

– СП ОАО «Спартак»: сделать кнопки пропорциональными тексту, проанализировать функции сайта, добавить, например, интернет-магазин для конечных потребителей;

– СОАО «Коммунарка»: пересмотреть цветовую палитру, использовать пастельные тона, увеличить размер шрифта, использовать мнемонические приемы, добавить, например, интернет-магазин для конечных потребителей;

– ОАО «Кондитерская фабрика «Слодыч»»: сменить цветовую палитру в тон основного бренда, увеличить размер шрифта.

На данных сайтах кондитерских фабрик были представлены каталоги со всей продукцией без возможности доставки бытовым потребителям, а лишь закупка поставщиками оптом, поэтому можно было бы предусмотреть хотя бы формирование заказов и самовывоз из фирменных магазинов от определенной суммы.

SEO-оптимизация для промышленного предприятия – это не единовременное мероприятие, а процесс в виде постоянного мониторинга и корректировки стратегии. К тому же оптимизация имеет не всегда быстрые и ощутимые результаты, но она обязательна для привлечения потребителя.

#### Литература

1. SEO-оптимизация. URL: <https://newslab.ru/news/> (дата обращения: 20.09.2024).
2. SEO продвижение сайтов. URL: <https://seo.ru/chto-takoe-seo/> (<https://seo.ru/chto-takoe-seo/>) (дата обращения: 19.09.2024).
3. Официальный сайт СП ОАО «Спартак». – URL: <https://spartak.by/> (дата обращения: 19.09.2024).
4. Официальный сайт СОАО «Коммунарка». – URL: <https://www.kommunarka.by/> (дата обращения: 19.09.2024).
5. Официальный сайт ОАО «Кондитерская фабрика «Слодыч». – URL: <https://www.slodych.by/> (дата обращения: 19.09.2024).

УДК 331.1

## **ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СИСТЕМЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Н. В. Сычёва, А. В. Сычёв**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

*Обоснована целесообразность использования проектно-целевого подхода в системе регулирования трудовых отношений сельскохозяйственных организаций, дана оценка условий и возможностей перехода на проектно-целевой метод организации аграрного труда.*

**Ключевые слова:** проект, проектно-целевой подход, проектное управление, организация труда, трудовые отношения, сельское хозяйство.

## **PROJECT MANAGEMENT IN THE SYSTEM OF LABOR RELATIONS OF AGRICULTURAL ORGANIZATIONS**

**N. V. Sychova, A. V. Sychou**

*Sukhoi State Technical University of Gomel, the Republic of Belarus*

*The article substantiates the feasibility of using the project-target approach in the system of regulating labor relations in agricultural organizations, an assessment of the conditions and possibilities of transition to the project-target method of organizing agricultural labor is given.*

**Keywords:** project, project-target approach, project management, labor organization, labor relations, agriculture.

Сложившиеся сегодня негативные тенденции в развитии сельских территорий Республики Беларусь, выраженные депопуляцией, сокращением занятости населения в сельском хозяйстве и интенсивной миграцией в города, представляют угрозу целям устойчивого развития и продовольственной безопасности государства. На уровне субъектов аграрного бизнеса наблюдается высокий уровень текучести и дефицит кадров, что в значительной мере обусловлено выраженным отставанием размера заработной платы в сельском хозяйстве от среднереспубликанского уровня, недостаточно широким применением гибких форм организации и оплаты труда, обеспечивающих прозрачность и высокое качество трудовых отношений, взаимосвязь размера вознаграждения за труд с уровнем профессионализма и трудовой активности работников. Для предотвращения дальнейшего развития вышеперечисленных тенденций и ослабления хронических проблем в социально-экономической сфере сельских территорий Беларуси требуется разработка действенных мер по повышению уровня привлекательности труда в аграрном производстве на основе достойного уровня оплаты труда и возможностей реализации человеческого потенциала, а также наиболее эффективному использованию трудовых ресурсов организаций.

Одним из возможных путей решения данных проблем является использование в сельском хозяйстве инновационных практик управленческой деятельности, в числе которых – проектно-целевой метод управления. Его использование направлено на формирование эффективного механизма организации и мотивации труда, стимулирующего производителей продукции к установлению взаимовыгодных отношений с работниками организаций и их собственниками, согласованию экономических интересов между ними и реализации принципов социального партнерства, объединению усилий для достижения общих целей, предусмотренных проектами, а работников сельскохозяйственных организаций – к росту производительности труда, участию в принятии управленческих решений и повышению уровня профессиональной компетентности.

Наше исследование показало, что к числу важных условий, выполнение которых способствует эффективному применению проектно-целевого метода в системе организации и регулирования трудовых отношений сельскохозяйственных организаций, относятся следующие:

1. Необходимая институциональная среда, что означает возможность использования национальных и/или международных подходов, рекомендаций и стандартов, созданных в результате обобщения практического опыта разработки и реализации проектов в различных сферах деятельности как основы при осуществлении практической проектной деятельности в системе организации сельскохозяйственного производства и труда.

Многолетний опыт и лучшая практика осуществления управления проектами отражена в документах Международной организации по стандартизации (ISO), Института управления проектами (США), национальных органов по стандартизации различных стран [1–3].

В Республике Беларусь 1 августа 2024 г. введен в действие государственный стандарт СТБ ISO 21500-2023 «Менеджмент проектов, программ и портфелей. Контекст и концепции», гармонизированный с соответствующим международным стандартом, и устанавливающий контекст организации, а также основные концепции для осуществления менеджмента проекта, программы и портфеля [4]. Однако он является наиболее общим в семействе стандартов ИСО серии 21500 и не содержит детализованные требования и рекомендации по управлению проектами, а также по всем

важным аспектам проектной деятельности (управление объемом работ, ресурсами, графиком, расходами, рисками и др.).

