

тивные программы поддержки бизнеса позволяют предпринимателям пользоваться выгодными кредитами, льготами и т. д. Грамотное использование данных возможностей помогает развиваться бизнесу активнее и со временем расширяться.

Л и т е р а т у р а

1. Белякова, А. К. Цифровая платформа МСП / А. К. Белякова, И. С. Бессонов // Междунар. журн. гуманитар. и естеств. наук. – 2023. – № 9/2 (84). – С. 164–167.
2. Касимова, Д. Ф. Облигации как источник финансирования малого и среднего бизнеса в России / Д. Ф. Касимова, Т. С. Касимов // Экономика и упр. – 2021. – № 6 (162). – С. 157–161.
3. Контур – Госпрограммы поддержки малого бизнеса – 2024. – 06.02.2024 г. – Режим доступа: https://kontur.ru/articles/4710#header_25703_6. – Дата доступа: 16.02.2024.
4. Молчанова, Л. А. Источники финансирования малого бизнеса: прямые и альтернативные / Л. А. Молчанова, А. Н. Шанина // Приклад. экон. исслед. – 2022. – № 4. – С. 57–63.
5. Чотчаев, Т. И. Банковское финансирование как источник привлечения средств субъектами малого и среднего предпринимательства / Т. И. Чотчаев, Л. У. Семенова // Естеств.-гуманитар. исслед. – 2021. – № 2 (34). – С. 244–247.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ИГОРНОГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

М. Ю. Курипченко, Д. А. Палишкина

Учреждение образования «Белорусский государственный технологический университет», г. Минск

Научный руководитель Л. Ю. Пшебельская

Рассмотрены вопросы налогообложения деятельности в игорной сфере, формирования доходной части регионального бюджета за счет налоговых поступлений от взимания налога на игорный бизнес.

Ключевые слова: игорный бизнес, налогообложение, ставка налога, лицензия, легализация.

Республика Беларусь «имеет за плечами» самую долгую среди стран СНГ историю работы казино. В последние годы игорный бизнес продолжает совершенствоваться и развиваться.

В настоящее время индустрия азартных игр является одним из самых стабильных и прибыльных видов бизнеса. Постоянный и стремительный ее рост легко объясняется следующими преимуществами:

- широкий ассортимент игр;
- доступ из любой точки мира и любого устройства;
- бонусные программы;
- конфиденциальность.

Рост игорных заведений, разнообразие азартных игр и пари, вовлечение в них людей из разных слоев населения вызывают необходимость законодательного регулирования данной сферы развлечений. Игорный бизнес в Беларуси регулируется Главой 35 Раздела Особенной части Налогового кодекса Республики Беларусь, а также иными нормативно-правовыми актами страны. Согласно Налоговому кодексу Республики Беларусь, объектами налогообложения налогом на игорный бизнес признаются: игровые столы; игровые автоматы; кассы тотализаторов; кассы букмекерских контор; игровой доход (положительная разница между суммой принятых ставок в азартных играх и суммой выплаченных выигрышей) [1]. В Республике Бе-

ларусь с 2019 г. законодательно разрешено содержание виртуального игорного заведения, данная деятельность является лицензируемой, виртуальное игорное заведение должно соответствовать требованиям, определенным Советом Министров Республики Беларусь и осуществлять деятельность с использованием специальной компьютерной кассовой системы.

Ставки налога на игорный бизнес в 2024 г. в соответствии с п. 1 ст. 358 Налогового кодекса Республики Беларусь составляют:

- восемь тысяч четыреста сорок три (8443) белорусских рубля – на игровой стол;
- двести восемьдесят четыре (284) белорусских рубля – на игровой автомат;
- две тысячи шестьсот шестьдесят один (2661) белорусский рубль – на кассу тотализатора;
- тысяча семьсот семьдесят четыре (1774) белорусских рубля – на кассу букмекерской конторы [2].

В отношении ставки налога на игорный бизнес по игровому доходу изменений с 1 января 2024 г. не произошло. Как и ранее, ставка налога на игорный бизнес по данному объекту налогообложения составляет:

- 4 % – применительно к деятельности в сфере игорного бизнеса по содержанию казино, зала игровых автоматов, букмекерской конторы, тотализатора;
- 8 % – в отношении деятельности в сфере игорного бизнеса по содержанию виртуального игорного заведения.

Из Положения, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 10 января 2005 г. № 9, следует, что игорный бизнес является предпринимательской деятельностью, поэтому ее осуществление требует наличия специального разрешения (лицензии). Порядок выдачи лицензии регулируется Главой 17 Закона Республики Беларусь от 14 октября 2022 г. «О лицензировании». Лицензирование деятельности в сфере игорного бизнеса осуществляется Министерством по налогам и сборам.

