

В 2024 г. Беларусь перешла из статуса наблюдателя в статус участника в Шанхайской организации сотрудничества (в 2010 г. страна была в статусе партнера по диалогу, а с 2015 г. она находилась в статусе наблюдателя). Первопричиной вступления нашей страны в ШОС была программа по борьбе с терроризмом и развитию торговых отношений между странами-участницами. На данный момент в организации состоят 26 стран, 10 из них в статусе участников: Китай, Республика Беларусь, Российская Федерация, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Узбекистан, Республика Таджикистан, Исламская Республика Пакистан, Республика Индия. Сотрудничество с данными странами приносит пользу нашей стране, поскольку рынок в этих странах нуждается в поставке высококачественного продовольствия из-за большого населения. Также Беларусь поставляет в указанные страны продукцию машиностроения и удобрения [5].

Если рассматривать перспективу дальнейшего участия в данных организациях, то, в первую очередь, хочется отметить ШОС и СНГ.

С одной стороны, ШОС является крупной торговой площадкой для Республики Беларусь в связи с тем, что в стране доминирует первичный сектор, а не сектор услуг как во многих странах. Также можно уточнить, что в ШОС состоит Китай, который активно сотрудничает со страной в последние годы и имеет множество совместных проектов с Беларусью.

С другой стороны, СНГ является организацией, созданной бывшими участниками СССР, имеющими с Республикой Беларусь крепкие связи. Его участников объединяют схожие проблемы и менталитеты, поэтому данная организация – более сплоченная в отличие от ВТО или же другой похожей организации.

Л и т е р а т у р а

1. Беларусь и международные организации. – URL: <https://mfa.gov.by/multilateral/organization/> (дата обращения: 28.03.2025).
2. О Содружестве Независимых Государств. – URL: <https://eccis.org/page/174/o-sodruzestve-nezavisimyh-gosudarstv> (дата обращения: 28.03.2025).
3. Организация Черноморского экономического сотрудничества. – URL: <https://www.bsec-organization.org/> (дата обращения: 28.03.2025).
4. Что такое ЕАЭС и какие страны входят в союз. – URL: <https://trends.rbc.ru/trends/social/65e56b4a9a7947aed364fd2f> (дата обращения: 28.03.2025).
5. Шанхайская организация сотрудничества. – URL: <https://rus.sectsc.org/> (дата обращения: 28.03.2025).

УДК 657.45

ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРАЗДНИКИ

А. М. Карнаушенко

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Н. К. Ландова

Рассмотрены правовые аспекты оплаты труда в государственные праздники при суммированном учёте рабочего времени в Республике Беларусь. Основное внимание уделено нормам Трудового кодекса Республики Беларусь, регулиующим порядок привлечения работников к труду в праздничные дни, правилам расчета заработной платы и возможным альтернативам денежной компенсации. Описаны особенности учета рабочего времени, условия оплаты

сверхурочной работы и предоставления дополнительных дней отдыха. Представляет интерес для работодателей, кадровых специалистов и юристов, обеспечивающих соблюдение трудового законодательства.

Ключевые слова: оплата труда, государственные праздники, суммированный учёт рабочего времени, Трудовой кодекс Республики Беларусь, праздничные дни, сверхурочная работа, компенсация, рабочее время, трудовое право, Республика Беларусь.

PAYMENT PROCEDURE FOR CUMULATIVE ACCOUNTING OF WORKING HOURS ON PUBLIC HOLIDAYS

A. M. Karnaushenko

Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus

Scientific supervisor N. K. Landova

The report examines the legal aspects of remuneration on public holidays in the cumulative accounting of working hours in the Republic of Belarus. The main attention is paid to the norms of the Labor Code of the Republic of Belarus regulating the procedure for attracting employees to work on holidays, the rules for calculating wages and possible alternatives to monetary compensation. It describes the specifics of accounting for working hours, the terms of payment for overtime and the provision of additional rest days. The material will be useful to employers, HR professionals, and lawyers who ensure compliance with labor laws.

Keywords: remuneration, public holidays, cumulative accounting of working hours, Labor Code of the Republic of Belarus, holidays, overtime, compensation, working hours, labor law, the Republic of Belarus.

Оплата труда в государственные праздники при суммированном учете рабочего времени в Республике Беларусь регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК РБ) и иными нормативно-правовыми актами. Целью данного доклада является разъяснение порядка расчета и выплаты заработной платы за работу в праздничные дни при суммированном учете рабочего времени.

Суммированный учет рабочего времени предполагает, что рабочее время суммируется за определенный учетный период (месяц, квартал, год и т. д.). Это позволяет работодателю гибко регулировать график работы сотрудников в зависимости от производственных потребностей.

Согласно ст. 123 ТК РБ, при суммированном учете рабочего времени нормальная продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленного законодательством предела (40 ч в неделю).

Государственные праздники и нерабочие дни в Республике Беларусь установлены статьей 147 ТК РБ. К ним относятся:

- Новый год (1 января).
- Радоница (праздник поминовения усопших).
- День Победы (9 мая).
- День Независимости Республики Беларусь (3 июля).
- И другие, предусмотренные законодательством.

Работа в эти дни, как правило, не осуществляется, за исключением случаев, когда это необходимо по условиям производства.