Несмотря на значительный объем отраслевой нормативной документации в сфере регулирования трудовых отношений в АПК Республики Беларусь, ее содержание основано на традиционных подходах к организации, нормированию и оплате труда в сельском хозяйстве и не может быть использовано для целей проектного менеджмента. Вместе с тем для практической деятельности организаций в области разработки и реализации проектов было бы полезным использование технологий и процедур, установленных международным стандартом ISO 21502:2020 «Project, programme and portfolio management – Guidance on project management», аналогов которому в Беларуси пока нет. Стандарт содержит рекомендации по управлению проектами, он применим к любой организации, включая государственные, частные и благотворительные, а также к любому типу проекта, независимо от цели, подходов к реализации, используемой модели жизненного цикла, сложности, размера, стоимости или продолжительности [1].

**2. Внутриорганизационные условия и возможности, включающие:**

– заинтересованность руководителей и работников организаций в переходе на проектно-целевой метод организации труда. Это выступает ключевым условием предлагаемых нововведений, поскольку основу проектно-целевого подхода к организации труда работников сельского хозяйства составляет сотрудничество основных заинтересованных сторон (стейкхолдеров) аграрного бизнеса – руководителей исполнительных органов власти регионального и районного уровней, работодателей, наемных работников и собственников организаций. Интересы указанных субъектов в условиях осуществления производственно-экономической деятельности характеризуются разнонаправленностью, поэтому при установлении целей проектов и разработке механизмов их реализации необходимо согласование общих и частных целей;

– готовность управленческого персонала к работе в режиме проектного управления, что требует соответствующих профессиональных знаний и навыков, а при их отсутствии – дополнительных усилий руководителей в области организации повышения квалификации потенциальных менеджеров проектов;

– наличие необходимой документации (отраслевых рекомендаций, стандартов организаций), регламентирующей порядок осуществления административных процедур проектного менеджмента и обеспечивающих интеграцию проектно-целевого метода организации труда в действующие системы управления сельскохозяйственными организациями;

– наличие эффективных механизмов преодоления сопротивления со стороны персонала организаций, которое является естественной реакцией на коренную перестройку во взаимоотношениях с работодателями, изменение привычных личностных установок, связанных с трудовой деятельностью и обусловлено известным консерватизмом сельского населения.

Внедрение в практику управленческой деятельности проектно-целевого метода организации труда будет способствовать повышению уровня производительности труда на основе усиления материальной заинтересованности работников в наиболее высокой результативности труда при наименьших используемых ресурсах. Кроме того, это позволит обеспечить выполнение основополагающих научных принципов организации оплаты труда и более эффективно использовать человеческие ресурсы организаций на основе опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом его оплаты, установления зависимости заработной платы от конечных результатов производственно-хозяйственной деятельности. В последующем разви-

тие практики проектного управления трудовыми отношениями приведет к повышению уровня эффективности и конкурентоспособности сельскохозяйственного производства, росту престижа аграрной отрасли, сокращению оттока кадров и повышению их закрепляемости в сельской местности, обеспечению сбалансированного развития АПК регионов и устойчивого развития сельских территорий.

#### Литература

1. Project, programme and portfolio management – Guidance on project management: ISO 21502 : 2020 / ISO, 2020. – 57 p. – URL: <https://www.iso.org/standard/74947.html>.
2. The GPM® P5™ Standard for Sustainability in Project Management GPM Global Version 3.0 / GPM Global, 2023. – 102 p. – URL: <https://mosaicprojects.com.au/PDF-Gen/The-GPM-P5-Standard-for-Sustainability-in-Project-Management-v3.0.pdf>.
3. Руководство к своду знаний по управлению проектом / Институт управления проектами, 2017. – 762 с. – URL: <https://biconsult.ru/files/datavault/PMBOK-6th-Edition-Ru.pdf>.
4. Менеджмент проектов, программ и портфелей. Контекст и концепции : СТБ ISO 21500-2023. – Взамен СТБ ISO 21500-2015 ; дата введения 2024-08-01. – Минск : Белорус. гос. ин-т стандартизации и сертификации, 2023. – 16 с.

УДК 338.2

### **ПОНЯТИЕ «ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ» В ЭКОНОМИКЕ**

**А. А. Зубарь, Е. П. Пономаренко**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

*Проведен критический обзор мнений различных авторов по определению сущности понятия «энергоэффективность», его соотношение с термином «энергосбережение». В результате исследования авторами предложено собственное толкование этого термина и обоснованы показатели, используемые для его оценки.*

**Ключевые слова:** энергоэффективность, энергосбережение, энергоёмкость, топливно-энергетические ресурсы, экономика.

### **THE CONCEPT OF “ENERGY EFFICIENCY” IN ECONOMY**

**A. A. Zubar, E. P. Ponomarenko**

*Sukhoi State Technical University of Gomel, the Republic of Belarus*

*The article provides a critical review of the opinions of various authors on the definition of the essence of the concept of “energy efficiency”, its relationship with the term “energy saving”. As a result of the study, the authors proposed their own interpretation of this term and substantiated the indicators used to evaluate it.*

**Keywords:** energy efficiency, energy saving, energy intensity, fuel and energy resources, economy.

Повышение энергоэффективности во всех сферах экономики является приоритетным направлением в Республике Беларусь. Эффективность использования топливно-энергетических ресурсов (далее – ТЭР) является необходимым условием устойчивого и инновационного развития страны, повышения уровня конкурентоспособности производимой продукции; одним из главных факторов удовлетворения возрастающих потребностей в топливе и энергии, обеспечения энергетической безопасности, улучшения экологической обстановки. Эффективное использование ТЭР