

УДК 349.2

**ГЕНДЕРНЫЕ ПРЕДРАССУДКИ КАК ПРЕПЯТСТВИЕ
РЕАЛИЗАЦИИ НОРМ О ЗАПРЕТЕ ДИСКРИМИНАЦИИ
В СФЕРЕ ТРУДА****А. А. Гудман***Белорусский государственный университет, г. Минск*

Научный руководитель Е. В. Мотина

Рассмотрена проблема реализации норм о запрете дискриминации в сфере труда в связи с существованием гендерных предрассудков. Обращено внимание на законодательные гарантии равенства полов, однако выявлено наличие гендерного разрыва, особенно в размере заработной платы и распределении профессий. Проанализированы статистические данные по занятости женщин и мужчин, определены гендерные стереотипы как в отношении нанимателей, так и среди самих работников. Приведен сравнительный анализ в аспекте списков работ, запрещенных для женщин. Освещена роль гендерных предрассудков в сфере труда, в социальной сфере, а также предложены правовые меры для борьбы с дискриминацией и повышения гендерного равенства в обществе.

Ключевые слова: гендерный разрыв, гендер, заработная плата, работник, равноправие.

**GENDER BIASES AS AN OBSTACLE
TO THE IMPLEMENTATION OF ANTIDISCRIMINATION
NORMS IN THE LABOR SECTOR****A. A. Goodman***Belarusian State University, Minsk*

Science supervisor E. V. Motina

The article addresses the issue of implementing norms prohibiting discrimination in the labor sector due to the existence of gender biases. The author emphasises legislative guarantees of gender equality but highlights the presence of a gender gap, particularly in terms of wages and job distribution. Statistical data on the employment of women and men are analysed, gender stereotypes among employers and employees are identified. A comparative analysis is provided regarding the lists of jobs prohibited for women. The article underscores the role of gender biases in both the labor and social spheres and suggests legal measures to combat discrimination and enhance gender equality in society.

Keywords: gender gap, gender, wages, employee, equality.

В Республике Беларусь законодательно женщины и мужчины имеют равные права. Конституцией Республики Беларусь предусмотрено, что женщинам и мужчинам обеспечивается предоставление равных возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), а также создание условий для охраны их труда и здоровья [2]. За прошедшие годы национальная сфера труда стремительно развивалась и изменялась. Произошел целый ряд трансформаций от появления новых профессий до изменения условий труда. Трудовое законодательство также подвергалось изменениям. За последние 25 лет в Трудовой кодекс были внесены изменения 35 раз [3].

Несмотря на это, в Республике Беларусь, как и в мире в целом, наблюдается гендерный разрыв. В первую очередь, он отражается на размере заработной платы.

Так, в Республике Беларусь женщины хорошо интегрированы в рынок труда: 84,3 % женщин трудоспособного возраста работают согласно статистике занятости в Республике Беларусь 2023 г. При этом они в целом занимают более квалифицированные должности, чем мужчины. Например, согласно статистике 2019 г. о труде и занятости в Республике Беларусь, руководителями или заместителями руководителей организации являются 58,2 % женщин. Согласно статистике, у 40,6 % женщин при поступлении на работу есть документ о высшем образовании, в то время как у мужчин – 29 %. Но при этом наблюдается разрыв в доходах мужчин и женщин, и он велик. Факт, что женщины зарабатывают меньше, чем мужчины, является универсальной чертой рынка труда всех стран мира. Международная организация труда (далее – МОТ) приводит следующие данные: в среднем в мире женщинам платят на 20 % меньше, чем мужчинам. В Беларуси такой показатель выше. По данным за ноябрь 2019 г. он достигал 26,9 %. Основная причина такой разницы – дискриминация по признаку пола, а также гендерные предрассудки.

У части нанимателей сохраняются стереотипные установки относительно того, какие профессии и должности являются подходящими для женщин и мужчин. Именно женщин (80 %) больше занято предоставлением офисных административных и вспомогательных услуг, услуг потребителям, подготовкой, обработкой информации и учетом, нежели мужчин. В то время как управлением, эксплуатацией, обслуживанием установок машин, сбором изделий занято больше мужчин (90 %).

