

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Павлюковой Татьяны Николаевны на тему: «Совершенствование системы экономического стимулирования персонала предприятия (на примере филиала «Гомельские электрические сети» РУП «Гомельэнерго»)» содержит:

80 страниц;

25 таблиц;

5 рисунков;

53 литературных источника;

6 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРЕМИРОВАНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Объектом исследования в дипломной работе является филиал «Гомельские электрические сети» РУП «Гомельэнерго».

Целью дипломной работы является изучение применяемой в филиале «Гомельские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» системы экономического стимулирования персонала и разработка мероприятий по повышению ее эффективности.

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены система управления экономическим стимулированием на исследуемом филиале, структура, динамика фонда заработной платы, проанализированы состав и структура премиальных выплат, оценены показатели эффективности использования фонда заработной платы.

Элементами научной новизны (практической значимости) и результатами внедрения полученных результатов явились предложения по повышению эффективности экономического стимулирования персонала.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования системы экономического стимулирования персонала и включают: внедрение новой системы премирования работников филиала, внедрение системы оплаты труда работников с использованием балльных оценок трудового вклада, использование гибкой тарифной сетки.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.