

УДК 347.91.95

## ПРИМЕНЕНИЕ ПАРТИСИПАТИВНОЙ ПРОЦЕДУРЫ ПРИ РАЗРЕШЕНИИ СПОРОВ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СФЕРЕ

**Кацубо С. В.**

Магистр права, юрист

Учебно-практический центр «Медиация и право»

г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: mediatorks@gmail.com

В условиях растущей сложности и глобализации предпринимательской деятельности традиционные методы разрешения споров часто оказываются недостаточно эффективными. Партиципативные процедуры, основанные на активном участии сторон в поиске взаимовыгодного решения, представляют собой перспективный альтернативный способ урегулирования конфликтов.

**Ключевые слова:** партиципативная процедура, альтернативное разрешение споров, предпринимательская сфера, посредничество, медиация, переговоры.

Современная предпринимательская среда характеризуется высокой динамичностью, увеличением числа коммерческих споров и глобализацией экономических процессов. В среде, когда время и ресурсы становятся критически важными факторами успеха, традиционные методы разрешения конфликтов, такие как арбитраж или судебные разбирательства, преимущественно оказываются недостаточно эффективными. Они не только требуют в значительной степени временных и финансовых затрат, но и могут привести к окончательному разрыву деловых отношений между сторонами, что особенно нежелательно в условиях долгосрочного сотрудничества.

В связи с этим все большую популярность и актуальность приобретают альтернативные способы разрешения споров (АРС), особое место среди которых занимают партиципативные процедуры. Эти процедуры, основанные на активном участии сторон в поиске взаимовыгодного решения, позволяют эффективно разрешать конфликты, но также сохранять партнерские отношения,

что очень важно в предпринимательской сфере. Партисипативный подход, сочетающий в себе элементы переговоров, медиации и фасилитации, становится инструментом, который помогает сторонам не только найти решение, но и укрепить взаимопонимание [1].

Термин «*participative*», (фр., прилагательное) переводится с французского языка как «участвующий, могущий участвовать». «Партисипативный» означает вовлечение в управление, то есть непосредственное участие в принятии решения, в анализе проблем. Наиболее распространены такие словосочетания, как: *participative consumerism* – активный консьюмеризм; *participative atmosphere* – атмосфера взаимной заинтересованности; *participative budgeting* – участие руководителей всех уровней в бюджетных процессах; *participative management* – управление предприятием с участием работников предприятия [2].

Значимость темы обусловлена растущим интересом к партисипативным процедурам со стороны международной предпринимательской среды. Так как партисипативные процедуры предлагают гибкий и неформальный подход, который может быть адаптирован под конкретные потребности сторон.

Современная предпринимательская среда сталкивается с множеством вызовов, которые усложняют ведение бизнеса и повышают вероятность появления споров. Основными категориями дел, которые могут быть урегулированы на основе партисипативной процедуры, являются споры о неисполнении или ненадлежащем исполнении договорных обязательств по договорам поставки и купли-продажи, взыскании задолженности по кредитному договору, расторжении договора аренды и выселении из занимаемого помещения, взыскании убытков. Успешно могут урегулированы экономические споры, вытекающие из договоров подряда, в том числе строительного подряда, оказания услуг, споры в сфере электроэнергетики, страхования, корпоративные споры и др.

Рассмотрим ключевые аспекты этих вызовов: правовая неопределенность, высокие затраты на разрешение споров, риск потери репутации, эмоциональная нагрузка на участников.

В некоторых юрисдикциях законодательство может быть недостаточно четким или часто меняющимся, что создает дополнительные риски для предпринимательской сферы.

Традиционные методы разрешения споров, такие как судебные разбирательства или арбитраж, требуют значительных финансовых и временных затрат, судебный процесс может длиться годами. Для малого и среднего предпринимательства это может негативно сказываться на финансовом состоянии.

Также, в условиях высокой конкуренции и прозрачности предпринимательства, особенно распространение информации в системе социальных сетей, даже незначительные конфликты могут нанести ущерб деловой репутации субъекта предпринимательства. Публичные судебные разбирательства часто привлекают внимание общественности.

Следует отметить, что конфликты в предпринимательской сфере часто сопровождаются высоким уровнем стресса и эмоциональной напряженности, что может негативно сказаться на эффективности работы сотрудников и руководства, длительный судебный процесс может отвлекать руководство компании от стратегических задач, что снижает конкурентоспособность [3].

