

указанном пункте кроме субъектов семейных правоотношений появляются «пасынок» и «падчерица».

В пункте 2 «Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет» также фигурируют отчим и мачеха как субъекты семейных правоотношений, т.е. «право на пособие имеют мать (*мачеха*) или отец (*отчим*), усыновитель (удочеритель), опекун (попечитель), воспитывающие одновременно детей в возрасте до 3 лет и от 3 до 18 лет» [5].

Нормативных правовых актов, в которых фигурируют такие субъекты семейных правоотношений, как «отчим», «мачеха», «пасынок», падчерица», можно найти в законодательстве Республики Беларусь не один десяток.

Однако в Кодексе Республики Беларусь о браке и семье 1999 года нет таких субъектов: ни в статье 59, определяющей понятие «семья», ни в статье 61, определяющей понятие «свойство» [1]. В Кодексе о браке и семье Белорусской ССР 1969 года такие субъекты были участниками семейных отношений и несли права и обязанности в соответствии с законодательством, например: ст. 94 «Алиментные обязанности других лиц», ст. 95 «Обязанности отчима и мачехи по содержанию пасынков и падчериц», ст. 96 «Обязанности пасынков и падчериц по содержанию отчима и мачехи» [3, с. 179–182].

В настоящее время количество повторных браков, где воспитываются пасынки и падчерицы, больше, чем было в советский период. *Исходя из этого, необходимо закрепить указанных субъектов семейных отношений в КоБС и особенно уделить внимание личным неимущественным правам и обязанностям данных субъектов и вопросам ответственности отчима и мачехи за воспитание детей.*

*Жилищное, семейное, гражданское, уголовное, гражданское процессуальное законодательство, законодательство о пенсионном обеспечении в своих нормах употребляют термины, относящиеся к понятию «член семьи», и в каждой отрасли права к этим лицам относятся различные субъекты (родственники различных степеней родства, отчим, мачеха, пасынок, падчерица, иные лица). Учитывая, что реально существуют семьи, в которых проживают разные по родству и свойству члены семьи, и число этих семей увеличивается, необходимо в ст. 59 или ст. 61 КоБС ввести понятие таких субъектов семейных правоотношений, как «отчим», «мачеха», «пасынок», «падчерица», и определить их права и обязанности в семейных правоотношениях.*

## Литература

1. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье: 9 июля 1999 г., № 278-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 12.12.2013 г., № 84-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 28.07.1999. — № 55. — 2/53.
2. Комментарий к Кодексу о браке и семье Белорусской ССР / под ред. Юркевича. — Минск : Изд-во БГУ, 1980. — 320 с.
3. Куриленко, О.Г. Регулирование брачного правоотношения по законодательству Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юр. наук / О.Г. Куриленко ; Ин-т законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. — М., 2003. — 24 с.
4. О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей: Закон Республики Беларусь, 29 дек. 2012 г., № 7-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 4.01.2013. — № 2/2005.
5. О дополнительных мерах государственной поддержки семей, воспитывающих детей. Положение о единовременном предоставлении семьям безличных денежных средств при рождении, усыновлении (удочерении) третьего или последующих детей, Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет: Указ Президента Республики Беларусь, 09.12.2014, № 572 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 10.12.2014. — № 1/15456.

## О правовом обеспечении охраны труда в сельском хозяйстве

**С.П. Кацубо,**

*Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого,  
г. Гомель, Беларусь,  
hozpravo@tyt.by*

Реализация конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда является одной из важнейших задач социальной политики государства. Обеспечение охраны труда имеет большое социально-экономическое значение. Имеются данные о том, что

рациональный комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий труда, может обеспечить прирост производительности труда на 6—25 и более процентов. Недостатки, упущения в работе по созданию надлежащих условий труда, нарушения требований охраны труда приводят к травматизму на производстве, профессиональной заболеваемости, необходимости дополнительных затрат на выплату компенсаций работникам по условиям труда. По оценкам Международной организации труда, из-за несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, производственных потерь и ущерба, наносимого собственности, теряется более 4 процентов валового национального продукта [1].

Следует отметить, что сельскохозяйственное производство сопряжено с достаточно большим количеством рисков, на устранение негативных последствий которых должна быть направлена работа по охране труда работников сельского хозяйства. Правовое обеспечение весьма многообразной деятельности в Республике Беларусь представлено довольно широким кругом нормативных правовых актов, в целом позволяющих организовать системно и надлежаще работу по охране труда на производстве. Система источников правового регулирования отношений в сфере охраны труда состоит из международных правовых актов, таких как конвенции и рекомендации МОТ, соглашения в рамках СНГ и др; национального законодательства. Так, Республикой Беларусь ратифицированы 17 действующих конвенций МОТ по вопросам охраны труда. Вместе с тем до настоящего времени не ратифицирована Конвенция № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» (2001).

Основы национального законодательства о труде и об охране труда сформулированы в Конституции Республики Беларусь. Более детальное законодательное регулирование содержится в Трудовом кодексе Республики Беларусь, Законах Республики Беларусь «Об охране труда», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и иных нормативных правовых актах. Универсальное значение для обеспечения охраны труда имеют технические нормативные правовые акты, санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы, нормы и правила пожарной безопасности.

Значительную часть норм содержат коллективные договоры и соглашения, регулирующие отдельные аспекты отношений в сфере охраны труда с учетом отраслевой, местной и локальной специфики [2].

