

дарственными органами и общественными организациями, а также законодательное определение экономики общего потребления, налаживание механизмов взаимодействия и защиты прав потребителей и исполнителей. Экономика общего пользования быстро растет и открывает новые возможности во многих привычных отраслях общественной деятельности, а также осуществляет давление на существующие бизнес-модели и нормативные рамки.

По нашему мнению, экономика общего пользования может создать миллионы рабочих мест и расширить потоки доходов для домохозяйств во всем мире, что положительно скажется на мировой экономике, особенно в период наступающего кризиса.

Список использованных источников

1. Україна 2030e – країна з розвинутою цифровою економікою URL: <https://strategy.uifuture.org/kraina-z-rozvinutoyu-cifrovoyu-ekonomikoyu.html> Дата обращения 05.04.2020.

2. How the sharing economy can make its case URL: <https://www.mckinsey.com/business-functions/strategy-and-corporate-finance/our-insights/how-the-sharing-economy-can-make-its-case> Дата обращения 06.04.2020.

М.В. Светогор

Научный руководитель – Г.В. Митрофанова

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого», г. Гомель

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В РБ: ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ

За свою вековую историю профсоюзы стали социальной реальностью и включены в структуру общества в качестве важнейшего элемента. Главная задача профессиональных союзов – движение трудящихся для объединения усилий в защиту своих социально-экономических и политических прав и интересов. За прошедшие годы для этого использовались самые разные формы и методы работы, в основном соизмеримые с требованиями времени, эпохи. Были и периоды борьбы, и периоды противостояния, и созидания, и саморазрушения. Были и явные ошибки. Были и важные достижения.

Согласно официальному сайту федерации профсоюзов, Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ) – национальный профсоюзный центр, республиканское добровольное независимое объединение профессиональных союзов, их объединений и ассоциированных членов. Образована 5 – 6 октября 1990 г. на XVII съезде профсоюзов Беларуси. Федерация профсоюзов Беларуси осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, Уставом Федерации профсоюзов Беларуси. ФПБ содействует развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства. ФПБ самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, избирает руководящие и контрольные органы, организует свою деятельность, проводит собственную кадровую политику. Она независима от государственных, хозяйственных, административных органов, политических партий, общественных объединений. Федерация профсоюзов Беларуси объединяет 15 отраслевых профсоюзов, 6 областных и Минское городское объединения профсоюзов, а также 137 районных, городских объединений профсоюзов. Численность чле-

нов профсоюзов составляет более четырех миллионов человек, или 96,5 % экономически активного населения страны.

Основными целями деятельности Федерации профсоюзов являются:

- повышение уровня жизни, материального благосостояния членов профсоюзов и членов их семей;
- координация действий членских организаций по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов, входящих в ФПБ;
- укрепление солидарности и единства действий профсоюзного движения республики.
- совершенствование и развитие системы социального партнерства, форм и методов взаимодействия профсоюзов (их объединений), нанимателей (их объединений) и органов государственного управления.

Основными принципами организации и деятельности Федерации профсоюзов Беларуси являются:

- добровольность вступления в ФПБ и выхода из нее; равные права всех членских организаций, их организационная и финансовая самостоятельность;
- взаимное признание членскими организациями профсоюзного членства и сохранение профсоюзного стажа при переходе члена профсоюза на работу на предприятие, в учреждение, организацию другой отрасли;
- коллегиальность и гласность в работе выборных органов ФПБ, их регулярная отчетность перед членскими организациями и Съездом ФПБ;
- обязательность выполнения членскими организациями решений руководящих органов ФПБ, принятых в соответствии с Уставом ФПБ;
- солидарность, единство действий членских организаций в реализации целей и задач ФПБ;
- равноправное участие всех членских организаций в формировании руководящих выборных и контрольно-ревизионных органов ФПБ путем их избрания Съездом, Советом ФПБ из представителей, рекомендованных профсоюзами.

Таким образом, развитие профсоюзного движения является очень перспективным направлением социально-экономической деятельности, так как выступает за защиту прав работников, помогает в разрешении спорных ситуаций на работе и поощряет достойную работу трудящихся.

П.А. Струговец

Научный руководитель – Л.М. Ремнёва

Национальный университет «Черниговская политехника», г. Чернигов, Украина

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕНДОВ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

В условиях масштабной пандемии глобального характера трансформационные процессы на рынке труда существенно ускорились, а количество проблем в сфере занятости, с которыми человечество ранее никогда не сталкивалось, с каждым днем только нарастает. В последнее время в СМИ и социальных сетях всё чаще встречаются оценочные суждения о возможных последствиях пандемии для рынка труда, которые в будущем необходимо будет еще глубоко переосмыслить. Вместе с тем, постановка таких проблем является очень важной для понимания и осознания новых вызовов новой реальности, поиска действенных адаптивных механизмов, выработки превентивных мер,