Основными требованиями для выдачи лицензии являются наличие у руководителя юридического лица или индивидуального предпринимателя стажа работы в сфере игорного бизнеса в должности руководителя (заместителя руководителя) не менее одного года, а также использование игровых автоматов, касс букмекерских контор, касс тотализаторов, игровых столов, поставленных на учет мониторинговым центром в специальной компьютерной кассовой системе, обеспечивающей контроль за оборотами в сфере игорного бизнеса.

По данным Министерства налогов и сборов Беларуси, количество лицензированных участников белорусского игорного рынка по состоянию на 1 июля 2021 г. составило 118 компаний. При этом общее количество игорных заведений (включая виртуальные игорные заведения) в Беларуси по состоянию на 1 июля 2021 г. равно 282 заведениям, в том числе осуществляющих деятельность по содержанию: букмекерских контор, – 79, казино – 30, залов игровых автоматов – 198, виртуального игорного заведения – 8 [3]. Участники белорусского игорного рынка (включая букмекерские конторы) в 2021 г. заплатили налоги на игорный бизнес на общую сумму 50,3 млн рублей, что составило 0,2 % от общего числа поступлений [4].

Легализация игорного бизнеса не только защищает граждан, но и пополняет казну за счет налоговых отчислений. Однако, несмотря на вклад игрового бизнеса в местную экономику, чрезмерное увлечение им может привести к нежелательным последствиям для игроков, как личностным, так и финансовым.

Литература

1. Налог на игорный бизнес / Бухгалтер. услуги. – Минск. – 2024. – Режим доступа: <https://for-business.by/nalog-na-igornyj-biznes/?ysclid=ltvhcxld6b263032956>. – Дата доступа: 16.03.2024.
2. Об изменении законов по вопросам налогообложения / Закон Респ. Беларусь от 27 дек. 2023 г. № 327-3 // Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=H12300327>. – Дата доступа: 16.03.2024.
3. С нового года в Беларуси повысили налоги на игорный бизнес / Business Forecast.by. – Режим доступа: <https://businessforecast.by/partners/s-novogo-goda-v-belarusi-povysili-nalogi-na-igornyj-biznes/>. – Дата доступа: 16.03.2024.
4. Операторы азартных игр Беларуси заплатили налогов на игорный бизнес в размере 50,3 миллиона рублей / legalbet.by. – Режим доступа: <https://legalbet.by/best-posts/operatori-azartnih-igr-belarusi-zaplatili-nalogov-na-igornyj-biznes/?ysclid=ltvj6kqzm8628042918>. – Дата доступа: 16.03.2024.

ФАКТОРЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**Н. Д. Филимонов***Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет», г. Минск*

Научный руководитель В. А. Симхович

Рассмотрены шесть факторов, необходимых для эффективного управления персоналом организации: коммуникация, правильный подбор кадров, мотивация персонала, обучение и развитие персонала, компетентность персонала и стиль управления. Для эффективного управления руководитель должен учитывать все данные факторы, правильно организовывать, мотивировать и контролировать своих сотрудников, а также использовать методы делегирования для их более успешной деятельности. Знания данных факторов и их грамотное использование позволяет повышать результативность персонала и его способность достигать поставленных целей.

Ключевые слова: управление, управление персоналом, повышение эффективности управления персоналом.

Управление – это способность руководителя или менеджера эффективно управлять людьми, процессами и ресурсами организации для достижения поставленных целей. Это деятельность профессионалов, объединяющих свои усилия для достижения максимального эффекта при минимальной затрате ресурсов, усилий и времени через побуждение людей к определенному поведению. Руководитель должен уметь управлять производительностью производства, устанавливать цели организации и оценивать результативность работы сотрудников, т. е. осуществлять обратную связь и при необходимости корректировать планы действий. С социологической точки зрения, управление может рассматриваться как система отношений, или как форма взаимодействия людей. Однако управление – это нечто большее, чем просто следование инструкциям и правилам, это способность мотивировать и направлять коллектив к общей цели. Именно поэтому руководителю организации так важно уметь эффективно управлять персоналом. Хороший «управленец» способен вдохновлять свою команду, создавая видение будущего и направляя усилия на его достижение. Эффективное управление персоналом способствует улучшению производительности и результативности работы организации, повышению удовлетворенности сотрудников и уменьшению текучести кадров, что является ключевым аспектом успешной работы организации.

Эффективность управления персоналом зависит от таких факторов, как:

- 1) коммуникация;