

организация доставки и распределения ресурсов способствует повышению производительности, снижению затрат и улучшению качества обслуживания. Для оптимизации логистических процессов необходимы современные подходы, такие как автоматизация, оптимизация маршрутов и тесное сотрудничество с партнерами. Развитие логистики помогает компаниям адаптироваться к меняющимся условиям рынка и добиваться долгосрочного успеха.

Л и т е р а т у р а

1. Аникин, Б. А. Логистика / Б. А. Аникин. – М. : Инфра М, 2007. – 352 с.
2. Шумаев, В. А. Основы логистики : учеб. пособие / В. А. Шумаев. – М. : Юрид. ин-т МИИТ, 2016. – 314 с.
3. Логистика и управление цепями поставок : учеб. пособие для студентов учреждений высш. образования по специальности «Логистика» / О. В. Ерчак [и др.] ; под ред. И. И. Полешук, О. В. Ерчак. – Минск : БГЭУ, 2019. – 396 с. : ил.

УДК 331.556.4(476)

ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. Б. Аникеенко

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Е. А. Кожевников

Рассмотрена внешняя миграция трудовых ресурсов, которая является важным элементом социально-экономического развития Республики Беларусь, оказывая влияние на рынок труда, экономику и социальную сферу. Указано, что миграция сопряжена с рядом проблем, включая «утечку мозгов», демографические вызовы и нелегальную миграцию, что оказывает отрицательное влияние на экономику и общество. Определено, что важным аспектом становится необходимость разработки эффективной миграционной политики, направленной на регулирование трудовой миграции, создание правовой базы и повышение социальной защиты мигрантов. Отмечено, что проблемы, связанные с миграцией, требуют комплексного подхода и взаимодействия государственных органов для минимизации негативных последствий.

Ключевые слова: внешняя миграция, трудовые ресурсы, миграционная политика, «утечка мозгов», демографические проблемы, социально-экономические последствия, регулирование миграции.

PROBLEMATIC ASPECTS OF EXTERNAL LABOR MIGRATION IN THE REPUBLIC OF BELARUS

A. B. Anikeenko

Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus

Scientific supervisor E. A. Kozhevnikov

This paper examines the external migration of labor resources, which is an important element of the socio-economic development of the Republic of Belarus, influencing the labor market, economy and social sphere. Migration is associated with a number of problems, including brain drain, demographic challenges, and illegal migration, which has a negative impact on the economy and society. An important aspect is the need to develop an effective migration policy aimed at regu-

lating labor migration, creating a legal framework and improving the social protection of migrants. Migration-related problems require an integrated approach and cooperation between government agencies to minimize negative consequences.

Keywords: external migration, labor resources, migration policy, “brain drain”, demographic problems, socio-economic consequences, migration regulation.

Внешняя миграция трудовых ресурсов является важным элементом социально-экономического развития любого государства, в том числе и Республики Беларусь. Миграционные потоки как из Беларуси, так и в страну могут оказывать значительное влияние на состояние рынка труда, экономику и социальную сферу. В последние десятилетия с учетом глобализации и интеграции внешняя миграция приобрела особое значение, и в Республике Беларусь наблюдается значительное количество трудовых мигрантов как выезжающих, так и въезжающих. Тем не менее данное явление сопровождается рядом проблем и вызовов, которые требуют внимания как со стороны государственных органов, так и общества в целом.

Негативные социально-экономические последствия временного выезда белорусских рабочих за рубеж проявляются, когда за границу уезжают специалисты, востребованные на внутреннем рынке труда, а количество выезжающих превышает численность экономически неактивного населения, что влияет на состояние трудовых ресурсов в экономике. Кроме того, негативные последствия могут заключаться в снижении качества рабочей силы из-за трудоустройства на непрестижные и низкооплачиваемые должности. [2, с. 20].

На данный момент для Беларуси характерны относительно низкие объемы регистрации трудовой эмиграции. Однако, по оценкам экспертов, из-за экономической нестабильности каждый четвертый гражданин готов уехать за границу. В структуре трудовой эмиграции преобладают представители интеллигенции, высококвалифицированные специалисты и студенты. Эмиграция носит явный характер «утечки мозгов» [1, с. 180].

Таблица 1

Структура трудовой миграции по уровню образования, %

Уровень образования	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Высшее	35	38	40	42	45
Среднее специальное	40	38	35	33	30
Среднее общее	25	24	25	25	25

Данные свидетельствуют о преобладании в структуре трудовых мигрантов лиц с высшим и средним специальным образованием, что подтверждает проблему «утечки мозгов» (табл. 1). Это ослабляет потенциал страны, а также способствует старению населения, поскольку молодые и высококвалифицированные специалисты уезжают за границу.

Внешняя трудовая миграция усугубляет демографические проблемы Беларуси, связанные со старением населения и снижением рождаемости. Уход молодых и трудоспособных граждан приводит к сокращению рабочей силы и увеличению нагрузки на пенсионную систему (табл. 2).

