

УДК 330.14

**ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ БЕЛОРУССКОГО
РЫНКА ТРУДА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

В. И. Капитанова

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Т. Г. Фильчук

Рассмотрены основные понятия, связанные с функционированием белорусского рынка труда, выявлены главные проблемы, существующие на рынке труда Беларуси, а также некоторые направления решений этих проблем.

Ключевые слова: рынок труда, регулирование рынка труда, безработица, эмиграция, занятость.

**PROBLEMS OF THE FUNCTIONING OF THE BELARUSIAN
LABOR MARKET AND THE MAIN DIRECTIONS
OF ITS REGULATION**

V. I. Kapitanova

Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus

Scientific supervisor T. G. Filchuk

This article examines the basic concepts associated with the functioning of the Belarusian labor market, identifies the main problems existing in the labor market of Belarus, as well as some directions for solving these problems.

Keywords: labor market, labor market regulation, unemployment, emigration, employment.

Рынок труда – это совокупность экономических отношений, связанных с предложением и спросом на рабочую силу. Он является важной частью экономики и влияет на уровень занятости, заработные платы и условия труда. При проведении анализа рынка труда учитываются такие его характеристики, как спрос и предложение на труд, уровень заработной платы, уровень занятости и безработица.

Важность исследования регулирования рынка труда заключается в необходимости глубокого научного анализа проблемы безработицы, разработке комплексных подходов и практических рекомендаций, которые могут быть применены для развития эффективной экономической и социальной политики, направленной на обеспечение занятости трудоспособного населения и снижение уровня безработицы до минимума. В настоящее время одной из главных проблем на рынке труда остается дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, который характеризуется отсутствием для ищущих работу подходящих по профессионально-квалификационному составу свободных рабочих мест в отрасли, дефицитом квалифицированных специалистов одних профессий и избытком других.

Рынок труда Беларуси является крупной областью для изучения в экономике государства. Для рынка Республики Беларусь характерны низкая эффективность занятости и чрезмерное государственное регулирование. Политика государства в об-

ласти регулирования рынка труда направлена на поддержание низкой дифференциации в оплате труда и сохранность максимально возможной занятости. Это позволяет снизить нагрузку, возложенную на систему социальной защиты безработного населения, но также имеет ряд негативных последствий, таких как низкая эффективность трудовых ресурсов и отсутствие их мотивированности. Сильно влияет на состояние рынка труда страны и наличие открытой границы с Российской Федерацией, а соответственно, и присутствие дополнительных мотивов для трудовых миграций. Также на занятость последних лет негативно сказывается пережитая пандемия и введенные санкции, в результате которых возросли потери рабочего времени, увеличились масштабы вынужденной неполной занятости на производстве [1]. В такой ситуации одной из ключевых целей эффективного социально-экономического развития страны становится достижение «полной занятости».

Первоначальная экономическая политика государства в области трудовых ресурсов заключалась в направленности на решение краткосрочных проблем путем увеличения темпов роста заработной платы и создания более серьезных барьеров для перемещения кадров в некоторых отраслях. Краткосрочные меры привели к скорейшему развитию несбалансированности во внешнем секторе, что снизило конкурентоспособность экспортных товаров и услуг. Разработка мероприятий, направленных на структурную трансформацию в сфере занятости, сопровождается появлением новых видов регулирования, повышением требований к уровню профессиональной подготовки работников с точки зрения получения новых знаний и навыков.

По данным Национального статистического комитета, можно отследить результаты влияния существующих на данный момент препятствий для устойчивого функционирования белорусского рынка труда: сокращение численности располагаемой рабочей силы, а также численности занятых (рис. 1).

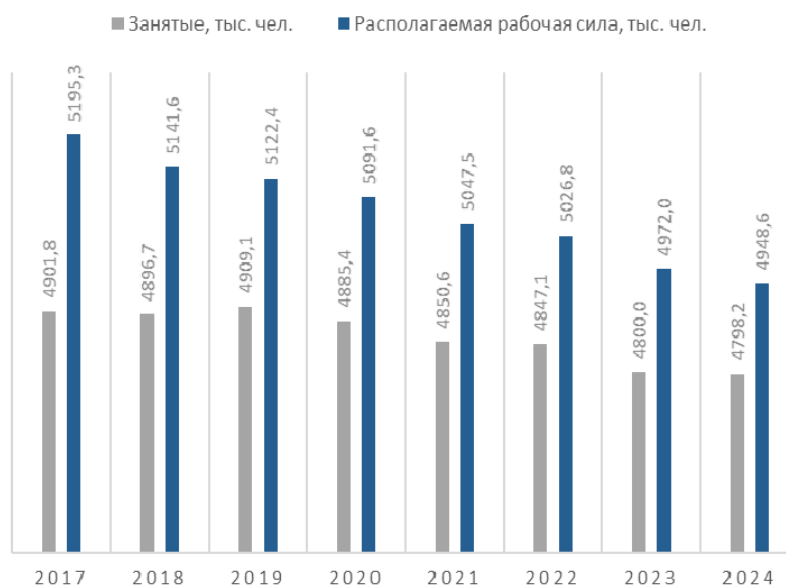


Рис. 1. Показатели занятости в Республике Беларусь в 2017–2024 гг.
Примечание. Составлено автором на основании данных источника [2].

Сокращение численности работников в значительной степени обусловлено их оттоком в государства с более высоким уровнем заработной платы. Следствием эмиграции стала нехватка рабочей силы во многих секторах экономики Беларуси.