Особенно большую роль на сегодняшний день играют гендерные предрассудки с привязкой на распределение ролей в семье. Наиболее хорошо этот стереотип подтверждают результаты исследования, проведенного учеными-социологами А. Комаровским и Ю. Назаренко, которое позволяет провести анализ распределения ролей в домохозяйствах Беларуси. Проведенный анализ выявил наличие неравного распределения семейных обязанностей. Нагрузка на женщин в организации домашнего быта гораздо выше, так как бытовые практики, в том числе те, что указаны на слайде, выполняются либо исключительно женщинами, либо при их участии наравне с супругом/партнером. Схожее распределение обязанностей наблюдается, согласно исследованию, и в сфере ухода за детьми. Женщины полностью или частично выполняют работу в каждой из практик, в то время как мужчины в той или иной мере вовлечены в данные практики, но чаще наряду с женщинами. Таким образом, женщины выполняют «двойную» или, если учесть наличие детей, «тройную» занятость. Такой стереотип, сформированный многолетней практикой, и порождает гендерные предрассудки по отношению к женщинам со стороны их нанимателей [1].

Также идея об отдельных сферах для женщин и мужчин подкрепляется списком работ, запрещенных для женщин, что, по мнению некоторых ученых, воплощает в себе пережиток советского прошлого. Это объясняется тем, что подобный список оформился еще в 1925 г. как «Список особых вредных работ, к которым не допускаются женщины». В Республике Беларусь к 2022 г. такой список был скорректирован и сокращен в 2 раза. В него включено на сегодняшний день 88 позиций. Теперь женщинам разрешено работать: водителем автомобиля на междугородных пассажирских перевозках на автобусах, на литейных работах, по ряду профессий в производстве целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них. Но остался также и ряд работ, запрещенных для женщин, связанных с подъемом груза, горными работами, сварочными работами в емкостных сооружениях, тушением пожаров и т. д.

Сравнивая с зарубежным опытом, во Франции как такого запрета женщинам осуществлять конкретные виды работ не существует. Однако пристально ограничиваются в этом плане беременные и кормящие матери. Согласно Ордонансу об охране

материнства, все ограничения обусловлены подтвержденными медицинскими исследованиями физиологическими особенностями беременных и (или) кормящих матерей, а также то, что данное предписание предназначено для обновления по мере развития медицины труда. Так, есть статья, которая называется «Позы» (ст. 9), где говорится о том, что любая деятельность, которая требует повторяющихся неудобных движений и поз, таких как значительное растяжение или сгибание, приседание или наклон вперед, а также действия, требующие статического положения без возможности движения, запрещены во время беременности и в течение 16 недель после родов [4].

В Великобритании, как и в Республике Беларусь, есть список запрещенных для женщин работ. С 1 января 2021 г. в этом списке начали действовать изменения. В прошлом документе было 456 видов работ, а в новом – уже 100. Британские женщины по-прежнему не могут работать в металлургии, горнодобывающей и химической промышленности. Некоторые позиции в новой редакции Постановления затруднительно объяснить. Так, женщинам разрешено работать парашютистом-пожарным, машинистом-электриком, водителем грузовика, трактористом, но при этом запрещено работать авиационным инженером, машинистом экскаватора, монтажником горного оборудования. Как таковых разъяснений по поводу запрета и дозволения осуществления тех или иных видов работ женщинам не предусмотрено [5]. Защита от всяких форм дискриминации в Великобритании предусмотрена Законом «О равенстве» 2010 г.

Летом 2023 г. был опубликован очередной ежегодный отчет о гендерном равенстве Global Gender Gap. Республика Беларусь оказалась на 41 месте, что на 5 позиций ниже, чем в прошлом году. Франция оказалась на 15 месте, Великобритания – на 22 месте.

