

будет отражать финансовое состояние организации в целом, по формуле (1):

$$\text{ИП} = \frac{(\text{ИП}_{\text{ЛИКВ}} + \text{ИП}_{\text{ФИН.УСТ}} + \text{ИП}_{\text{ПРИБ}})}{3}, \quad (1)$$

где ИП – интегральный показатель финансового состояния; ИП_{ЛИКВ} – интегральный показатель по группе «Ликвидность»; ИП_{ФИН.УСТ} – интегральный показатель по группе «Финансовая устойчивость»; ИП_{ПРИБ} – интегральный показатель по группе «Прибыльность».

Полученный интегральный показатель следует сопоставить со шкалой градации, в которой степень устойчивости финансового состояния определяется значением от 1 (кризисное финансовое состояние) до 3 (устойчивое финансовое состояние).

Для расчета интегральных показателей по каждой группе сначала экспертным путем определяются весовые коэффициенты, отражающие значимость каждого из показателей группы. Далее экспертом дается оценка соответствия фактических значений показателей ориентировочным с использованием следующей системы баллов: 1 балл – не соответствует, 2 балла – близко к ориентировочному, 3 балла – соответствует ориентировочному. Выставленный по каждому показателю балл умножается на его весовой коэффициент и полученные значения в баллах суммируются по группам.

Таким образом, для качественной оценки финансового состояния организаций требуется уточнение перечней показателей по группам, установление по каждому из них ориентировочных значений, а также расчет интегральных показателей, отражающих степень достижения этих значений и, как итог, степень устойчивости финансового состояния.

Л и т е р а т у р а

1. Инструкция о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования : утв. постановлением М-ва финансов Респ. Беларусь и Мин-ва экономики Респ. Беларусь от 27 дек. 2011 г. № 140/206 // М-во экономики Респ. Беларусь. – 2024. – URL: <https://economy.gov.by/uploads/files/sanacija-i-bankrotstvo/Post-MF-ME-27-12-2011-N140-206.pdf> (дата обращения: 20.09.2024).
2. Методические рекомендации по проведению комплексной системной оценки финансового состояния организации : утв. приказом М-ва финансов Респ. Беларусь от 14 окт. 2021 г. № 351 // Нормативка.by. – 2024. – URL: <https://normativka.by/lib/document/99293/rev/2024080199#serialnumber=12> (дата обращения: 20.09.2024).
3. Об оценке степени риска наступления банкротства : постановление М-ва экономики Респ. Беларусь и М-ва финансов Респ. Беларусь от 7 авг. 2023 г. № 16/46 // Pravo.by. – 2024. – URL: <https://pravo.by/-document/?guid=12551&p0=W22340308> (дата обращения: 20.09.2024).

УДК 331.101.6

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

А. В. Медведева, И. В. Ермонина

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Проведен анализ производительности труда на ОАО «Речицкий метизный завод» и разработано мероприятие по совмещению профессий, направленное на рост этого показателя.

Ключевые слова: производительность труда, трудоемкость, управление, трудовые ресурсы, анализ эффективности использования.

IMPROVING PRODUCTIVITY MANAGEMENT AT THE ENTERPRISE

A. V. Medvedeva, I. V. Ermonina

Sukhoi State Technical University of Gomel, the Republic of Belarus

The paper analyzes labor productivity at the Rechitsa Metallurgical Plant and develops a measure to combine professions aimed at increasing this indicator.

Keywords: labor productivity, labor intensity, management, labor resources, analysis of the efficiency of use.

Производительность труда – это показатель эффективности трудового процесса, выражаемый отношением результатов производства к соответствующим затратам непосредственного, живого труда. Производительность труда является важнейшим показателем экономического роста [1–5].

Особое значение темпов роста производительности труда в настоящее время обусловлено тем, что возможности развития отраслей материального производства за счет увеличения численности работающих уже исчерпаны. Актуальность темы определяется необходимостью роста производительности труда на конкретном предприятии – ОАО «Речицкий метизный завод» (ОАО «РМЗ»).

Предметом деятельности предприятия ОАО «РМЗ» является производство метизной продукции, проволоки, оказания услуг по переработке давальческого сырья, услуг населению. На сегодняшний день ОАО «Речицкий метизный завод» – это крупнейшее предприятие по производству гвоздей в Республике Беларусь, один из лидеров стран СНГ по ассортименту специальных гвоздей, а также единственное предприятие в Республике Беларусь, где в автоматическом режиме производится горячее оцинкование труб.

Анализ отчетных показателей завода показал, что в период с 2019 по 2021 г. наблюдается рост выработки и к 2021 г. этот показатель составил 155,70 тыс. руб., по добавленной стоимости этот показатель увеличился на 14,58 % и составил 45,41 тыс. руб. Наблюдается сокращение трудоемкости на 5,98 часов, что носит положительный характер. Предприятие ОАО «РМЗ» имеет достаточно стабильный кадровый состав и высокий уровень удовлетворенности условий труда для работников.

Анализ соотношения темпов роста производительности труда и среднемесячной заработной платы ОАО «РМЗ» приведен в табл. 1.

Таблица 1

Соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы ОАО «РМЗ» за 2019–2021 гг.

