

ГОК» ОАО «Гомельстекло», благодаря совершенствованию складских операций, вполне возможно достичь увеличения объемов производства и реализации продукции, что приведет к получению дополнительной прибыли.

Л и т е р а т у р а

1. Аренда склада в Минске. – Режим доступа: <https://megapolis-real.by/real/skladskaya-nedvizhimost/arenda/>. – Дата доступа: 12.03.2024.
2. Краснова, И. И. Логистика складирования : учеб.-метод. пособие / И. И. Краснова. – Минск : БНТУ, 2016. – 80 с.
3. Никифоров, В. В. Логистика. Транспорт и склад в цепи поставок / В. В. Никифоров. – М. Дашков, 2013. – 287 с.
4. ОАО «Гомельстекло». – Режим доступа: <http://www.gomelglass.by/>. – Дата доступа: 10.02.2024.
5. Организация складского хозяйства: работа склада на предприятии. – Режим доступа: <https://www.cleverence.ru/articles/biznes/organizatsiya-skladskogo-khozyaystva-rabota-sklada-na-predpriyatii/>. – Дата доступа: 21.02.2024.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРАНСПОРТНОГО ХОЗЯЙСТВА

Д. А. Коноваленко

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Н. С. Сталович

*Представлена информация о транспортном хозяйстве и о способах совершенствования транспортного хозяйства на промышленном предприятии.*

**Ключевые слова:** транспортное хозяйство, перевозка грузов, погрузочно-разгрузочные работы.

**Транспортное хозяйство предприятия** – это подразделение предприятия, выполняющее работы по перемещению, погрузке и разгрузке основных и вспомогательных материалов, заготовок, деталей, сборочных единиц, изделий и других грузов внутри предприятия, а также ввоз и вывоз этих же грузов, готовой продукции предприятия, неиспользуемых отходов производства, а на ряде предприятий – перевозку рабочих и служащих.

К основным функциям транспортного хозяйства относятся перевозка грузов, погрузочно-разгрузочные и экспедиционные операции.

Главной задачей транспортного хозяйства предприятия является бесперебойное перемещение различных грузов с целью обеспечения ритмичности протекания производственных процессов во всех подразделениях предприятия.

Важная функция транспортного отдела промышленных предприятий – разработка комплекса мероприятий по совершенствованию подчиненного ему хозяйства. Для разработки мероприятий по совершенствованию деятельности первоначально проводится анализ современного состояния транспортного хозяйства. Анализ предполагает проведение оценки осуществления рациональности грузопотоков с позиций устранения излишних перевалочных операций и встречных перевозок, соответствия грузонапряженности транспортных путей их пропускной способности, состояния парка подъемно-транспортного оборудования, использования транспортных средств, организации ремонта и т. д.

На основании анализа могут быть предложены мероприятия по улучшению и повышению эффективности деятельности транспортного хозяйства. В настоящее время наиболее актуальными мероприятиями, требующими определенного совершенствования, являются:

- внедрение современного подъемно-транспортного оборудования с целью повышения уровня механизации и автоматизации транспортных и погрузочно-разгрузочных работ;

- проектирование технологий транспортных и погрузочно-разгрузочных работ и их оформление в единой технологической документации;

- использование контейнерных и пакетных перевозок, использование поддонов, стандартной сборно-разборной тары «сквозного» применения;

- экономически обоснованный выбор подъемно-транспортного оборудования с целью повышения эффективности его эксплуатации, предполагая сокращение простоев и потерь времени на ремонт и максимальное использование транспортных средств;

- разработка объективной нормативной базы, улучшение сменно-суточного планирования работы транспортных средств, а также диспетчерского руководства;

- совершенствование технического обслуживания и ремонта внутризаводского транспорта;

- создание инфраструктуры, позволяющей надлежащим образом эксплуатировать подъемно-транспортные механизмы.

- специализация средств межцехового транспорта по роду перевозимых грузов.

К основным направлениям развития и совершенствования внутризаводского транспортного хозяйства на современном этапе можно отнести специализацию, комплексную механизацию погрузочно-разгрузочных работ, организацию контейнерных перевозок, использование универсальной тары, внедрение новых форм внутрипроизводственного хозрасчета во все звенья этого хозяйства.

