

УДК 657.45

**ПИТАНИЕ СОТРУДНИКОВ: ОРГАНИЗАЦИЯ,
УЧЕТ, НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ****Е. В. Чернецкая***Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Н. К. Ландова

Рассмотрена организация питания работников, включая учет и налогообложение. Изучены вопросы налогообложения, в том числе возможности использования налоговых вычетов, учет расходов на питание и правильное оформление документации. Отмечено, что грамотное и эффективное управление данным процессом способствует повышению производительности труда и оптимизации финансовой деятельности организации.

Ключевые слова: питание сотрудников, налогообложение, организация питания, учет расходов.

**EMPLOYEE NUTRITION: ORGANIZATION,
ACCOUNTING, TAXATION****E. V. Chernetskaya***Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus*

Scientific supervisor N. K. Landova

This article discusses the organization of employee nutrition, including accounting and taxation. Taxation issues have been studied, including the possibility of using tax deductions, accounting for food expenses and proper documentation. Competent and effective management of this process helps to increase labor productivity and optimize the financial activities of the organization.

Keywords: employee nutrition, taxation, catering, cost accounting.

Питание сотрудников организаций играет важную роль в социальной политике и поддержании здоровья работников. В условиях современных экономических и социальных реалий организации стремятся улучшить условия труда и повысить мотивацию своих сотрудников путем предоставления различных льгот и бонусов, включая организацию питания.

Организация питания сотрудников может осуществляться различными способами:

1. Собственные столовые и кафе:

- Создание и эксплуатация объектов общественного питания на территории предприятия.
- Преимущества: контроль качества питания, возможность учесть предпочтения сотрудников.
- Недостатки: значительные первоначальные вложения и расходы на содержание.

2. Доставка готовых обедов:

- Заключение договоров с кейтеринговыми компаниями или ресторанами на поставку обедов [2].
- Преимущества: экономия на оборудовании и персонале, возможность выбора поставщиков.

- Недостатки: зависимость от качества услуг сторонних организаций.

3. Компенсация расходов на питание:

• Предоставление работникам компенсации за питание в виде денежных выплат или талонов.

- Преимущества: гибкость в выборе мест питания, мотивация сотрудников.

• Недостатки: необходимость учета компенсаций в бухгалтерии и налогообложении.

Каждый из вариантов имеет свои преимущества. Заказывая обеды у предприятий общепита, можно рассчитывать на профессиональный подход опытного поставщика и, как следствие, высокое качество приготовленных блюд. Но при этом открытие собственной столовой позволит привлекать дополнительных клиентов и получать доход с продажи обедов.

В случае если организацией принято решение об организации питания в форме доставки горячих обедов, необходимо заключить договор со сторонней организацией, осуществляющей их доставку, составить списки работников, которым предоставляется питание, издать приказ по организации питания.

С учетом того, что затраты на обеспечение горячим питанием не представляется возможным отнести как к категории прямых затрат, так и к косвенным затратам, обеспечение работников горячими обедами следует рассматривать как социальный пакет, который предлагается работникам наравне с иными социальными льготами и гарантиями, предоставляемыми по решению нанимателя и (или) локально правовых актов, действующего в организации. Порядок обеспечения работников питанием прописывается в коллективном договоре либо ином ЛПА организации (приказ, положение и т. д.) [4].

Бухгалтерский учет расходов на питание сотрудников включает несколько важных аспектов:

1. Отражение расходов:

• Затраты на питание могут учитываться как расходы на обслуживание персонала.

• Расходы на доставку обедов отражаются по дебету счета 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» и кредиту счета 51 «Расчетные счета». Поступление обедов может отражаться по дебету счета 10 «Материалы» и кредиту счета 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками». При передаче работникам обедов их стоимость списывается в дебет субсчета 90-10 «Прочие расходы по текущей деятельности» и кредит счета 10 «Материалы» [1].

• Компенсации за питание. При возмещении полной стоимости обедов или ее части суммы возмещения отражаются по дебету счета 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям» и кредиту субсчета 90-7 «Прочие доходы по текущей деятельности».

• Страховые взносы в ФСЗН и Белгосстрах, рассчитанные от невозмещаемой работниками стоимости обедов, отражаются по дебету субсчета 90-10 «Прочие расходы по текущей деятельности» и кредиту счетов 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» и субсчета 76-2 «Расчеты по имущественному и личному страхованию» [1].

2. Документальное оформление:

• Все расходы должны быть подтверждены первичными документами: акты выполненных работ, накладные, счета-фактуры.

• Необходимость ведения учетной документации для правильного отражения расходов.

3. Аудит и контроль:

- Проведение регулярного аудита и контроля затрат на питание.
- Обеспечение прозрачности и достоверности учета.
- Налогообложение расходов на питание.

Таким образом, корректный учет данных расходов способствует обеспечению устойчивого развития и успешную работу.

