

игровой процесс. Применение передовых технологий и инновационных подходов в разработке игровой среды способствует созданию уникального и увлекательного игрового опыта. Интерактивная система времени суток добавляет глубину и реализм в трехмерные игры жанра «Выживание», погружая игрока в уникальную игровую среду.

#### Литература

3. Unity Documentation [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://docs.unity3d.com/Manual/shader-skybox-procedural.html> – Дата доступа: 19.02.2024.

## ПРИМЕНЕНИЕ ПРИКЛАДНОГО ПО ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОТДЕЛА КАДРОВ КОМПАНИИ

Сигаева Е.С. (студентка гр. УИР-201)

Гродненский государственный университет имени Янки Купалы, Гродно, Республика Беларусь

Научный руководитель – Вувуникян Ю.М.

(Профессор кафедры фундаментальной и прикладной математики, доктор физико-математических наук, ГрГУ им. Я. Купалы)

**Аннотация:** Данная работа исследует применение прикладного программного обеспечения (ПО) для автоматизации бизнес-процессов отдела кадров в компаниях. Рассматриваются преимущества автоматизации, такие как сокращение рутинных операций, повышение эффективности и точности данных, а также соответствие нормативным требованиям. Особое внимание уделяется использованию low-code платформ, обеспечивающих простоту создания приложений и быстрое развертывание, но требующих внимания к ограничениям и безопасности данных.

**Ключевые слова:** автоматизация бизнес-процессов, отдел кадров, прикладное ПО, low-code платформы, эффективность, точность данных, соответствие нормативным требованиям, конкурентоспособность.

### Введение

Бизнес-процессы в сфере HR сегодня слабо автоматизированы в большинстве компаний. В отличие от кадрового делопроизводства, где все регламентировано законодательными актами и трудовым кодексом, сфера управления человеческими ресурсами зачастую опирается на импровизацию и неформализованные процессы, которые сложились с течением времени.

Автоматизация бизнес-процессов – один из самых действенных и эффективных способов их оптимизации. Такой метод подходит не только средним и крупным предприятиям, которые планируют значительное расширение, но и малому бизнесу, который находится в начале своего развития.

Использование прикладного программного обеспечения (ПО) может значительно улучшить эффективность и оптимизировать бизнес-процессы отдела кадров компании. Выбор конкретного ПО будет зависеть от потребностей компании, ее размера и отрасли. Важно также обеспечить интеграцию выбранных систем с существующими бизнес-процессами для максимальной эффективности[1].

### Результаты и обсуждение

Платформы разработки с низким уровнем кода уже применяются предприятиями для обеспечения не только быстрой, но и эффективной рациональной цифровой трансформации бизнеса, способствуют быстрой разработке программных приложений, а также автоматизации бизнес-процессов. Основная цель таких платформ – позволить предприятиям разрабатывать приложения без сложной инженерии, облегчить их настройку, тестирование, внедрение и конфигурацию. Примеры самых популярных платформ с низким кодом на западном рынке – OutSystems, Mendix, Softr Studio, Zoho Creator, Appian, Google App Maker, Microsoft Powerapps и Salesforce Lightning.

Способы использования low-code платформ в отделе кадров:

- Электронные формы и процессы: создание электронных форм для сбора информации от сотрудников, автоматизация процессов согласования и уведомлений.
- Управление кандидатами: разработка пользовательского интерфейса для системы отслеживания кандидатов, автоматизация процессов рассмотрения резюме и уведомлений кандидатам.
- Управление обучением: создание системы для запросов на обучение и прохождения курсов, автоматизация уведомлений о предстоящих обучающих мероприятиях.
- Оценка производительности: разработка интерфейса для установки целей и оценки производительности, автоматизация процессов проведения анкетирования и обзоров производительности.
- Создание системы для подачи заявок на отпуск и отслеживания отработанных часов, автоматизация расчетов по отпускам и компенсациям.
- Аналитика и отчетность: разработка пользовательского интерфейса для анализа данных о персонале, автоматизация процессов формирования отчетов и аналитических запросов.

Использование low-code платформы, такой как Softr Studio, для оптимизации бизнес-процессов отдела кадров имеет свои преимущества и недостатки. Плюсы включают ускоренное развертывание, автоматизацию бизнес-процессов, широкий набор инструментов для настройки приложений под конкретные потребности и возможность самостоятельного создания и изменения приложений сотрудниками отдела кадров. Однако, low-code платформы могут иметь ограниченные возможности по сравнению с традиционным программированием, возникает риск нарушения безопасности данных и зависимость от поставщика платформы. Кроме того, они могут иметь ограничения по интеграции с другими системами, что затрудняет обмен данными между приложениями и сервисами.

#### **Заключение**

Автоматизация бизнес-процессов отдела кадров является важным элементом для компаний, позволяющим сократить рутинные операции и увеличить эффективность работы отдела. Роботизированные процессы обладают высокой точностью и уменьшают риски ошибок, связанных с человеческим фактором. Они также помогают компаниям соблюдать нормативные требования и законодательство в сфере управления персоналом, снижая риски нарушений. Автоматизация бизнес-процессов отдела кадров способствует повышению эффективности, адаптивности и конкурентоспособности компании на рынке труда. Использование low-code платформ может быть выгодным для компаний разного масштаба, благодаря простоте создания приложений, быстрому развертыванию и обновлению, а также отсутствию необходимости в глубоких знаниях программирования. Однако, при использовании таких платформ необходимо учитывать ограничения и обеспечивать безопасность данных.

#### **Литература**

1. Автоматизация отдела кадров в Битрикс24 [электронный ресурс] - <https://www.intervolga.ru/blog/bitrix24/avtomatizatsiya-otdela-kadrov-v-bitriks24/> дата: 01.02.24.

## **РАЗРАБОТКА АРХИТЕКТУРЫ СИСТЕМЫ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ ЗА НАПОЛНЯЕМОСТЬЮ МУСОРНЫХ КОНТЕЙНЕРОВ**

**Стагначева М.В. (магистрант гр. МАГ40-21)**

*Гомельский государственный технический университет имени П.О.Сухого, Гомель,  
Республика Беларусь*

**Научный руководитель - Захаренко Владимир Сергеевич**

*(к.т.н, доцент кафедры “Информационные технологии” ГГТУ им.П.О. Сухого)*