

УДК 349.2

НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТНИКА В ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВОЙ ПРОФИЛАКТОРИЙ КАК ОСНОВАНИЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

А. А. Остроух

Белорусский государственный университет, г. Минск

Научный руководитель Е. В. Мотина

Рассмотрены юридические факты, необходимые для прекращения трудового договора с работником в связи с направлением в лечебно-трудовой профилакторий по решению суда в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь. Основная мысль статьи заключается в том, что прекращения трудового договора по данному основанию относится к обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора. Также обращено внимание на то, что данное основание увольнения требует выполнения определенных условий, установленных законодательством. Предложена редакция статьи Трудового кодекса, чтобы исключить несогласованность правовых норм, регулирующих прекращение трудового договора.

Ключевые слова: прекращение трудового договора, лечебно-трудовой профилакторий, юридический факт, обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

REFERRAL OF AN EMPLOYEE TO A MEDICAL AND LABOR DISPENSARY AS A BASIS FOR TERMINATION OF AN EMPLOYMENT CONTRACT

A. A. Ostrouh

Belarusian State University, Minsk

Science supervisor E. V. Motina

The article examines the legal facts that are necessary for terminating an employment contract with an employee due to their placement in a medical and labor rehabilitation dispensary by a court decision in accordance with the Labor Code of the Republic of Belarus. The main idea of the article is that the termination of an employment contract on this basis is considered to be circumstances beyond the control of the parties to the employment contract. The author also emphasizes that this ground for dismissal requires the fulfillment of certain conditions established by legislation. In conclusion, the author proposes an amendment to the article of the Labor Code to eliminate inconsistencies in the legal norms regulating the termination of an employment contract.

Keywords: termination of employment contract, a medical-labor dispensary, legal fact, circumstances beyond the control of the parties.

Особую важность для стабильности трудовых отношений имеет подинститут прекращения трудового договора. В нормах этого подинститута проявляется действие принципа установления государственных гарантий защиты трудовых прав работников, который обеспечивает соблюдение его интересов. Данный принцип обеспечивает реальное осуществление всех без исключения трудовых прав работников и реализуется путем содействия осуществлению трудовых прав и устранения возможных препятствий в процессе их реализации [2, с. 125]. Актуальность работы заключается в выявлении несогласованности отдельных правовых норм, регулирующих прекращение трудового договора, что приводит к затруднениям в понимании

и применении данных норм, нарушению условий и порядка прекращения трудового договора, иных правовых гарантий.

Под «основанием прекращения трудового договора» понимается наличие юридических фактов, дающих право одной или обеим сторонам расторгнуть трудовой договор. Согласно ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) одним из дополнительных оснований прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников является направление работника по решению суда в лечебно-трудовой профилакторий (далее – ЛТП).

Впервые данная норма и в целом направление работника в ЛТП возникли в СССР, когда 8 апреля 1967 г. был издан указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании злостных пьяниц (алкоголиков)». Данный акт в последующем нашел свое отражение в Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о труде как дополнительное основание прекращения трудового договора некоторых категорий рабочих и служащих при определенных условиях. Однако после прекращения существования СССР все государства постсоветского пространства отменили систему принудительного лечения, так как они противоречили международным стандартам.

Законодатель Республики Беларусь не стал следовать примеру иных государств и не исключил данную меру принудительного лечения. Ряд белорусских ученых считают, что указанная мера существенным образом стесняет реализацию основных прав и свобод граждан, направленных в ЛТП [1, с. 19].

На данный момент главные аспекты, связанные с подготовкой материалов, а также непосредственно с направлением и нахождением граждан в ЛТП, регламентированы Законом Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 104-З «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них» (далее – Закон № 104-З).

В ЛТП могут направляться:

- граждане, которые в течение года два и более раза привлекались к административной ответственности за совершение административных правонарушений в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, были предупреждены о возможности направления в лечебно-трудовые профилактории и в течение года после такого предупреждения совершили административное правонарушение в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, за что были привлечены к административной ответственности, и у которых по результатам медицинского освидетельствования выявлено (подтверждено) заболевание хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией;

- граждане, которые обращались (поступали) в организации здравоохранения для оказания медицинской помощи в связи с отравлением, вызванным потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, были предупреждены о возможности направления в лечебно-трудовые профилактории и в течение года после такого предупреждения повторно обратились (поступили) в организации здравоохранения для оказания медицинской помощи в связи с отравлением, вызванным потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, и у которых по результатам медицинского освидетельствования

выявлено (подтверждено) заболевание хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией.

Таким образом, действуют единые основания для направления граждан в ЛТП, вне зависимости от их трудовой функции, отсюда надлежит сделать вывод, что отсутствует специальный субъект для закрепления данного основания прекращения трудового договора в ст. 47 ТК.

