

Н. П. Ковалёва,
старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин,
А. А. Тихова,
студент

*Учреждение образования «Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины», г. Гомель, Республика Беларусь*

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В связи с принятием Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 года № 322-3 «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон № 322-3) медицинские работники подлежат профессиональному пенсионному страхованию (далее – ППС) и имеют право на получение профессиональных пенсий. Впоследствии с развитием Закона № 322-3 было принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 года № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» (далее – постановление № 1490), которое, в свою очередь, закрепляет правила формирования и исчисления профессионального стажа, в том числе и для медицинских работников. Право на получение ППС имеют медицинские работники при наличии профессионального стажа не менее 30 лет для мужчин, 25 лет – для женщин.

Условия формирования профессионального стажа для медицинских работников различны. Как отмечает Гуцко П.А., к специальным условиям, необходимым для формирования профессионального стажа, относятся следующие:

1) выполнение работ в должности (профессии), которые включены в списки (перечни), предусмотренные законодательством;

2) проведена оценка условий труда на рабочем месте, включенном в перечень рабочих мест с особыми условиями труда;

3) уплачены взносы на ППС за периоды такой работы [1, с. 565].

4) непосредственное выполнение работы в течение полного рабочего дня для медицинских работников, включенных в Перечень учреждений, организаций и должностей для целей ППС медицинских и педагогических работников (далее – Перечень), которые закреплены в Разделе I, утвержденном Постановлением № 1490.

При соблюдении всех условий формирования профессионального стажа медицинским работникам предоставляется возможность получения профессиональных пенсий. Данное требование является обязательным, в случае того что, если по результатам оценки условий труда факторы, необходимые для его включения не подтверждаются, то, соответственно, такой работник утрачивает право на получение профессиональной пенсии.

Контролирующим органом для медицинских работников, подлежащих ППС, является Министерство здравоохранения Республики Беларусь.

Тем не менее, существуют вопросы, касающиеся медицинских работников, подлежащих ППС, которые не были надлежащим образом урегулированы

в действующем законодательстве. Например, порядок применения критериев оценки условий труда в отношении медицинских работников, не получил должного урегулирования. В связи с этим, предлагается утвердить на законодательном уровне порядок, регулирующий проведение оценки условий труда работодателем для работников.

Существует две категории медицинских работников, подлежащих ППС. К ним относятся:

- 1) медицинские работники, занятые с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (Список № 1);
- 2) иные медицинские работники, занятость которых относится к отдельным видам профессиональной деятельности в соответствии с перечнем учреждений, организаций и должностей для целей ППС медицинских и педагогических работников [1, с. 565].

Для первой категории медицинских работников проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее – постановление № 253). Для второй категории медицинских работников применяются критерии оценки условий труда.

Изначально было установлено два критерия оценки условий труда:

- 1) занятость в течение полного рабочего дня в соответствующих должностях и учреждениях;
- 2) занятость в должности не менее чем на полную ставку.

Согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24 июня 2016 года № 492 (далее – постановление № 492) добавился третий критерий оценки условий труда: отнесение условий труда на рабочем месте по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным и (или) опасным. Под данным критерием понимается, что для медицинских работников с отдельными видами профессиональной деятельности признание условий труда вредными и опасными осуществляется как на основании критериев оценки условий труда, так и путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

В правоприменительной практике такой критерий считается формальным, поскольку в законодательстве отнесение условий труда к вредным и опасным предусмотрено, соответственно, отдельными списками [2, с. 59-60].

К тому же, пенсионные условия для такой категории работников существенно отличаются от условий иных работников, что делает такой критерий оценки условий труда неактуальным.

Вместе с тем, существуют спорные вопросы, касающиеся проведения оценки условий труда для медицинских работников. Например, в 2020 году в разгар пандемии организации здравоохранения требовали оперативного перехода в инфекционные больницы и отделения. В такой период проведение аттестации рабочих мест по условиям труда оказалось затруднительным и, в силу обстоятельств, период не включался в профессиональный стаж, что негативно сказалось на праве получения медицинскими работниками профессиональных пенсий.

Таким образом, считаем, что для медицинских работников отнесение периодов с выявленной коронавирусной инфекцией следует отнести к вредным и опасным условиям труда независимо от вида организации здравоохранения по основаниям, предусмотренным для медицинских работников по Списку № 2 [3, с. 140-141].

Подводя итоги, можно сделать вывод о том, что в настоящее время условия пенсионного обеспечения для медицинских работников достаточно дифференцированы и закрепляют определенные требования для формирования профессиональных пенсий. Совершенствование законодательства о пенсионном обеспечении медицинских работников будет способствовать предоставлению им дополнительных гарантий в сфере социального обеспечения, а также направлению на реализацию основных задач социальной политики Республики Беларусь.

Список использованных источников

1. Гуцко, П. А. Профессиональный стаж у медицинских работников в Республике Беларусь: различия в условиях и гарантии формирования / П. А. Гуцко // Юридичні гарантії забезпечення прав громадян на працю і соціальний захист : тези доп. та наук. повідомл. учасників X Міжнар. наук.-практ. конф., м. Харків, 9 жовтня 2020 р. / Нац. юрид. ун-т ім. Я. Мудрого; уклад: О. М. Ярошенко, Н. Г. Орлова, О. В. Соловиов ; за ред. О. М. Ярошенка. – Харків : Право, 2020. – С. 564–568.

2. Гуцко, П. А. Профессиональный стаж в системе норм права социального обеспечения / П. А. Гуцко ; БГУ, Юридический фак., Каф. гражданского процесса и трудового права. – Минск : БГУ, 2021. – 180 с.

3. Гуцко, П. А. Особенности пенсионного обеспечения медицинских работников Беларуси / П. А. Гуцко // Эпомен. – 2020. – № 47. – С. 129-147.

К. Э. Колесник,

к. и. н., доцент, доцент кафедры правоведения и социально-политических дисциплин
*Витебский филиал учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО», г. Витебск, Республика Беларусь*

БОРЬБА ЗА ИЗБИРАТЕЛЬНОЕ ПРАВО ЖЕНЩИН В НОВОЙ ЗЕЛАНДИИ

Всеобщее избирательное право в настоящее время – основополагающий принцип, который используется в избирательном праве почти всех государств мира. Однако, на протяжении долгого времени существовало множество избирательных цензов, ограничивающих право голоса разных категорий населения. Самой крупной такой категорией были женщины. Лишь в конце XIX века во многих странах мира набрало популярность движение суфражисток, боровшихся за избирательное право для женщин. Первой страной, в которой были полностью уравнены избирательные права мужчин и женщин, стала в 1893 году Новая Зеландия.

Материал и методы. Источниковедческую базу исследования составили публикации архивных материалов по истории избирательного права Новой Зеландии, а также научные публикации по указанной теме. Работа