

УДК 331

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПУТЕМ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ  
ОАО «РЕЧИЦКИЙ МЕТИЗНЫЙ ЗАВОД»**

**А. В. Медведева**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Е. П. Пономаренко

*Рассмотрена сущность термина «совмещение профессий», а также предлагается совмещение профессий кладовщика и водителя погрузчика на предприятии ОАО «Речицкий метизный завод».*

**Ключевые слова:** совмещение профессий, производительность труда, заработная плата, фонд заработной платы, среднесписочная численность.

**IMPROVING THE EFFICIENCY OF THE USE  
OF HUMAN RESOURCES BY COMBINING PROFESSIONS  
RECHITSKY HARDWARE PLANT OJSC**

**A. V. Medvedeva**

*Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus*

Science supervisor E. P. Ponomarenko

*The article examines the essence of the term "combining professions", and also suggests combining the professions of a storekeeper and a loader driver at the enterprise of Rechitsky Hardware Plant.*

**Keywords:** combining professions, labor productivity, wages, salary fund, average number of employees.

Важнейшими направлениями совершенствования разделения и кооперации труда являются совмещение профессий, расширение зон обслуживания, многостаночная работа.

Совмещение профессий – это выполнение в течение нормальной продолжительности рабочего дня, наряду с работами по основной профессии, работ по второй или нескольким профессиям. Совмещение профессий целесообразно применять на тех работах, где имеются продолжительные технологические перерывы при выполнении работ по основной специальности, а также там, где при работе имеется свободное время, т. е. время, в течение которого рабочий свободен от основного вида деятельности.

Основные условия, при которых, возможно, и экономически оправдано совмещение профессий:

- неполная занятость рабочего по основной профессии, обусловленная технологией производства или применяемым оборудованием;
- общность содержательности труда работников, которые должны совмещать профессии, их технологическая и функциональная взаимосвязь;
- разновременность выполнения совмещаемых функций;
- отсутствие отрицательного влияния совмещения работ на точность, качество и производительность труда;

– достаточный для овладения второй профессией квалификационный уровень рабочего.

Согласно ст. 67 ТК РФ, работнику, выполняющему у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии без освобождения от своей основной работы в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня, производится доплата за совмещение профессий. Размер такой доплаты устанавливается нанимателем по соглашению с работником [1].

На предприятии ОАО «Речицкий метизный завод» водитель погрузчика 3-го разряда выходит на пенсию, соответственно перед руководством предприятия появляется задача найти замену сотруднику. В ходе данного мероприятия, предлагается совместить две профессии: кладовщик и водитель погрузчика.

В зону ответственности кладовщика входит:

- принимать на склад, взвешивать, хранить и выдавать материальные ценности, которые могут быть сырьем, полуфабрикатами, деталями, продукцией, материалами и т. д.;
- проверять соответствие поступаемых на склад товарно-материальных ценностей продукции, указанной в сопроводительной документации;
- размещать товарно-материальные ценности на местах хранения, проводя сортировку по виду, качеству и прочим признакам;
- организовывать хранение таким образом, чтобы устранить возможность порчи или порчи хранимых ценностей;
- комплектовать партии товарно-материальных ценностей в зависимости от поступивших заказов;
- составлять документацию, свидетельствующую о неисправности, порче, недостатке инструментов, приборов и т. п.;
- вести учет хранящихся на складе товарно-материальных ценностей и вести соответствующую документацию;
- участвовать в процессе инвентаризации;
- обеспечивать сохранность товарно-материальных ценностей, поступивших на хранение.

С учетом совмещения двух профессий зона ответственности кладовщика – водителя погрузчика расширится, но при этом некоторые показатели совместятся. Рассмотрим затраты времени отдельного сотрудника, предприятия на функции, которые необходимо выполнять кладовщику, с учетом 8-часового рабочего дня (табл. 1).

Таблица 1

Время, затрачиваемое на работу кладовщика

Показатель	Затраты времени
А	1
Принимать на склад, а также проверять соответствие поступаемых на склад продукции, мин.	60
Размещать продукцию на места хранения, мин.	40
Комплектовать партии продукции в зависимости от поступивших заказов, мин.	40
Учет хранящейся на складе продукции, мин.	40
Инвентаризация, мин.	120
Всего, мин.	290

Как видно из табл. 1, время, затрачиваемое на работу кладовщика, составляет 290 минут. Соответственно из 8-часового рабочего дня, 190 минут остаются свободными. Так как время работы ушедшего на пенсию сотрудника составляет 120 мин., профессии кладовщика и водителя погрузчика можно совместить.