Согласно ст. 69 ТК РБ, работа в государственные праздники и нерабочие дни должна оплачиваться не менее чем в двойном размере, если работник привлекается к выполнению своих обязанностей в эти дни.

Формы оплаты труда в государственные праздники:

- Работникам, оплачиваемым по часовым или дневным тарифным ставкам, оплата производится в размере не менее двойной часовой или дневной ставки за каждый отработанный час или день.

- Работникам, получающим оклад, работа в праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа выполнялась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной ставки – если работа выполнялась сверх этой нормы.

При суммированном учете рабочего времени оплата труда в государственные праздники имеет свои особенности:

- если работа в праздничные дни выполнялась в пределах установленной нормы рабочего времени за учетный период, оплата производится в соответствии с требованиями ст. 69 ТК РБ;

- если работа в праздничные дни выходит за рамки установленной нормы, она оплачивается как сверхурочная (в соответствии со ст. 68 ТК РБ) и должна быть оплачена в двойном размере.

Согласно ст. 69 ТК РБ, по соглашению сторон работнику может быть предоставлен дополнительный день отдыха вместо двойной оплаты. Этот день отдыха не включается в учет рабочего времени и должен быть предоставлен в удобное для работника время.

Оплата труда в государственные праздники при суммированном учете рабочего времени в Республике Беларусь регулируется положениями ТК. Четкое соблюдение норм законодательства позволяет обеспечить справедливую оплату труда, защиту прав работников и выполнение производственных задач без нарушений трудовых прав. Работодателям важно грамотно учитывать рабочее время и производить соответствующие выплаты для поддержания мотивации сотрудников и соблюдения законодательства.

Дополнительно следует отметить, что при организации работы в праздничные и нерабочие дни в рамках суммированного учета рабочего времени важно грамотно оформлять соответствующую документацию. Работодатель обязан издать приказ о привлечении работников к работе в праздничный день, указав причину привлечения, дату, а также список работников и их согласие (если работа не носит обязательный характер по условиям договора или специфике производства). Несоблюдение данной процедуры может рассматриваться как нарушение трудового законодательства.

Также необходимо учитывать, что при составлении графиков работы на учетный период работодатель должен заранее предусмотреть возможность работы в праздничные дни, особенно если деятельность предприятия не может быть приостановлена (например, в организациях здравоохранения, транспорта, энергетики и др.). Такие графики подлежат согласованию с профсоюзным органом (при его наличии) и доводятся до сведения работников не позднее чем за месяц до начала действия.

С практической точки зрения оплата труда в государственные праздники требует повышенного внимания со стороны бухгалтерских служб предприятий. Для корректного расчета заработной платы необходимо вести точный учет отработанного времени, включая переработки и работу в выходные и праздничные дни. Использование специализированных программных решений по табельному учету и расчету заработной платы значительно упрощает этот процесс и снижает риск ошибок.

В случае, если праздничный день совпадает с запланированным выходным работника, согласно ТК, дополнительная компенсация не предусмотрена, за исключением тех случаев, когда работник фактически привлекается к труду в этот день. Тогда оплата производится по правилам, установленным ст. 69 ТК РБ.

Также стоит упомянуть о важности ведения учета не только по фактически отработанным часам, но и по норме рабочего времени. В некоторых случаях при суммированном учете может возникнуть переработка даже без работы в праздники, если, например, график составлен с превышением допустимого количества рабочих часов за учетный период. В такой ситуации работа, выполненная в праздничные дни, автоматически считается сверхурочной и соответственно подлежит двойной оплате.

Таким образом, регулирование оплаты труда в праздничные дни при суммированном учете рабочего времени в Республике Беларусь представляет собой комплексную правовую и организационную задачу. Ее правильное решение требует не только соблюдения норм законодательства, но и внимательного планирования, ведения учета и взаимодействия между работодателем и работником. Это способствует не только правовой защите работников, но и стабильной и эффективной деятельности предприятия в условиях гибкой организации труда.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 8 дек. 1999 г. : одобр. Советом Респ. 23 дек. 1999 г. (с изм. и доп. по состоянию на 2023 г.).
2. О порядке применения суммированного учета рабочего времени : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 05.04.2000 г. № 47.
3. О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь : Закон Респ. Беларусь от 26 дек. 1998 г. № 204-З.
4. Пособие по трудовому законодательству Республики Беларусь. – Минск : Юрид. лит., 2022.

УДК 336.74

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВАЛЮТНОГО РЫНКА И ВАЛЮТНОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

М. И. Гладких

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Е. А. Кожевников

Проанализированы валютный рынок и валютная система Республики Беларусь, включая их современное состояние, проблемы и перспективы совершенствования. Рассмотрены внутренний валютный рынок, его либерализация, основные виды валютных рынков, а также динамика курса белорусского рубля к иностранной валюте. Исследованы пути оптимизации валютного рынка, такие как использование международного опыта, развитие Белорусской валютно-фондовой биржи и стимулирование экспорта.

Ключевые слова: валютный рынок, валютная система, Республика Беларусь, курс белорусского рубля, финансовая политика.

IMPROVING THE CURRENCY MARKET AND CURRENCY SYSTEM OF THE REPUBLIC OF BELARUS

M. I. Gladkikh

Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus

Scientific supervisor E. A. Kozhevnikov

The work is devoted to the analysis of the foreign exchange market and the currency system of the Republic of Belarus, including their current state, problems and prospects for improvement.