

Известно, что в мире сложились разные системы социальной защиты «слабых» слоев населения. Если, к примеру, в США делается акцент на поддержку частного сектора, благотворительность физических и юридических лиц, общественные организации, то в большинстве европейских стран главную роль в решении подобных проблем играет государство.

В Беларуси этим преимущественно занято государство не только потому, что частный сектор, коммерческие и другие негосударственные структуры пока слабы и неразвиты, но и в силу традиций. Поэтому так важно организовать адресную государственную помощь социально незащищенным слоям населения. В связи с этим необходимо разработать базовый индикатор уровня бедности. Пристальное внимание необходимо обратить на возможные последствия массовой безработицы.

Одно из перспективных направлений решений проблемы социальной защиты в нашей стране – сбалансированное сочетание денежных и неденежных видов помощи.

Обычно социальную защиту рассматривают как деятельность, направленную на оказание помощи, поддержку социально уязвимых групп населения. Однако социальную защиту можно рассматривать как деятельность по предупреждению негативных последствий в поведении, жизнедеятельности отдельных личностей, групп, слоев. Профилактическая работа должна занять в социальной защите в целом значительно большее место. На это должна быть нацелена социальная политика. Надо не только лечить социальные болезни, но и принимать превентивные меры по их предотвращению. Именно в этом можно видеть сущность социальной политики как концентрированного выражения всех иных видов политики. Так проявляется действительная забота о людях, удовлетворение их насущных потребностей и интересов. Таким образом, социальная защита должна носить опережающий, упреждающий характер.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Л.М. Короткевич

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого», Республика Беларусь

Повышение эффективности сельскохозяйственного производства органически связано с эффективностью использования отдельных видов ресурсов, участвующих в процессе производства, и, в первую очередь, – трудовых, поскольку именно люди приводят в движение вещественные факторы производства.

В условиях функционирования административно-командной системы отношения найма рабочей силы носили преимущественно формальный характер, а политика управления трудовыми ресурсами села была направлена на обеспечение полной занятости населения и изыскание новых источников пополнения рабочих кадров с целью укомплектования увеличивающегося числа рабочих мест, что привело к крайне нерациональному использованию трудовых ресурсов села.

С обретением Республики Беларусь независимости и реформированием национальной экономики, ориентированной на социальную рыночную модель хозяйствования, возник целый спектр ранее не исследовавшихся проблем трудовых отношений и, прежде всего, на селе, которые потребовали научного обоснования и новых методологических и методических подходов к их разработке, а также определения концептуальных основ решения прикладных проблем. В их числе можно выделить: исследование механизма формирования трудовой активности различных социодемо-

графических групп населения, определение масштабов предложения рабочей силы на территориальных рынках труда и возможных путей их сбалансирования с реальным и потенциальным спросом на труд.

Для эффективного государственного регулирования занятости в сельской местности предлагается трехэтапная модель деятельности государства по обеспечению сельского хозяйства трудовыми ресурсами.

Первый этап данной модели заключается в прогнозе наличия трудовых ресурсов в сельской местности. Для этого рекомендуется осуществлять следующие виды расчетов:

- прогноз численности населения, проживающего в сельской местности, для которого предлагается использовать корреляционно-регрессионный анализ. Использование последнего для этих целей возможно в силу того, что существуют достаточно устойчивые тенденции изменения численности населения, проживающего в сельской местности;
- прогноз численности трудоспособного населения на перспективный период путем проведения половозрастной передвижки населения по годам прогнозируемого периода;
- корректировка численности трудоспособных, которые будут реально участвовать в общественном производстве, так как часть трудовых ресурсов по различным причинам не примет участие в нем (учащиеся с отрывом от производства, неработающие инвалиды в трудоспособном возрасте и т. д.).

Вторым этапом деятельности государства по обеспечению сельского хозяйства трудовыми ресурсами является определение потребности в трудовых ресурсах в соответствии со стратегией развития сельскохозяйственного производства. В настоящее время научно-исследовательским институтом агропромышленного комплекса разработан прогноз потребности сельского хозяйства Республики Беларусь в специалистах с высшим и средним специальным образованием на период 2000-2005 годы. В основу данного прогноза положен нормативный метод, а в качестве исходных данных использовались данные, изложенные в рекомендациях «Основные направления структурных преобразований сельскохозяйственного производства Республики Беларусь на период до 2005 года».