На короткий период эта проблема решалась повышением заработных плат рабочих при потере ценовой конкурентоспособности на внешних рынках и поддержание высоких барьеров, ограничивающих мобильность трудовых ресурсов [3].

Проведенная Н. Н. Приваловой оценка показала, что недостаток кадров поддерживается четырьмя факторами: недостаточно высокой заработной платой, неудовлетворенностью социальным пакетом, недостаточной комфортностью условий труда, ограниченным числом специалистов технического профиля, выпускаемых учреждениями образования.

Полная занятость населения достигается путем гармонизации соотношения между количеством трудоспособных граждан и доступным количеством рабочих мест. Государственная политика в сфере занятости реализуется посредством следующих программ:

– Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 гг.;

– Государственная программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 гг.

В рамках данных программ государство предпринимает ряд шагов: расширяет социальную защиту безработных, находящихся в регионах с дефицитом рабочих мест; оказывает помощь в планировании и реализации профессионального пути для молодых людей, обращающихся в центры занятости; способствует созданию новых рабочих мест; организует для граждан обучающие мероприятия, такие как тренинги и семинары, направленные на развитие навыков поиска работы, составления грамотных резюме и подготовки к собеседованиям с работодателями, в особенности для отдельных групп населения – людей с ограниченными возможностями, молодежи, женщин, ранее находившихся в декретном отпуске, а также других категорий граждан, длительное время не имеющих работы [4, 5].

Государственное регулирование занятости в Республике Беларусь направлено на обеспечение социально-экономической стабильности, поддержку развития отраслей экономики, защиту интересов граждан и предприятий, обеспечение устойчивого экономического роста и соблюдение законов и нормативов [6].

Таким образом, можно сделать вывод, что рынок труда Республики Беларусь сталкивается с комплексом проблем, требующих активного вмешательства государства. Основные из них – безработица, недостаток квалифицированных кадров и их эмиграция, недостаточно высокий уровень заработных плат. Эффективное государственное регулирование направлено на стимулирование создания рабочих мест и гибкого рынка, повышение квалификации работников, улучшение условий труда.

Л и т е р а т у р а

1. Боровик, Л. С. Современные тренды рынка труда Беларуси: проблемы и пути решения / Л. С. Боровик, Н. Н. Привалова // Экономический бюллетень научно-исследовательского экономического института Министерства энергетики Республики Беларусь. – 2024. – № 1. – С. 21–35.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – URL: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrabotitsa/ (дата обращения: 11.02.2025).
3. Мосько, Т. В. Особенности регулирования рынка труда в Республике Беларусь / Т. В. Мосько // Молодежь для науки и экономики: разработки и перспективы : сб. науч. ст. VI Междунар. форума молодых ученых, Гомель – Новая Гута / Белорус. торгово-экон. ун-т потреб. кооперации ; под науч. ред. А. П. Бобовича. – Гомель, 2017. – С. 33–35.
4. Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости». – URL: <https://www.mintrud.gov.by/ru/rinok-truda2021-ru> (дата обращения: 10.04.2025).

5. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Минск, 2011. – URL: <https://pravo.by> (дата обращения: 10.04.2025).
6. Артёмчик, К. Н. Государственное регулирование оплаты труда в Республике Беларусь / К. Н. Артёмчик, О. В. Володько. – Пинск : ПГУ, 2024 – С. 138–140.

УДК 330.14

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТАБИЛИЗАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Кучерова Д. Д.

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Т. Г. Фильчук

Раскрыта сущность понятия «стабилизационная политика», определена ее роль в развитии государства и выделены ее основные цели и инструменты проведения. Проанализированы проблемы осуществления данной политики в Беларуси, а также пути их решения. Даны показатели эффективности методов проведения антиинфляционной политики и политики занятости, выявлены особенности их проведения в Республике Беларусь.

Ключевые слова: стабилизационная политика, устойчивое развитие, экономический цикл, инфляция, безработица.

MAIN DIRECTIONS OF STABILIZATION POLICY OF THE REPUBLIC OF BELARUS

D. D. Kucherova

Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus

Scientific supervisor T. G. Filchuk

This article reveals the essence of the concept of “stabilization policy”, defines its role in the development of the state, and highlights its main goals and tools. The presented material analyzes the problems of implementing this policy in Belarus, as well as ways to solve them. Indicators of the effectiveness of anti-inflationary and employment policy methods are given, and the specifics of their implementation in the Republic of Belarus are revealed.

Keywords: stabilization policy, sustainable development, the economic cycle, inflation, unemployment.

Исторически сложилось, что Республика Беларусь – это социальное государство, в котором приоритетом являются интересы белорусского народа. Благодаря грамотно поставленным задачам и целям Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь, реализация Программы социально-экономического развития страны на 2021–2025 гг. уже в первый год показала достойные результаты. По сравнению с 2020 г. ВВП увеличился на 2,3 % (при прогнозе – 1,8 %), численность безработных снизилось на 9,3 тыс. человек, денежные доходы населения в реальном выражении увеличились на 2 % (при прогнозе – 1,6 %), темп роста производительности труда составил 103,2 % (при прогнозе – 101,9 %) [1].

Эти данные показывают, что несмотря на множество негативных факторов в 2021 г., таких как нестабильность на внешнем контуре и санкционное давление со стороны Евросоюза, белорусская экономика смогла выстоять. Важную роль в эф-