Важнейшей тенденцией комплексной механизации погрузочно-разгрузочных работ следует считать организацию непрерывно-поточной механизированной переработке грузов, что достигается широкой конвейеризацией грузовых линий и применением разнообразных подъемно-транспортных механизмов. С этой целью транспортные операции обеспечиваются ленточными, цепными, тележными транспортерами с дистанционным или программным управлением, пневматическими и гидравлическими системами для перемещения разного рода грузов, электропогрузчиками, механическими погрузчиками, мостовыми и подвесными кранами, кран-балками, электротельферами, штабелерами. Для повышения степени использования складской площади и объема помещения склада все грузы помещают на специальные поддоны, размещаемые в стеллажах. Для уменьшения затрат на содержание внутризаводского транспорта необходимо:

- обеспечивать полную комплексную механизацию погрузочно-разгрузочных работ;

- применять малогабаритные и маневренные средства механизации;

- увеличивать оборачиваемость тары и транспортных средств;

- сокращать порожние пробеги подвижного состава и улучшать показатели его работы;

- устанавливать рациональные и оптимальные маршруты доставки грузов;

- внедрять новые методы научной организации труда и производства;

- своевременно и качественно проводить техническое обслуживание и текущий ремонт транспортных средств.

Основным путем рационализации внутризаводского транспортного хозяйства должны стать комплексность развития всех его составляющих: транспортных средств, подъемно-транспортного оборудования; внутренних транспортных путей;

связи; производственно-технической базы для технического обслуживания и текущего ремонта транспортных средств и подъемно-транспортного оборудования. При этом возрастает значение определения рационального удельного веса машин, механизмов, оборудования на транспортно-складских операциях в общей стоимости основных производственных фондов предприятия.

Литература

1. Вашко, И. М. Организация производства: Курс лекций / И. М. Вашко. – Минск : Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2020. – 258 с.
2. Организация производства на предприятии : учеб.-метод. комплекс / Н. В. Шинукевич, Е. А. Зубелук, Ю. В. Карпилович ; под общ. ред. Н. В. Шинукевич. – Минск : Изд-во МИУ, 2022. – 151 с.
3. Курбангалеева, О. А. Автотранспорт на предприятии / О. А. Курбангалеева. – М. : Инфра-М, 2022. – 367 с.

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МАТЕРИАЛЬНОГО  
СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**А. А. Сучкова**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Е. П. Пономаренко

*Проанализирована система материального стимулирования работников организации жилищно-коммунального хозяйства и даны рекомендации по повышению ее эффективности за счет внедрения системы премирования на основе KPI.*

**Ключевые слова:** материальное стимулирование, система KPI, жилищно-коммунальное хозяйство, заработная плата, система премирования.

Материальное стимулирование персонала представляет собой комплекс различного рода материальных благ, получаемых персоналом за индивидуальный или групповой вклад в результаты деятельности организации посредством профессионального труда, творческой деятельности и требуемых правил поведения [1]. К настоящему моменту сформировалось большое количество научных исследований, подтверждающих позитивное влияние различных видов стимулирования персонала организаций, в том числе материального характера.

Для достижения высоких результатов труда организации традиционно используют различные методы материального стимулирования труда персонала. Они могут осуществляться двумя способами (рис. 1).

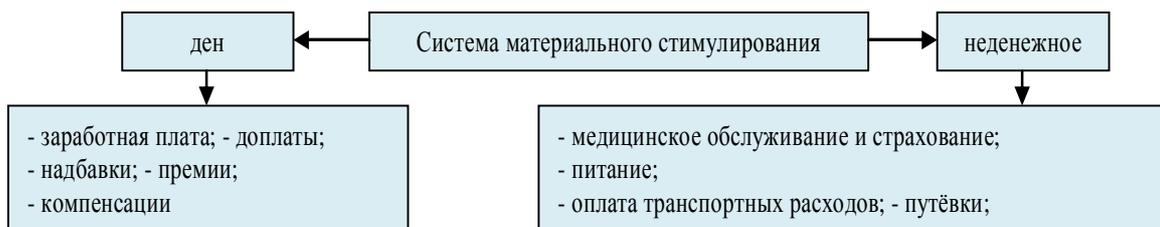


Рис. 1. Схема системы материального стимулирования персонала