Предположим, что определенную роль в составлении рейтинга сыграл факт наличия закона о равноправии мужчин и женщин, о представительстве женщин в руководстве предприятий и компаний, о паритете в политике, принятых в некоторых западных странах, в том числе во Франции и Великобритании. Подобные законы на государственном уровне ознаменовывают работу над ликвидацией не только дискриминации в рабочей среде, но и в принципе ликвидации гендерного неравенства в обществе. В Республике Беларусь на данный момент вопрос гендерного равенства функционирует лишь в рамках программных законов. Предположим, что для изменения социального сознания в вопросе гендерных предрассудков целесообразно применение, в первую очередь, правового регулирования в данной области. Таким образом, постепенно в обществе будут переосмыслено так называемое «разделение ролей» у женщин и мужчин, вследствие чего женщины будут восприняты в рабочей среде наравне с мужчинами.

Литература

1. БЕЛАРУСЬ: структура семьи, семейные отношения, репродуктивное поведение / ред.: О. Терещенко, Т. Кучера. – Минск : Белсэнс, 2018. – Том II. Анализ результатов исследования «Поколения и гендер». – 189 с.
2. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2022. – 80 с.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 3 апр. 2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Респ. Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

4. En attendant Bébé – Protection de la santé sur le lieu de travail – Travaux interdits // informaternite.ch. – Mode of access: https://www.informaternite.ch/en_attendant_bebe/protection_de_la_sante_sur_le_lieu_de_travail/travaux_interdits. – Date of access: 02.05.2024.
5. List of banned professions for women: who can not work according to the law // moneyinstruct.com. – Mode of access: https://moneyinstruct.com/7804-list-of-banned-professions-for-women-who-can-not-work-according-to-thelaw/?ysclid=lpwvhvd3yj94830801#google_vignette. – Date of access: 02.05.2024.

УДК 347.627

ДИСКУССИЯ О ПОДВЕДОМСТВЕННОСТИ БРАКОРАЗВОДНЫХ ДЕЛ В РОССИЙСКОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЕ КОНЦА XIX – НАЧАЛА XX ВЕКОВ

Н. В. Денисенко

*Учреждение образования «Гомельский государственный
университет имени Франциска Скорины», Республика Беларусь*

Научный руководитель А. П. Грахоцкий

В Российской империи брак православных подданных заключался в церкви в соответствии с нормами того исповедания, к которому принадлежали супруги. Бракоразводные дела находились в компетенции духовных консисторий. Отсутствие гласности, применение формальной теории доказательств, длительность рассмотрения дел являлись характерными чертами бракоразводного процесса. Сделан вывод о том, что в научном дискурсе Российской империи конца XIX – начала XX вв. остро встал вопрос о необходимости передачи бракоразводных дел из духовных консисторий в светские суды.

Ключевые слова: брак, расторжение брака, духовные консистории, светские суды, бракоразводный процесс, законодательство, Российская империя.

DISCUSSION ABOUT THE JURISDICTION OF MARRIAGE CASES IN THE RUSSIAN LEGAL LITERATURE OF THE END OF THE 19TH – EARLY 20TH CENTURIES

N. V. Denisenko

Francisk Skorina Gomel State University, Gomel, Republic of Belarus

Science supervisor A. P. Grahotsky

In the Russian Empire, the marriage of Orthodox subjects took place in the church in accordance with the norms of the confession to which the spouses belonged. Divorce cases were the responsibility of spiritual consistories. Lack of publicity, the use of a formal theory of evidence, and the length of time to consider cases were characteristic features of the divorce process. It is concluded that in the scientific discourse of the Russian Empire at the end of the 19th – beginning of the 20th centuries the question of the need to transfer divorce cases from ecclesiastical consistories to secular courts became acute.

Keywords: marriage, divorce, spiritual consistories, secular courts, divorce proceedings, legislation, Russian Empire.

В соответствии с законодательством Российской империи Православная церковь являлась «первенствующей и господствующей». В связи с этим большое внимание в законодательстве уделялось регулированию брака лиц указанного исповеда-