

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Алиевой Самманы Ризван Кызы на тему: «Система мотивации персонала предприятия: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

80 страниц;

25 таблиц;

5 рисунков;

56 литературных источников;

6 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ, МОТИВ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, СТИМУЛ, ПРЕМИРОВАНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «ГЗЛиН».

Целью дипломной работы является раскрытие теоретических основ и разработка комплекса практических рекомендаций по повышению мотивации персонала в ОАО «ГЗЛиН».

В процессе работы выполнены следующие исследования: проанализирована система и элементы мотивации персонала предприятия, определены наиболее приемлемые мероприятия, способствующие повышению мотивации персонала.

Элементами научной новизны (практической значимости) и результатами внедрения полученных результатов явились предложения по совершенствованию системы мотивации персонала предприятия.

Областью возможного практического применения полученных результатов является практическая деятельность работников организаций Республики Беларусь.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью и направлены на совершенствование системы мотивации персонала предприятия за счет внедрения новой системы премирования, путем внедрения режима гибкого рабочего времени для работников, за счет расширения социального пакета.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.