Однако на современном этапе развития сельскохозяйственного производства Республики Беларусь целесообразно использовать менее трудоемкую методику определения потребности в руководителях и специалистах, в основу которой положены три подхода: штатно-нормативный метод; метод, базирующийся на развитии имеющегося кадрового потенциала; метод, включающий комплексное рассмотрение развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса. При использовании штатно-нормативного метода и метода, базирующегося на развитии кадрового потенциала, в основу берутся тенденции изменения штатной потребности в специалистах за предшествующие годы. Затем на этой основе осуществляется прогноз потребности в специалистах. При использовании метода, базирующегося на тенденциях в изменении штатной потребности и развитии имеющегося кадрового потенциала, берутся усредненные данные прогноза, полученные с помощью двух вышеизложенных методов.

На третьем этапе рассматриваемой модели в зависимости от соотношения прогнозируемых значений трудовых ресурсов и потребности социально-экономического развития сельского хозяйства предлагается механизм устранения дисбаланса между прогнозируемым и требуемым количеством трудовых ресурсов. Основными элемен-

тами данного механизма, позволяющими эффективно осуществлять деятельность по ликвидации такого дисбаланса, являются: совершенствование программы подготовки и переподготовки кадров и создание аграрных информационно-консультационных служб.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Е.В. Кравчук

*Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет имени П.О. Сухого», Республика Беларусь*

Эффективность деятельности учреждения здравоохранения как хозяйственной системы во многом зависит от качества медицинского обслуживания населения, что, в свою очередь, определяется наличием квалифицированных кадров, современного оборудования, слаженной работы структурных подразделений (включая административно-хозяйственные), активной обратной связи с потребителями медицинских услуг, а также соблюдением требований действующего законодательства Республики Беларусь, медицинской этики и правил деонтологии. Решение этой задачи сопряжено с планированием деятельности, приносящей доход, целевым распределением указанного дохода при безусловной гарантированности аналогичного качества медицинских услуг, оказываемых пациентам бесплатно.

Если порядок, объем и качество медицинских услуг, оказываемых потребителю бесплатно, определяется Законом РБ от 11.11.1999 г. «О государственных минимальных социальных стандартах», Инструкцией по разработке и реализации территориальных программ государственных гарантий по обеспечению медицинским обслуживанием граждан, утвержденной Постановлением Министерства здравоохранения РБ от 27.05.2002 г. № 28, императивно, то деятельность, приносящая учреждению здравоохранения доход, регулируется утвержденной Постановлением Министерства финансов РБ от 12.11.2002 г. № 152 Инструкцией о порядке планирования, учёта и использования средств, получаемых организациями, финансируемыми из бюджета, от приносящей доходы деятельности, нормы которой носят диспозитивный характер. Понятие деятельности, приносящей доход, в трактовке указанной Инструкции включает в себя не только оказание платных медицинских услуг населению, но и сдачу помещений в аренду, получение банковских процентов за хранение денежных средств на счете, выдачу справок не установленного образца и дубликатов медицинской документации, получение пожертвований юридических и физических лиц на укрепление материально-технической базы, гуманитарной и спонсорской помощи и т. п. Общий порядок оказания платных медицинских услуг регулируется Положением о порядке оказания платных медицинских услуг в государственных организациях здравоохранения, утвержденным Постановлением Совета Министров РБ от 25.04.2003 г. № 556.

Эффективность оказания платных медицинских услуг определяется субъектным составом их потребителей. Несмотря на превалирование платных медицинских услуг населению в общем объеме доходов учреждения здравоохранения, оказание медицинских услуг по договорам с субъектами хозяйствования по профессиональным и иным осмотрам работников субъектов хозяйствования обеспечивает большую стабильность доходов учреждения здравоохранения вследствие объемов и долгосрочности (один год и более) соответствующих договоров. Согласованность кален-