

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ КАК НАПРАВЛЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Полойкина А. К.

Республика Беларусь, г. Гомель

Гомельский государственный

технический университет имени П. О. Сухого,

студент гуманитарно-экономического факультета

Научный руководитель

Митрофанова Г. В.

Республика Беларусь, г. Гомель

Гомельский государственный

технический университет имени П. О. Сухого,

старший преподаватель кафедры «Экономика»

Общественные организации играют важную роль в формировании современного белорусского гражданского общества, становлении демократии, защите гражданских прав и свобод. В настоящее время их вклад в решение национальных и региональных задач, связанных с социальной защитой населения, становится все более очевидным.

В Законе Республики Беларусь «Об общественных объединениях» 3254-XII от 04.10.1994 говорится, что общественным объединением является добровольное объединение граждан, в установленном законодательном порядке объединившихся на основе общности интересов для удовлетворения нематериальных потребностей и достижения уставных целей.

В Республике Беларусь на 2021 год было зарегистрировано 3021 общественное объединение и 25 профсоюзов.

Белорусские профсоюзы – это общественные организации, в которые люди вступают добровольно. При этом участники связаны общими интересами по роду деятельности в производственной и непроизводственной сферах, преследующие такую цель, как защита социально-экономических и трудовых прав и интересов.

Права и интересы граждан, которых защищает профсоюз исходят из общепризнанных принципов международного права и установленных Всеобщей декларацией прав человека, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Международным пактом о гражданских и политических правах, конвенциями Международной организации труда и иными ратифицированными в Беларуси международными договорами.

В соответствии со ст. 41 Конституции Республики Беларусь гражданам нашей страны гарантируется право на труд как более достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с признанием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровье и безопасные условия труда. Граждане имеют право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров (соглашений) и право на забастовку. Данным правом имеют пользоваться не только работники, но и студенты, которые учатся в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях.

Профсоюз – это, прежде всего организованная группа, объединяющаяся для решения задач защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов. Все вопросы, связанные с графиком рабочего дня, оплатой отпускных, пособиями, повышением заработной платы и безопасностью на рабочем месте, решаются группой. Если сотрудники вступают в профсоюз, то нет необходимости решать эти проблемы самостоятельно.

Как на корпоративном уровне, так и на республиканском, профсоюзы решают все спорные вопросы путем диалога и обсуждения. Если у члена профсоюза возникает трудовой спор с работодателем, который разрешается в судебном порядке, он имеет право на квалифицированную защиту.

Кроме того, на предприятиях Республики Беларусь профсоюзы могут проводить обучение и поддерживать профессиональное развитие своих членов.

Белорусская федерация профсоюзов является национальным профсоюзным центром и крупнейшей общественной организацией в стране. Федерация объединяет 15 отраслевых профсоюзов, шесть областных и Минских городских объединений, а также 137 районных и городских профсоюзов. Более 4 млн человек являются членами профсоюзов, входящих в Белорусскую федерацию профсоюзов [1].

Главной целью всех профсоюзных организаций является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих работников. Вступление в профсоюз может дать некоторые преимущества:

– возможность контроля соблюдений своих законных прав. Если в случае каких-то ситуаций сотрудник вынужден отстаивать свои права самостоятельно, то это превращается в практическую невозможную задачу, решение которой займет много

времени. Профсоюз дает сотрудникам сплотиться и вынудить работодателя соблюдать закон;

– возможность влиять на руководство организации, улучшить свои рабочие условия и повышать уровень оплаты. Профсоюз имеет право заключить с предприятием договор в случае, если больше половины работников состоят в нем. Благодаря этому, работникам не нужно самостоятельно следить за тем, насколько комфортные и выгодные условия обеспечивает им работодатель. Это будет делать профсоюз.

Предприятия также получают определенные преимущества от наличия профсоюза:

– с профсоюзом удобно проводить диалог. При этом работники будут полностью выполнять свои обязанности, так как будут знать, что их права защищены;

– консультативная помощь в вопросах обеспечения безопасности труда, соблюдения трудового законодательства и реализации социальных гарантий;

– на предприятии повысится трудовая дисциплина и ответственность работников, улучшаться производственные показатели.

Нужно отметить, что самое главное в наличие профсоюзов в организации – это то, что благодаря ему увеличивается производительность. Например, когда благодаря профсоюзу повышается надбавка к зарплате, то у предприятия возникают дополнительные затраты. Данный факт вынуждает руководство искать пути сокращения этих затрат. В производство начинают вводить больше производственного оборудования, новые технологии, благодаря чему повышается эффективность. То есть можно сказать, что увеличение надбавки заставило руководство принять такие меры, которые приведут к увеличению производительности труда.

Кроме этого, на предприятиях можно заметить, что очень часто подготовка работников, которая повышает их производительность, осуществляется неорганизованно. Более опытные сотрудники могут объяснять менее опытным сотрудникам, как они делают свою работу. Однако более квалифицированный работник может не захотеть помогать из-за страха, что младший сотрудник станет ему конкурентом. По требованию союзов при решении вопросов о повышении в должности или увольнении сперва значение отдается трудовому стажу. Следовательно, старшие сотрудники защищены и с большим желание помогают новичкам. Неорганизованное обучение повышает качество и производительность рабочей силы в организации.

Таким образом, можно сказать, что наличие профсоюза на предприятии дает преимущества как сотрудникам, так и самому предприятию. Сотрудник, который является членом профсоюза будет знать, что его права защищены, а предприятие благодаря профсоюзам будет повышать свои показатели деятельности.

Список цитированных источников

1. Федерация профсоюзов Беларуси [Электронный ресурс] // Портал Президента Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/belarus/societyobedinenija/federacija-profsojuzov>. – Дата доступа: 11.05.2023.