Кладовщик-водитель погрузчика – это специалист, который управляет погрузчиком и всеми механизмами, приспособленными для погрузочно-разгрузочных и грузозахватных работ, обеспечивающий контроль качества продукции. Для того чтобы получить двойную профессию, кладовщику необходимо пройти профессиональное обучение профессии водитель погрузчика 3 разряда, стоимость которого составит 186 руб. При обучении сотрудник сможет:

- управлять автопогрузчиком грузоподъемностью до 1,5 тонн, аккумуляторными погрузчиками и всеми специальными грузозахватными механизмами, и приспособлениями при выполнении погрузо-разгрузочных работ;

- производить ремонт и техническое обслуживание погрузчика и всех его механизмов;

- выполнять мероприятия по планово-предупредительному ремонту техники.

При уходе работника на пенсию, возникает годовая экономия фонда заработной платы, а у работника, получившего вторую профессию уровень средней заработной платы, возрастет, что представлено в табл. 2.

Таблица 2

#### Расчет годовой экономии фонда заработной платы

Показатель	Значение
А	1
Уровень отчислений из фонда заработной платы, %	34,6
Средняя заработная плата сокращенного работника, руб. в месяц	1838
Годовой фонд заработной платы, руб.	29687,38
Из них:	
– годовая доплата за совмещение профессий (30 %), руб.	5824,66
– начисленная заработная плата за год, руб.	27880,66
Годовая экономия фонда заработной платы, руб.	1806,72

Как видно из табл. 2, средняя заработная плата ушедшего на пенсию работника равна 1838 руб., из которых 30 % идет на доплату сотруднику за совмещение профессий кладовщика и водителя погрузчика, равная 485,39 руб. в месяц. Годовой фонд заработной платы ушедшего работника равен 29687,38 руб., из которых без учета отчислений годовая доплата составит 5824,66, за счет чего начисленная заработная плата за год составит 27880,66 руб. Учитывая изменения показателей, годовая экономия фонда заработной платы составит 1806,72 руб.

Исходя из полученных данных, составим сравнительную характеристику, представленную в табл. 3.

## Сравнительная характеристика до и после мероприятия

Показатель	До мероприятия	После мероприятия	Абсолютное изменение
Количество работников на складе, человек	5	4	-1
Средняя заработная плата кладовщика-водителя, руб.	1838	2323,39	485,39
Годовая экономия фонда заработной платы, руб.	-	1806,72	1806,72
Затраты на обучение водителя погрузчика 3-го разряда	-	186	186
Годовая выработка, тыс. руб.	155,7	155,8	0,1

Таким образом, при внедрении системы совмещения профессий кладовщика и водителя погрузчика, средняя заработная плата вырастет на 485,39 руб., за счет чего кладовщик-водитель погрузчика сможет получать 2323,39 руб. При этом годовая экономия фонда заработной платы составит 1806,72 руб. Прослеживается увеличение годовой выработки на 0,1.

## Литература

- 1 Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://surl.li/rqrqf>. – Дата доступа: 01.03.2024.
2. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности / Г. В. Савицкая. – Минск : РИПО, 2024. – 374 с.

УДК 338.001.36

**СОСТОЯНИЯ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА  
ПРОЧИХ ГОТОВЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ  
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**А. В. Медведева**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель И. В. Ермонина

*Рассмотрен анализ состояния и тенденций развития обрабатывающей промышленности, металлургического производства, производство прочих металлических изделий.*

**Ключевые слова:** обрабатывающая промышленность, металлургия, структура, прочие готовые металлические изделия.

**STATE AND DEVELOPMENT TRENDS OF PRODUCTION  
OF OTHER FILLED METAL PRODUCTS IN THE REPUBLIC  
OF BELARUS**

**A. V. Medvedeva**

*Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus*

Science supervisor I. V. Ermonina

*The article discusses an analysis of the state and development trends of the manufacturing industry, metallurgical production, and the production of other metal products.*