В соответствии с Законом № 104-З направление работника в ЛТП подразумевает под собой принудительную изоляцию на постоянной основе в течение срока, указанного в решении суда, что является препятствием для продолжения трудовых отношений. В силу длительного нахождения работника в ЛТП, а именно, до двенадцати месяцев, а в случае направления лица в ЛТП три и более раза такое пребывание может составить двадцать четыре месяца, законодатель закрепляет обязанность увольнения работника за направление в ЛТП. Для применения данного основания должны соблюдаться следующие условия:

- работник должен соответствовать требованиям ст. 4 Закона № 104-З;
- обязательным условием является получение медицинского освидетельствования, согласно которому выявлено (подтверждено) заболевание хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией;
- заявление органов внутренних дел о направлении гражданина в ЛТП;
- решение суда о направлении гражданина в лечебно-трудовой профилакторий.

Таким образом, юридическим фактом для возникновения основания увольнения за направление работника в ЛТП будет являться вступившее в законную силу решение суда.

В научной литературе и трудовом законодательстве выделяют прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Особенность этой группы оснований состоит в том, что юридическим фактом или составом, влекущим прекращение трудовых отношений, выступает событие или действие со стороны третьих лиц или органов [3, с. 229]. В силу того, что юридическим фактом для прекращения трудового договора в связи с направлением работника в ЛТП выступает вступившее в законную силу решение суда, то можно сказать, что это волеизъявление органа, не являющегося стороной в трудовых правоотношениях, так как участниками трудовых правоотношений выступают наниматели и работники.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, регулируется ст. 44 ТК, где одним из оснований выступает вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы. Юридическим фактом, входящим в основание увольнения, является вступивший в законную силу приговор суда о назначении наказания, исключающего продолжение работы. Названный юридический факт подтверждается приговором суда, который не исходит от сторон трудовых правоотношений [3, с. 231].

Относя п. 5 ст. 44 ТК к основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, законодатель обуславливает возможность его прекращения по данному основанию наличием непреодолимого препятствия для продолжения трудовых отношений. Такое препятствие может возникнуть только при реализации назначенного судом наказания, предусмотрено уголовным законодательством (лишение свободы, арест и др.).

Вследствие того, что реализация нормы, предусмотренной п. 4 ст. 47 ТК, во-первых, осуществляется без наличия специального субъекта, во-вторых, не зависит от воли сторон трудовых правоотношений, в-третьих, данная норма тождественна основанию увольнения по п. 5 ст. 44 ТК – увольнение в связи с юридическим актом, яв-

ляющим препятствием для продолжения трудовых правоотношений, – считаем необходимым исключить данную норму из ст. 47 ТК, а п. 5 ст. 44 ТК изложить в следующей редакции: «...вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, либо решения суда о направлении в лечебно-трудовой профилакторий, либо судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении».

Литература

1. Олеско, С. С. Направление граждан в лечебно-трудовой профилакторий на пути реализации конституционных ценностей: эффективная профилактика или неправильная практика? / С. С. Олеско // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2023. – № 1. – С. 125–132.
2. Петоченко, Т. М. Функции и принципы трудового права Республики Беларусь: общая характеристика и виды / Т. М. Петоченко // Современные проблемы правоведения : сб. научн. тр. / БГЭУ. – Минск, 2011. – Вып. 1. – С. 186–201.
3. Томашевский, К. Л. Трудовое право : учеб. пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – 5-е изд., испр. и доп. – Минск : Амалфея, 2023. – 520 с.

УДК 349.41

ГАРАНТИИ ПРАВ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ПРИ ИЗЪЯТИИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД

В. А. Пархамович

*Учреждение образования «Гомельский государственный
университет имени Франциска Скорины», Республика Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Парукова

Рассмотрены юридические гарантии прав землепользователей при изъятии участков для государственных нужд. Описаны некоторые особенности реализации гарантий землепользователей в рассматриваемых случаях. В результате проведенного анализа установлено, что нормы законодательства, содержащие гарантии прав землепользователей при изъятии земельных участков для государственных нужд, имеют некоторые несовершенства, которые могут повлечь неэффективное использование земельных ресурсов Республики Беларусь.

Ключевые слова: гарантии, земельный участок, землепользователь, государственные нужды.

GUARANTEES OF THE RIGHTS OF LAND USERS DURING THE WITHDRAWAL OF LAND PLOTS FOR STATE NEEDS

V. A. Parhamovich

Francisk Skorina Gomel State University, Republic of Belarus

Science supervisor E. V. Parukova

The article discusses the legal guarantees of the rights of land users in the seizure of land for public needs. Some features of the guarantees of Internet users are considered. As a result of the analysis, it was found that the norms of legislation containing guarantees for land users when withdrawing land for state needs have some imperfections that may lead to inefficient use of land resources of the Republic of Belarus.

Keywords: guarantees, land plot, land user, state needs.