

Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого

О взаимодействии ИПК и ПК УО «ГГТУ им. П.О. Сухого» с органами государственного управления по вопросам переподготовки и повышения квалификации инженерных кадров

Колесник Ю.Н.

*Директор института повышения квалификации и переподготовки
кадров УО «ГГТУ им. П.О. Сухого», к. т. н, доцент*

В современных условиях растущей потребности в инженерных кадрах развитие деятельности по повышению квалификации и переподготовке кадров целесообразно осуществлять при тесном сотрудничестве с предприятиями и организациями, органами государственного управления.

Деятельность университета в системе повышения квалификации и переподготовки кадров координируется в институте повышения квалификации и переподготовки кадров (ИПК и ПК) по следующим основным направлениям:

- повышение квалификации кадров на уровне высшего и среднего специального образования по направлениям образования: «Экономика», «Управление», «Экономика и организация производства»; «Оборудование», «Энергетика», «Металлургия», «Автоматизация», «Горнодобывающая промышленность», «Вычислительная техника»;

- переподготовка кадров на базе высшего образования в области энергосбережения, информационных технологий, экономики, иностранных языков, охраны труда, нефтяных и газовых месторождений, трубопроводного транспорта, хранения и реализации нефтегазопродуктов.

На базе ИПК и ПК имеется возможность одновременно осуществлять профессиональную переподготовку 700 специалистов по 11 специальностям.

По вопросам переподготовки и повышения квалификации инженерных кадров ИПК и ПК взаимодействует с ведущими предприятиями и организациями, а также с Гомельским облисполкомом, Департаментом по энергоэффективности, Департаментом государственной инспекции труда, которые оказывают содействие в

информировании предприятий и организаций, формировании групп и проведении на современном уровне учебных занятий.

Для решения задач по взаимодействию с предприятиями и органами госуправления в ИПК и ПК разработаны:

- Комплексный план по взаимодействию с министерствами, иными органами государственного управления в вопросах повышения квалификации и переподготовки кадров на 2011-2015 годы;

- Комплексная программа по подготовке и переподготовке кадров для работы в сфере малого и среднего бизнеса до 2013 года.

Указанные документы направлены на решение следующих задач:

- определение приоритетных специальностей переподготовки кадров, профилей и направлений повышения квалификации кадров;

- выявление и анализ потребностей отраслей хозяйственного комплекса Гомельского региона в повышении квалификации и переподготовке кадров;

- формирование годовых и перспективных планов по профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров предприятий и организаций на базе УО «ГГТУ им. П.О. Сухого»;

- подготовка к полному обеспечению запросов предприятий и организаций, министерств, иных органов государственного управления, на повышение квалификации и переподготовку кадров;

- разработка предложений и проектов соответствующих документов по совершенствованию системы дополнительного образования, требующих решения на уровне Правительства, Министерств.

С целью дальнейшего развития системы переподготовки и повышения квалификации инженерных кадров представляется целесообразным усилить координирующую роль органов власти и создание банка данных работников для их повышения квалификации и целевой прикладной переподготовки.

Будучи ведущим в Гомельском регионе учебным заведением, готовящим специалистов в области машиностроения, энергетики, приборостроения, экономики и имея прочные многолетние связи с соответствующими предприятиями, УО «ГГТУ им. П.О. Сухого» готово к обеспечению запросов предприятий и организаций на повышение квалификации и переподготовку инженерных кадров.