

– на основе повышения стимулирующего воздействия надтарифных выплат (премий, оплаты за перевыполнение норм, надбавок, распределения по КТУ надтарифной части коллективного фонда оплаты);

– на основе усиления стимулирующей роли механизма образования и распределения фондов оплаты труда по подразделениям предприятия.

Работа по совершенствованию оплаты труда при первом варианте состоит в том, чтобы, используя более высокие тарифные ставки (оклады), существенно поднять уровень нормирования труда, отменить искусственные системы премирования и доплаты, подкрепить возросший уровень нормирования труда мерами по повышению уровня организации труда, производства, управлению дисциплины труда.

Второй вариант объективно необходим там, где тарифные условия оплаты в силу каких-либо причин пересмотреть невозможно. Этот вариант характерен для производств с невысоким уровнем организации производства и неравномерной загрузкой работников в течение месяца. В данном случае основной формой вознаграждения возросших результатов работы являются надтарифные выплаты (премии, надбавки, приработок).

Третий вариант совершенствования организации зарплаты предпочтительнее, если он направлен на стимулирование заданных конечных результатов. Наибольший эффект он может дать тогда, когда труд характеризуется широкой взаимозаменяемостью, коллективной ответственностью и достаточно свободным и подвижным разделением труда.

Литература

1. Чупрова, В. Н. Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования персонала предприятия / В. Н. Чупрова // Вестник науки. – 2024. – № 2. – С. 127–130.
2. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности : учебник / Г. В. Савицкая. – Минск : РИПО, 2019. – 374 с.
3. Климушина, А. А. Заработная плата как вид мотивации / А. А. Климушина // Теория и практика современной науки. – 2021. – № 11. – С. 56–58.

ERP КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

Е. А. Сидорейко

Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Е. В. Трейтьякова

В современных условиях управление производством требует внедрения инновационных решений для повышения эффективности. Системы ERP (Enterprise Resource Planning) представляют собой мощные инструменты, способствующие оптимизации всех этапов производственного процесса. Они интегрируют различные функции предприятия, включая планирование, учет, контроль и анализ, что позволяет упростить взаимодействие между подразделениями и повысить уровень принятия управленческих решений.

Ключевые слова: инструмент, управление, система «1С:ERP», планирование ресурсов, оптимизация.

Каждое предприятие сталкивается с множеством задач, охватывающих управление кадрами, укрепление партнерских связей и увеличение прибыльности. ERP-системы призваны автоматизировать значительную часть этих бизнес-процессов.

Аббревиатура «1С:ERP» расшифровывается как «планирование ресурсов предприятия». Эта система предоставляет руководителям и административному персоналу возможность работы в унифицированной среде. Сотрудники получают доступ к базе данных, содержащей информацию о различных аспектах деятельности организации, а также к инструментам управления этими данными. Например, бухгалтер может получить доступ ко всем данным о сотрудниках и сформировать отчетность для СФР.

«1С:ERP Управление предприятием 2» – это ERP-система, основанная на платформе «1С:Предприятие 8». Сотрудники используют «1С:ERP» для решения широкого спектра задач:

- вести налоговый учет;
- оценивать затраты организации при заказе товаров или услуг;
- формировать заказы на производство или поставку продукта и следить за процессом выполнения задачи;
- анализировать результаты выполнения задач;
- формировать бюджет предприятия;
- вести штатное расписание.

Инструмент помогает руководителю организации, менеджерам и бухгалтерам упростить решение рутинных задач. Благодаря работе в единой информационной системе согласование действий между разными подразделениями предприятия происходит быстрее. Для автоматизации бухучета рекомендуем к покупке программу «1С:Бухгалтерия».

Рассмотрим функциональные возможности «1С:ERP» более подробно.

1. *Управление производством.*

Программное решение предоставляет инструменты для учета и прогнозирования производственных циклов. Модуль «Бюджетирование и планирование» дает возможность формировать планы снабжения, выпуска продукции и сбыта для всей организации. Кроме того, система способствует координации процессов между цехами и внутри них: генерировать производственные заказы, оценивать наличие ресурсов через модуль «Производство».

2. *Управление затратами и расчет себестоимости.*

С помощью продукта бухгалтер сможет учесть финансовые, материальные и трудовые затраты. В частности, система позволит справиться с такими задачами, как:

- распределение номенклатурных затрат и постатейных расходов;
- списание затрат на производство продукции;
- формирование активов и пассивов компании;
- расчет себестоимости продукции;
- распределение расходов на финансовый результат.

3. *Мониторинг и анализ показателей деятельности.*

Контроль показателей в «1С:ERP» происходит с помощью монитора целевых показателей, на котором отражаются результаты работы предприятия: денежная ликвидность, срочная ликвидность, задолженность клиентов и другие. Менеджер может получить детальный отчет по каждому из интересующих его показателей, а также настроить автоматическую отправку данных с монитора руководству компании. Благодаря мониторингу директор предприятия сможет вовремя выявить проблемные участки и скорректировать управленческие решения.

4. *Регламентированный учет.*

С помощью системы можно вести бухгалтерский и налоговый учет.

5. Управление персоналом и расчет заработной платы.

Пользователь системы сможет:

- вести рабочий график и график отпусков сотрудников;
- учитывать рабочее время сотрудников;
- оформлять кадровые мероприятия: прием, увольнение и перевод работников;
- формировать фонд оплаты труда;
- рассчитывать заработную плату;
- формировать отчетность по кадрам.

6. Управление взаимоотношениями с клиентами.

Продукт позволяет реализовать основные принципы концепции Customer Relationship Management (CRM), т. е. помогает пользователю:

- сохранять контактные данные клиента и информацию о взаимодействии с ним;
- регистрировать сделки и оформлять сопутствующие документы;
- анализировать незавершенные сделки;
- сохранять обратную связь и обрабатывать претензии клиентов.

7. Управление складом и запасами.

Система позволяет оформлять складские операции, вести учет товаров, сохранять результаты инвентаризации и автоматизировать перемещение товаров или их потребление.

8. Управление закупками.

Система позволяет отслеживать цены поставщиков, сравнивать условия, формировать заказы, оформлять возвраты, составлять график платежей и выполнять другие задачи, связанные с закупкой товаров, работ и услуг.

Таким образом, системы планирования ресурсов предприятия (ERP) играют ключевую роль в оптимизации производственных процессов. Они обеспечивают интеграцию различных функций, включая управление запасами, финансами и производственными операциями. Использование ERP-систем помогает улучшить координацию между подразделениями, способствуя повышению эффективности и снижению издержек. Кроме того, такие системы обеспечивают реальный мониторинг данных, что позволяет быстро реагировать на изменения в спросе и производственных обстоятельствах. Это делает возможным более точное планирование и прогнозирование, что, в свою очередь, приводит к повышению качества обслуживания клиентов.

Литература

1. Что такое «1C:ERP Управление предприятием» – URL: <https://astral.ru/info/programmy-1s/programma-1c-erp/> (дата обращения: 13.02.2025).
2. 1C:ERP Управление предприятием. – URL: <https://v8.1c.ru/erp/production/> (дата обращения: 13.02.2025).
3. Подсистема производства в 1C:ERP». – URL: <https://efsol.ru/promo/erp-production/> (дата обращения: 13.02.2025).

ЯПОНСКИЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ: ДОСТОИНСТВА И НЕДОСТАТКИ

А. А. Герасимович

Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Е. В. Трейтьякова

Рассмотрена возможность применения японских методов управления в Беларуси с акцентом на культурные и экономические особенности. Принцип «пожизненного найма»,