Законодательство Республики Беларусь в области охраны труда выделяет такую категорию, как работа с повышенной опасностью, в том числе работа, имеющая место и в сельскохозяйственном производстве: ремонт и техническое обслуживание транспортных средств, самоходных сельскохозяйственных машин и гусеничных тракторов; производство, хранение, транспортирование и применение пестицидов, агрохимикатов и гербицидов; обслуживание отдельных видов животных, сельскохозяйственные работы, выполняемые на загрязненных территориях, и др. Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «О надзоре за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» от 28.09.2012 № 103 регламентирована указанная деятельность. Законодательством конкретизируются специфические особенности организации охраны труда при осуществлении сельскохозяйственных работ и их отдельных видов. Специальными нормативными актами являются нормативные правовые акты, регламентирующие особенности труда женщин, несовершеннолетних при проведении сельскохозяйственных работ. В частности, Постановлением Министерства труда и социальной защиты № 67 от 27.06.2013 установлен список работ, в том числе и сельскохозяйственных, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь утвержден ряд Правил по охране труда при осуществлении сельскохозяйственного производства: при производстве продукции животноводства (2007); при производстве и послеуборочной обработке продукции растениеводства (2008); по охране труда при хранении, транспортировке и применении средств защиты растений в сельском хозяйстве (2009); при проведении работ по возделыванию, уборке и подготовке льна к переработке (2011); при производстве молочных продуктов (2011), по охране труда в ветеринарных лабораториях и др. С целью обеспечения безопасных условий труда разработаны Типовые и примерные инструкции для организации и проведения отдельных видов работ и охране труда при работе с пестицидами и агрохимикатами, при силосовании, сенажировании кормов, кошени трав, при выполнении сельскохозяйственных работ несовершеннолетними учащимися.

Вместе с тем состояние условий и охраны труда в сельскохозяйственном производстве продолжает оставаться сложной социально-экономической проблемой. Ежегодно при несчастных случаях на производстве работники получают травмы, погибают. Нарушения

требований по охране труда по-прежнему имеют распространенный характер. Значительное число работников продолжает работать во вредных и (или) опасных условиях труда.

Несмотря на значительный массив нормативных правовых актов, регулирующих отношения в области охраны труда, целесообразно совершенствование правовой базы обеспечения охраны труда в сельском хозяйстве. Видится необходимость в ратификации нашей республикой Конвенции № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» (2001). Следует модернизировать подходы в обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: не только путем снижения страховых тарифов и компенсационных расходов по страховым случаям, но и введение дополнительных стимулов субъектам хозяйствования путем предоставления налоговых льгот, льгот по кредитованию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Развитие законодательства в области охраны труда, внедрение новых технологий и техники, применение в производстве современных материалов обуславливают необходимость совершенствования обучения и повышения квалификации работников, совершенствования порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Сельскохозяйственным организациям следует оказывать помощь по внедрению систем управления охраной труда, обеспечивающих предупреждение травм и аварий на производстве, методическую помощь по разработке локальных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы безопасности труда. Следует более широко применять современные информационные технологии для пропаганды и ресурсного обеспечения охраны труда, создания автоматизированных систем учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда. Целесообразно активно использовать ресурсы наглядной агитации по технике безопасности и охране труда.

Только комплексный системный подход к решению проблем охраны труда в сельскохозяйственном производстве, дальнейшее совершенствование законодательства в этой области, осуществление профилактических мер позволят предупредить и минимизировать последствия производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

### Литература

1. Охрана труда в вопросах и ответах / Правовая библиотека НЦПИ; сост.: А.В. Семич, В.П. Семич. — Минск : Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 2014. — 927 с.
2. Курс трудового права. Общая часть : учеб. пособие / А.А. Войтик [и др.] ; под общ. ред. О.С. Курьелевой и К.Л. Томашевского. — Минск: Тесей, 2010.

## Правовой статус и особенности наднациональных таможенных органов

**Ж.А. Луцевич,**

*Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина, г. Брест, Беларусь,  
zajhonok@ya.ru*

Сегодня взаимодействие в таможенной сфере и сформированная правовая база позволяют говорить о том, что в этом направлении интеграционные процессы на пространстве ТС и ЕЭП наиболее продвинулись. Создавая комфортные условия для бизнес-среды и предпринимательской активности, таможенное регулирование выступает одним из факторов стимулирования экономического развития стран. Таким образом, основной долгосрочной целью направления является создание простых и необременительных механизмов таможенного администрирования для предпринимателей. Разрабатываемые и принимаемые меры направлены на стимулирование ведения бизнеса прозрачными способами, сохраняя при этом должный уровень контроля за перемещением товаров.

Одной из основных проблем в современном процессе реформирования государственного управления в таможенной сфере является поиск оптимальной системы и структуры таможенных органов, а также выявление и закрепление на законодательном и подзаконном уровнях оптимальных форм и методов деятельности таможенной службы.

При этом роль играют как таможенные органы национального уровня, которые являются особенными для каждого из государств, входящих в Евразийский экономический союз, так и необходимость ограничения и согласованности компетенции наднационального органа в данной области. Ранее роль наднационального органа исполняла Комиссия Таможенного союза Республики Беларусь, Российской Федерации и Республики Казахстан, однако с образованием Единого экономического пространства возросла необходимость регулирования