

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студента Саковича Артема Владимировича на тему: «Организация управления человеческими ресурсами на предприятии: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере филиала «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго»)» содержит:

70 страниц;

30 таблиц;

3 рисунков;

45 литературных источников;

3 приложения.

Ключевые слова: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, АУТСОРСИНГ, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.

Объектом исследования в дипломной работе является филиал «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго».

Цель дипломной работы – совершенствование управления человеческими ресурсами в филиале «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго».

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма совершенствования управления человеческими ресурсами в филиале «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго».

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования управления человеческими ресурсами в филиале «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго», а именно, передача на аутсорсинг функций по ремонту оборудования, выбор оптимальной формы организации труда, разработка бонусной системы премирования для работников организации.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает совершенствования управления человеческими ресурсами в филиале «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго», все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.