на инвесторов, политиков и на сам объект хозяйствования, а именно на его устойчивость, конкурентоспособность и способность к росту. Для любой компании оптимизация структуры активов может повысить прибыльность, снизить финансовые риски и заложить основу устойчивого роста. Инвесторам понимание структуры активов компании может помочь оценить инвестиционные риски и потенциальную доходность. Следовательно, необходимо оптимизировать деятельность компании с точки зрения структуры активов.

В условиях динамично меняющейся экономической среды компании сталкиваются с необходимостью оптимизации своих активов также для повышения эффективности, достижения стратегических целей, минимизации рисков и максимизации доходов [1].

Оптимизация состава активов — процесс определения соотношения отдельных видов активов, обеспечивающего наилучшие условия производственно-коммерческой деятельности при высоком уровне ликвидности [2].

Для начала процесса оптимизации необходимо провести анализ структуры активов.

Оптимизация активов на предприятии может проводиться следующим образом:

1. Аудит или проверки, которые помогают обнаружить устаревшие или неактуальные активы.

2. Внедрение передовых технологий в производство для повышения его эффективности.

3. Постоянное повышение квалификации персонала, вложения в обучающие программы и курсы.

4. Создание стратегического плана и четкое следование ему, что помогает выделять основные направления, подвергаемые оптимизации [3].

Однако любое предприятие функционирует не изолировано, а в условиях изменяющейся рыночной среды, поэтому при оптимизации структуры и состава активов компании необходимо учитывать факторы внутренней и внешней среды.

Таким образом, оптимизация активов предприятия невозможна без грамотного управления персоналом, как важнейшим активом компании.

При оптимизации структуры персонала нужно следовать нескольким правилам, которые помогут преобразовать проблемы в возможности. Установить четкие роли и обязанности для каждого члена компании. Это устранил путаницу, ускорит время выполнения задач, а значит сократит потерю рабочего времени, минимизирует дублирование работы и гарантирует, что все аспекты будут рассмотрены. При подборе персонала следует учитывать разнообразие навыков и комплектовать штат таким образом, чтобы все члены команды дополняли друг друга, образуя единое целое. Организовать постоянную коммуникацию, что позволит всем быть в курсе хода проекта и адаптироваться к изменениям. Поддерживать коллективный дух, так как когда члены команды чувствуют себя частью сплоченной группы, они более склонны делиться идеями и эффективно сотрудничать. Обеспечивать гибкость производству. В современном быстро меняющемся цифровом мире способность легко адаптироваться к потребностям конкретного потребителя и рынка в целом дает преимущества организации и помогает оставаться конкурентоспособной. Выделить лидера и оказывать ему поддержку [3].

Сосредоточившись на этих ключевых характеристиках, мотивация сотрудников будет расти, а комфортные условия труда будут способствовать эффективной работе, что гарантирует организации достижение поставленных целей.

Современным трендом является организация удаленной работы для персонала. Вместе с этим возникает необходимость в дополнительном программном обеспечении, которое позволит контролировать время работы сотрудника. С одной стороны, для компании это приводит к дополнительным затратам, связанным с разработкой новой или покупкой существующей программы, внедрение ее и обучении работы с ней. Но с другой, ответственность сотрудников и качество работы возрастут. А значит и эффективность деятельности компании увеличится. Примером таких платформ являются Crocodile, ИНСАЙДЕР, StaffCop, Kickidler, Bitcop и другие. Изучение их работы будет полезно для любой компании, так как автоматизация рабочего процесса заметно сокращает объем обязанностей сотрудников. Однако важно следить за продуктивностью персонала в течение дня. Для этого подойдут данные программы, которые контролируют, чем занимаются сотрудники на ПК и смартфонах и фиксируют активность каждого работника для дальнейшего анализа.

Таким образом, активы компании играют огромную роль в хозяйственной деятельности любой организации, обеспечении эффективности производительности и максимизации прибыли. Но без оптимизации состава и структуры, активы не достигнут высоких результатов. Персонал как ключевой актив любой компании также нуждается в постоянном совершенствовании и корректировке. Применение различных методов оптимизации структуры работников позволит компаниям эффективно управлять своими ресурсами, повышать конкурентоспособность на внутреннем и внешнем рынках и достигать поставленных целей.

Литература

1. Экономика организации (предприятия) : учеб. пособие / Л. Н. Нехорошева [и др.]. – Минск : БГЭУ, 2020. – 687 с.
2. Бланк, И. А. Словарь-справочник финансового менеджера / И. А. Бланк. – К. : Ника-Центр, 1998. – 480 с.
3. Мишкин, Ф. С. Экономика денег, банковское дело и финансовые рынки / Ф. С. Мишкин. – М. : Вильямс, 2019. – 821 с.

**ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА ТОЧНОСТИ РАБОТЫ НЕЙРОСЕТИ
ДЛЯ ОЦЕНКИ ПРАВИЛЬНОСТИ РЕШЕНИЯ ЗАДАНИЙ
ШКОЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

А. А. Артамонов, Т. Ц. Намдаг, Е. М. Косарева

*Белорусский государственный университет информатики
и радиоэлектроники, г. Минск*

Представлен протокол экспертной оценки, направленный на определение точности ответов нейросетевой модели, используемой для проверки решения заданий школьного уровня.

Ключевые слова: искусственный интеллект, образовательные технологии, оценка точности, экспертная валидация, протокол тестирования.

**EXPERT EVALUATION OF THE ACCURACY OF A NEURAL
NETWORK FOR ASSESSING THE CORRECTNESS OF SOLVING
SCHOOL CURRICULUM ASSIGNMENTS**

A. A. Artamonov, T. Ts. Namdag, E. M. Kosareva

Belarusian state university of informatics and radioelectronics, Minsk

The article presents an expert evaluation protocol aimed at determining the accuracy of responses from a neural network model used to check the solutions to school-level assignments.

Keywords: user interface, medical diagnostic systems, usability engineering.

Актуальность разработки данного протокола обусловлена необходимостью объективной проверки качества работы интеллектуальных систем, применяемых в образовательной среде. В условиях активного внедрения технологий искусственного интеллекта в учебный процесс возрастает значение системной и воспроизводимой методики оценки точности генерируемых ответов.

Типы заданий, используемых в качестве выборки для оценки точности ответов нейросети, можно классифицировать следующим образом:

1. Тестовые задания (с выбором ответа) – предполагают выбор одного или нескольких правильных вариантов из предложенных [4].
2. Краткие ответы – требуют воспроизведения конкретного факта, формулы или определения. Основным критерий – фактическая точность [4].
3. Развернутые ответы (эссе, объяснения, решения задач) – оцениваются по полноте раскрытия, логической структуре и языковой корректности [1].
4. Задания на вычисления – предполагают получение численного результата. Оценка проводится через сравнение с эталоном с допустимой погрешностью [4].

Оценка точности ответов нейросети производится на основании совокупности факторов, отражающих как содержательные, так и формальные характеристики решений.

Каждый ответ нейросети оценивается по следующим критериям: