

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Ивановой Елены Евгеньевны на тему «Совершенствование системы экономического стимулирования персонала предприятия (на примере ОАО «СтанкоГомель»).

Содержит:

- 74 страниц;
- 13 таблиц;
- 1 рисунок;
- 39 использованных источников;
- 7 приложений.

Ключевые слова – экономическое стимулирование, мотивация, управление, анализ, критерии оценки, экономический эффект.

Объектом исследования является: ОАО «СтанкоГомель».

Цель работы: изучение системы экономического стимулирования персонала предприятия, разработка мероприятий по его совершенствованию.

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены теоретические аспекты управления экономическим стимулированием; проведён анализ производственно-хозяйственной деятельности и экономического стимулирования персонала предприятия; предложены мероприятия, направленные на совершенствование системы экономического стимулирования работников.

Элементы научной новизны (практической значимости) полученных результатов: разработана новая система премирования работников; усовершенствована система экономического стимулирования путём премирования работников за продажу неликвидных производственных запасов; предложено внедрение системы премирования за экономию энергетических ресурсов.

Область возможного практического применения: предложенные мероприятия могут быть использованы в деятельности ОАО «СтанкоГомель».

Внедрение предложенных мероприятий обеспечит положительный экономический эффект, увеличение прибыли, снижение неликвидных производственных запасов, снижение себестоимости продукции, улучшение финансовых показателей организации.

Студент-дипломник подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.