Таблица 2

**Возрастная структура выезжающих из Республики Беларусь
для работы за границу, %**

Возрастная группа	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
18–19 лет	40	42	45	47	50
30–49 лет	50	48	45	43	40
50 лет и старше	10	10	10	10	10

В последние годы наблюдается также приток трудовых мигрантов в Республику Беларусь. Основные страны происхождения мигрантов – Украина, Россия, Узбекистан, Таджикистан и другие страны СНГ. Одной из важных особенностей предложения белорусской рабочей силы на различных сегментах мирового рынка труда является значительная доля нелегальной миграции. Нелегальные мигранты прибывают в Беларусь по туристическим каналам, транзитным маршрутам, безвизовым поездкам по служебным или личным делам, а также нарушая правила выезда напрямую – все это создает угрозу безопасности государства. Часто нелегалы рассматривают Беларусь как транзитную страну для дальнейшей нелегальной эмиграции в страны Западной Европы.

Нелегальных трудовых мигрантов не останавливают даже условия, при которых за рубежом они лишены социальных гарантий, предусмотренных международными соглашениями, в том числе соглашениями МОТ и двусторонними межгосударственными договорами. Их труд часто оплачивается ниже, чем труд местных работников, а также возникают проблемы с консульской защитой их прав и вывозом заработанных денег на родину [3].

Для уменьшения негативных последствий внешней трудовой миграции необходимо целенаправленное регулирование этого процесса со стороны государства. Это осуществляется посредством комплексного использования взаимосвязанных систем законодательного, экономического и оперативного (организационно-хозяйственного) регулирования. Законодательные методы обеспечивают создание правовой базы миграции, основываясь на основном законе страны – Конституции Республики Беларусь. Государственная миграционная служба Республики Беларусь в сотрудничестве с другими органами власти принимает меры по предотвращению и пресечению нелегальной миграции, а также незаконного трудоустройства граждан Беларуси за рубежом и иностранных граждан в Беларуси.

Приоритетными направлениями регулирования внешней трудовой миграции становится совершенствование законодательства Республики Беларусь в области трудовой миграции, улучшение взаимодействия между органами государственного управления различных уровней при решении миграционных вопросов, мониторинг миграционных процессов, повышение социальной защиты трудовых мигрантов.

Таким образом, внешняя миграция трудовых ресурсов является важным аспектом современного социально-экономического процесса в Республике Беларусь. Она сопровождается как положительными, так и негативными последствиями. Выход на международный рынок труда и участие населения в мировых миграционных процессах требуют от государства разработки эффективной миграционной политики, поддержки трудовых мигрантов как за пределами Беларуси, так и внутри страны, чтобы значительно улучшить ситуацию и способствовать гармоничному развитию страны.

Л и т е р а т у р а

1. Данилевич, А. А. Международная экономика : пособие для студентов экон. специальностей / А. А. Данилевич. – Минск : БНТУ, 2008. – 224 с
2. Масленкова, Е. В. Тенденции трудовой миграции в Республике Беларусь / Е. В. Масленкова // Вестник БГЭУ. Научно-практический журнал. – 2007. – № 5. – С. 16–22.
3. Мировой и белорусский опыт регулирования внешней трудовой миграции // Белорусский журнал международного права и международных отношений. – URL: <http://www.evolutio.info/> (дата обращения: 30.03.2025).

УДК 316.34(476)

**РОЛЬ ИННОВАЦИЙ В ПОВЫШЕНИИ
РЕНТАБЕЛЬНОСТИ БИЗНЕСА****В. Д. Калечиц***Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель И. В. Рачкова

Рассмотрена ключевая роль инноваций в современном бизнесе как инструмента для повышения рентабельности и конкурентоспособности предприятий. Описаны основные направления и типы инноваций, включая технологические, организационные и маркетинговые изменения, их влияние на производительность и устойчивое развитие компаний.

Ключевые слова: инновации, бизнес, конкурентоспособность, рентабельность, технология, маркетинг, управление.

THE ROLE OF INNOVATIONS IN ENHANCING BUSINESS**V. D. Kalechits***Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus*

Scientific supervisor I. V. Rachkova

This article discusses the key role of innovations in modern business as a tool for improving profitability and competitiveness. It describes the main directions and types of innovations, including technological, organizational, and marketing changes, as well as their impact on productivity and sustainable development of companies.

Keywords: innovations, business, competitiveness, profitability, technology, marketing, management.

В современном бизнесе инновации занимают главенствующие места, обеспечивая устойчивый рост и укрепление конкурентных позиций предприятий. Они способствуют созданию абсолютно новых продуктов, оптимизации процессов и полному развитию бизнеса, что напрямую влияет на увеличение рентабельности. Рассмотрим основные аспекты значимости инноваций для бизнеса.

Инновации представляют собой внедрение новых идей, технологий, продуктов, услуг или методов, которые позволяют улучшить существующие бизнес-практики. Они включают технологические, организационные и маркетинговые изменения, направленные на повышения эффективности и конкурентоспособности. Благодаря инновациям компании могут предлагать полностью уникальные продукты, привлекать новых клиентов и удерживать имеющихся, что способствует росту продаж и дохо-