Показатели	Значение показателя			Темп роста, %	
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2020/ 2019 гг.	2021/ 2020 гг.
1. Среднегодовая выработка работника по добавленной стоимости, тыс. руб.	25,32	29,01	45,41	114,58	156,54
2. Фонд заработной платы работников списочного состава, тыс. руб.	25012	29725	43934,9	118,84	147,80

Показатели	Значение показателя			Темп роста, %	
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2020/ 2019 гг.	2021/ 2020 гг.
3. Среднесписочная численность работников, человек	1903	1935	1992	101,08	102,95
4. Среднегодовая заработная плата одного работника, тыс. руб.	13,14	15,36	22,06	116,88	143,58
5. Коэффициент опережения (темпы роста по стр. 1/стр. 4)	–	0,98	1,09	–	–
6. Экономия (–) или перерасход (+) фонда заработной платы, тыс. руб.	–	584,94	–3965,71	–	–

Исходя из табл. 1 видно, что коэффициент опережения в 2020 г. равен 0,98, что говорит о том, что темпы роста оплаты труда опережают темпы роста производительности труда на 2 %.

К 2021 г. данный показатель вырос до 1,09, что говорит об обратном отношении оплаты труда и производительности труда. Таким образом, темпы роста производительности труда опережают темпы роста оплаты труда на 9 %. В 2020 г. наблюдается экономия в размере 58,94 тыс. руб., но к 2021 г. наблюдается перерасход заработной платы в размере 3965,71 тыс. руб. Все это свидетельствует о необходимости роста производительности труда на заводе.

На предприятии ОАО «РМЗ» водитель погрузчика 3-го разряда выходит на пенсию, соответственно, перед руководством предприятия становится задача найти замену сотруднику. В ходе предлагаемого мероприятия предлагается совместить две профессии: кладовщик и водитель погрузчика. Кладовщик-водитель погрузчика – это специалист, который управляет погрузчиком и всеми механизмами, приспособленными для погрузочно-разгрузочных и грузозахватных работ, обеспечивающий контроль качества продукции. Для того чтобы получить двойную профессию, кладовщику необходимо пройти профессиональное обучение профессии «водитель погрузчика 3 разряда», стоимость которого составит 186 руб. При обучении сотрудник сможет:

- управлять автопогрузчиком грузоподъемностью до 1,5 т, аккумуляторными погрузчиками и всеми специальными грузозахватными механизмами и приспособлениями при выполнении погрузо-разгрузочных работ;

- производить ремонт и техническое обслуживание погрузчика и всех его механизмов;

- выполнять мероприятия по планово-предупредительному ремонту техники.

Средняя заработная плата ушедшего на пенсию работника равна 1838 руб., из которых 30 % идет на доплату сотруднику за совмещение профессий кладовщика и водителя погрузчика, равная 485,39 руб. в месяц. Годовой фонд заработной платы ушедшего работника равен 29687,38 руб., из которых без учета отчислений годовая доплата составит 5824,66, за счет чего начисленная заработная плата за год составит 27880,66 руб.

Исходя из полученных данных, составим сравнительную характеристику, представленную в табл. 2.

Сравнительная характеристика до и после мероприятия по совмещению профессий

Показатель	До мероприятия	После мероприятия	Абсолютное изменение
Количество работников на складе, человек	5	4	-1
Средняя заработная плата кладовщика-водителя, руб.	1838,00	2323,39	485,39
Годовая экономия фонда заработной платы, руб.	-	1806,72	1806,72
Затраты на обучение водителя погрузчика 3-го разряда	-	1860,00	186,00
Годовая выработка, тыс. руб.	155,70	155,80	0,10

Таким образом, при внедрении системы совмещения профессий кладовщика и водителя погрузчика на ОАО «РМЗ» средняя заработная плата вырастет на 485,39 руб., за счет чего кладовщик-водитель погрузчика сможет получать 2323,39 руб. При этом годовая экономия фонда заработной платы составит 1806,72 руб. Прослеживается увеличение годовой выработки на 0,1 тыс. руб.

Литература

1. Алексеева, А. И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / А. И. Алексеева. – Москва : Финансы и статистика, 2020. – 526 с.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом: регламентация труда : учеб. пособие для вузов. – 3-е изд., перераб. и доп. / А. Я. Кибанов, Г. А. Мамед-Заде, Т. А. Родкина. – Москва : Экзамен, 2013. – 432 с.
3. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности / Г. В. Савицкая. – Минск : РИПО, 2024. – 374 с.
4. Синк, Д. С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение : пер. с англ. / Д. С. Синк. – Москва : Прогресс, 2010. – 528 с.
5. Экономика и рынок труда : учеб. пособие / А. С. Головачев, Н. С. Березина, Н. Ч. Бокун, Л. И. Леутина ; под общ. ред. А. С. Головачева. – Минск : Выш. шк., 1994. – 245 с.

УДК 630*907.9

**ОБ ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТУРИСТИЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА ЛЕСНОГО ФОНДА ДЛЯ РАЗВИТИЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ТУРИЗМА**

И. В. Ермонина

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

На примере лесхозов Могилевской области рассмотрен туристический потенциал лесного фонда, выбраны критерии оценки эффективности его использования и предложены перспективные направления развития экологического туризма в лесном хозяйстве.

Ключевые слова: лесное хозяйство, лесхоз, лесной фонд, экологический туризм, туристический потенциал, оценка эффективности использования.