На основе проведенного исследования мы приходим к следующим выводам: партисипативные процедуры представляют собой эффективный инструмент для разрешения споров в предпринимательской сфере, сочетающий в себе гибкость, ориентацию на сохранение деловых отношений и конфиденциальность, в отличие от судебных процессов, которые часто являются публичными, партисипативные процедуры обеспечивают высокий уровень конфиденциальности. Такие преимущества делают их особенно востребованными в условиях современной предпринимательской среды, где время, ресурсы и партнерские связи играют ключевую роль.

Более широкое внедрение и совершенствование партисипативных процедур требует системного подхода, учитывающего как международный опыт, так и специфику местных условий. В этой связи, видится необходимость в следующем:

1) Разработка методических рекомендаций и стандартов для применения партисипативных процедур.

2) Обучение и повышение квалификации специалистов в этой области (юристов, медиаторов, адвокатов, предпринимателей) навыкам организации и проведения партисипативных процедур, также продвижение их среди окружения как эффективный способ разрешения конфликтов.

3) Внедрение партисипативных подходов в корпоративную культуру и практику управления конфликтами, более активное использование партисипативных процедур как инструмента для разрешения споров и укрепления партнерских отношений.

4) Повышение осведомленности и популяризация внедрения партисипативных процедур, включая проведение кампаний, направленных на информирование субъектов предпринимательства об их возможностях.

Таким образом, партисипативная процедура – это не просто инструмент для разрешения споров, но и важный элемент культуры современного предпринимательства, ориентированной на сотрудничество, гибкость и долгосрочное партнерство. Их дальнейшее изучение и внедрение способно значительно повысить эффективность разрешения конфликтов в предпринимательской сфере и способствовать устойчивому развитию бизнеса в глобальном масштабе. Их развитие и внедрение открывают новые возможности для создания более справедливого и устойчивого общества, где интересы всех заинтересованных сторон предусматриваются и уважаются.

Современное законодательство и правоприменительная практика способны предоставить целый ряд альтернативных процедур защиты прав и законных интересов участникам предпринимательских правоотношений, между которыми возник правовой конфликт. При этом способы этой защиты могут быть реализованы в различных комбинациях.

Перспективы развития партисипативных процедур связаны с дальнейшим совершенствованием их методологии, расширением сфер применения и адаптацией к меняющимся условиям современного мира.

## Список литературы

1. Асанова, С. Э. Партисипативная процедура – альтернативный метод урегулирования споров / С. Э. Асанова // В сборнике: Институт гражданско-правовой защиты в современных условиях. сборник статей по материалам Международной научно-практической конференции. Северо-Западный филиал ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия». – 2018. – С. 28–34.
2. Mekki, S. A. La convention de participative / S. A. Mekki. – RecueilDalloz, 2011. – P. 30.
3. Сулакшин, С. С. Альтернативные способы разрешения споров между субъектами предпринимательской деятельности / С. С. Сулакшин [и др.]. – М. : Научный эксперт, 2013. – 272 с.

## APPLICATION OF PARTICIPATORY PROCEDURE IN DISPUTE RESOLUTION IN THE BUSINESS SPHERE

*Katsubo S.*

*In the context of increasing complexity and globalization of business activities, traditional methods of dispute resolution are often ineffective. Participatory procedures based on the active participation of the parties in finding a mutually beneficial solution are a promising alternative method of conflict resolution.*

**Key words:** participatory procedure, alternative dispute resolution, business sphere, mediation, negotiations.

УДК 340

## СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В РОССИИ КАК НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

**Квашнева А. Е.**

аспирант

ГОУ ВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления», e-mail: project.edu.2024@gmail.com; kvashnevae@mail.ru

В статье анализируется проблематика формирования и реализации социального предпринимательства, оценивается вклад социального предпринимательства в стабильное развитие социума и экономику страны. Раскрываются данные роста социального предпринимательства в России, оценивается вклад организаций в решении социальных задач. Раскрываются положительные оценки общественного мнения в части восприятия социального предпринимательства.

**Ключевые слова:** социальное предпринимательство, экономика, региональное развитие, общественное мнение.