

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Позняк Анастасии Андреевны на тему: «Кадровая политика предприятия и основные направления ее совершенствования (на примере КУП «Речицкий райжилкомхоз»)» содержит:

88 страниц;

33 таблицы;

6 рисунков;

57 литературных источников;

7 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОПЛАТА ТРУДА.

Объектом исследования в дипломной работе является КУП «Речицкий райжилкомхоз».

Целью дипломной работы является оценка кадровой политики организации и разработка мероприятий, направленных на ее совершенствование.

В процессе работы выполнены следующие исследования: проанализированы основные элементы кадровой политики, состав и структура персонала, проведен факторный анализ, определены наиболее приемлемые мероприятия, способствующие совершенствованию кадровой политики.

Элементами научной новизны (практической значимости) и результатами внедрения полученных результатов явились предложения по совершенствованию кадровой политики организации.

Областью возможного практического применения полученных результатов является практическая деятельность работников организаций жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью и направлены на совершенствование кадровой политики путем премирования работников с использованием КРІ, внедрения суммированного учета рабочего времени работников, автоматизации труда работников отдела кадровой и юридической работы.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.