Налогообложение расходов на питание сотрудников в Республике Беларусь имеет свои особенности:

1. Подоходный налог:

• В соответствии с Налоговым кодексом Республики Беларусь (далее – НК), расходы на питание, оплаченные организацией за работников, считаются доходом работников, полученным в натуральной форме (за исключением доходов, указанных в п. 12, 14, 29 и 30 ст. 208 НК РБ), которые освобождаются от обложения подоходным налогом (ч. 1 п. 23 ст. 208 НК) [2]:

– в размере, не превышающем 3151 руб., в течение календарного года от каждого источника, если они выдаются нанимателем, являющимся местом основной работы (службы, учебы), в том числе пенсионерам, ранее работавшим у этого нанимателя (данное положение не применяется в отношении доходов, указанных в п. 24 ст. 208 НК);

– в размере, не превышающем 208 руб., в течение календарного года от каждого источника, если они выдаются иными организациями, ИП, нотариусами, за исключением профсоюзных организаций при выплате таких доходов членам профсоюза.

В части превышения указанных размеров эти доходы подлежат налогообложению в общем порядке.

Вместе с тем к доходам, не признаваемым объектом обложения подоходным налогом, относятся полученные работниками доходы в размере стоимости бутилированной питьевой или минеральной воды, безалкогольных напитков, продуктов питания, приобретенных налоговыми агентами для общего пользования, выданных (компенсированных) в соответствии с законодательством лечебно-профилактического питания, молока или равноценных пищевых продуктов (подп. 2.4 п. 2 ст. 196 НК).

Поскольку обеды приобретаются для выдачи каждому из работников (т. е. персонафицировано), то к части стоимости питания, оплаченного за счет средств организации, освобождение от подоходного налога в соответствии с подп. 2.4 п. 2 ст. 196 НК не применяется.

- Организация обязана удерживать подоходный налог и перечислять его в бюджет.

2. Налог на прибыль:

• Расходы на питание могут уменьшать налогооблагаемую базу по налогу на прибыль, если они документально подтверждены и экономически обоснованы. В соответствии с п. 1 ст. 173 НК расходы организации, связанные с компенсацией стоимости питания на объектах общественного питания, предоставлением его бесплатно физическим лицам, работающим в организациях по трудовым договорам, не включаются в затраты, учитываемые при исчислении налога на прибыль. Соответственно затраты организации по оплате питания для своих сотрудников при налогообложении прибыли не учитываются [3].

При этом суммы страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах, начисленные организацией со стоимости питания, которую организация оплачивает за свой счет, при исчислении налога на прибыль включаются в состав внереализационных расходов (п. 3 ст. 175 НК) [3].

• Важно учитывать, что все расходы должны быть связаны с производственной деятельностью.

3. Социальные отчисления:

- Расходы на питание могут подлежать обложению страховыми взносами в социальные фонды, в зависимости от конкретных условий и форм организации питания.

Объектом для начисления обязательных страховых взносов в ФСЗН для работодателей и работающих граждан являются выплаты всех видов в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные в пользу работающих граждан по всем основаниям независимо от источников финансирования, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, кроме предусмотренных Перечнем № 115, но не выше 5-кратной величины средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за который уплачиваются обязательные страховые взносы, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь (абз. 2 п. 1 ст. 4 Закона № 118-З).

Согласно п. 2 Положения № 1297, объектом для начисления страховых взносов в Белгосстрах являются выплаты всех видов, начисленные в пользу лиц, подлежащих обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по всем основаниям независимо от источников финансирования, кроме предусмотренных Перечнем № 115 [3].

Таким образом, часть стоимости питания, оплаченного за счет средств организации, является объектом для начисления страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах.

Организация питания сотрудников является важным аспектом социальной политики предприятий. Правильный учет и налогообложение этих расходов позволяют улучшать условия труда, поддерживать здоровье сотрудников и одновременно соблюдать налоговое законодательство. Современные подходы к организации питания включают различные формы компенсации и использования кейтеринговых услуг, что обеспечивает гибкость и удобство для работодателей и работников.

Литература

1. О бухгалтерском учете и отчетности. – URL <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=h11300057> (дата обращения: 03.03.2024).
2. Особенности учета расходов на горячее питание в бухгалтерском и налоговом учете. – URL: <https://neg.by/novosti/otkrytj/uchet-rashodov-na-goryachee-pitanie-pri-stroitelstve-zagorodnogo-obekta-u-podryadchika/> (дата обращения: 03.03.2024).
3. Расходы нанимателя на питание работников. – URL: <https://etalonline.by/novosti/mnenie/raskhody-na-pitanie-rabotnikov> (дата обращения: 03.03.2024).
4. Особенности учета расходов на горячее питание в бухгалтерском и налоговом учете. – URL: <https://neg.by/novosti/otkrytj/uchet-rashodov-na-goryachee-pitanie-pri-stroitelstve-zagorodnogo-obekta-u-podryadchika/> (дата обращения: 03.03.2024).

УДК 338.31

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Д. А. Веретило

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель В. В. Богуш

Рассмотрены основные пути повышения финансовых результатов предприятия, включая оптимизацию затрат, совершенствование финансового управления, диверсификацию деятельности, маркетинговые стратегии, цифровизацию и ESG-подход. Особое внимание уделено роли инноваций, инвестиционной политики и кадрового потенциала в обеспе-