

# **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДОВ И ПОДХОДОВ МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА**

**Пугачёва Е. В.**

Республика Беларусь, г. Гомель

Гомельский государственный

технический университет имени П. О. Сухого,

студент гуманитарно-экономического факультета

Научный руководитель

**Митрофанова Г. В.**

Республика Беларусь, г. Гомель

Гомельский государственный

технический университет имени П. О. Сухого,

старший преподаватель кафедры «Экономика»

Общество находится в постоянном движении, изменении и развитии. Это способствует появлению новых систем управления, развитию технологий и науки. Трансформация современного общества влияет на развитие системы управления, технологий и науки, которое может нести позитивный и негативный характер.

Целью данной работы является раскрыть понятия «управление» и «менеджмент», их различие. Рассмотреть связь между трансформацией современного общества и появлением методов менеджмента.

С развитием общества термин «управление» претерпел ряд изменений. Первоначально, управление осуществлялось одним человеком, но с ростом и усложнением функций, появилась необходимость разделения труда. В этот момент появляется термин «менеджмент». Авторы «Общего менеджмента» дают трактовку двум этим определениям: управление – это выполнение основных функций управления (планирование, мотивация, организация, контроль и координация) для воздействия на объект управления в целях субъекта. Под менеджментом же понимается прикладное управление, управление в организации. То есть, можно считать менеджмент узкой направленностью управления [1, с. 15].

Сущность менеджмента заключается в управлении производством, финансами, системами улучшения качестве продукции, кадрами – всем, что приведет к улучшению результатов.

Появление новых методов менеджмента непосредственно связано с пониманием определяющего характера трансфор-

мации современного общества. В диалектике Гегеля упоминается, что накопление количественных изменений в системе приводит к качественному скачку, к ее переходу в новое состояние. Стоит отметить, что сейчас наблюдается именно такая картина в современной социально-экономической системе.

Как правило, трансформация общества связана непосредственно с изменениями микросоциальный и духовных процессов. На первых этапах изменения и трансформации общества возникают незначительные проблемы, связанные с изменением психического и социального характера. Часто трансформация общества является началом кризиса, который возникает из-за неуправляемости социальной системы. Верно, что на создание нового стиля жизни расходуется много энергии, такое явление расшатывает стереотипы социального поведения, преобразуя новую систему социальную систему [2]. Очень часто глобальная трансформация общества является причиной появление аномии в государстве, т. е. девиантное поведение общества в условиях дезорганизации социальных [3].

Материальной основой трансформации современного общества является, конечно, развитие современных технологий, в особенности искусственного интеллекта. Такое развитие дает возможность использование его в сферах общественной практики, однако существуют возможные трудности в перспективе использования ИИ в корпоративном управлении, которые связаны с многозадачностью термина «управление». Также использование ИИ возможно только при том, что люди будут действовать из рациональных соображений, однако не все управленческие проблемы возможно решить рационально, без лишних эмоций [4].

Следующий шаг прогресса – это социализация общества и развитие человека. Социализируясь, принимая нормы общества, установки, морали, человек становится более культурным, ответственным, а также положительно воздействует на экономическое, политическое развитие [5].

Итак, появляется гендерный менеджмент.

Возникла необходимость в новых и эффективных решениях в системе руководства. Поэтому появляется выявление гендерных аспектов в деятельности организаций. Несмотря на то, что доля мужчин на руководящих должностях выше, качество работы значительно уступает женской части. Женщины обладают хорошо развитой интуицией, умением договариваться и настаивать на своем и прочее. Также женщины и мужчины порой смотря на одну профессиональную деятельность

по-разному. Женское лидерство очень развивается и является частью системы менеджмента. Конечно при выполнении различных обязанностей лучше может справиться мужчина, при других – женщина [6].

Что касается идеологического развития, то здесь используется термин «солидаризм» – принцип синергетического менеджмента. «Действовать заодно» вот что значит данный термин, солидаризм – теория о необходимости стремлению к компромиссу, социальному сотрудничеству и доверию. Период пандемии показал, что стремление к учету интересов других стран приводит к необходимости солидарных решений. Также очень близок к солидаризму командный менеджмент [6]. Данный процесс подразумевает создание единой команды, в которой делегируются обязанности. Здесь выполняются такие функции как взаимопомощь, коллективная ответственность, сотрудничество и взаимозаменяемость. Сплоченность и стремление к достижению к одной цели способствует лучшей работе и получению высоких результатов в ходе деятельности.

В заключении сформулируем следующие выводы.

1. Трансформация общества связана непосредственно с изменениями микросоциальный и духовных процессов.
2. Материальной основой трансформации современного общества является развитие современных технологий.
3. Гендерный менеджмент эффективное решение в системе руководства.
4. Многие страны имеют необходимость к стремлению социального сотрудничества и доверия.

#### *Список цитированных источников*

1. Ружанская, Л. С. Общий менеджмент / Л. С. Ружанская [и др.] ; под общ. ред. Л. С. Ружанской, И. В. Котляревской. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2017. — С. 15.
2. Трансформация современного общества [Электронный ресурс] // Allbest. – Режим доступа: [https://otherreferats.allbest.ru/sociology/00145426\\_0.html](https://otherreferats.allbest.ru/sociology/00145426_0.html). – Дата доступа: 11.05.2023.
3. Аномия: основные подходы [Электронный ресурс] // Науч. журналы НИУ «БелГУ». – Режим доступа: <https://nv.bsu.edu.ru/upload/iblock/0bc/31-41.pdf>. – Дата доступа: 11.05.2023.
4. Искусственный интеллект в управлении [Электронный ресурс] // Cyberleninka. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/iskusstvennyy-intellekt-v-korporativnom-upravlenii-vozmozhnosti-i-granitsy-primeneniya/viewer>. – Дата доступа: 10.05.2023.

5. Глобальная трансформация современного общества [Электронный ресурс] // Cyberleninka. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/globalnaya-transformatsiya-sovremennoego-obschestva-i-natsionalnye-tseli-razvitiya-rossii/> viewer. – Дата доступа: 10.05.2023.

6. Резник, С. Д. Гендерный менеджмент [Электронный ресурс] / С. Д. Резник, С. Н. Макарова // Академик. – Режим доступа: <https://dic.academic.ru/book.nsf/63493698/Гендерный+менеджмент>. – Дата доступа: 02.05.2023.

7. Командный менеджмент [Электронный ресурс] // Cyberleninka. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/komandnyy-menedzhment-konflikt-ponimaniya>. – Дата доступа: 02.05.2023.