

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Волонцевич Влады Владимировны на тему: Формы и системы оплаты труда персонала предприятия как факторы повышения его производительности (на примере КСУП «Демеховское») содержит:

102 страницы;

36 таблиц;

4 рисунка;

35 литературных источников;

5 приложения;

21 иллюстрированных листов

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МЕРОПРИЯТИЕ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ.

Объектом исследования в дипломной работе является КСУП «Демеховское».

Цель работы – предложить мероприятия по совершенствованию оплаты труда на предприятии как фактора повышения его производительности.

При выполнении работы использованы методы: статистические, расчетно-конструктивные, аналитические методы и метод сравнительного анализа.

В процессе работы проведены исследования анализа оплаты труда на предприятии как фактора повышения его производительности является КСУП «Демеховское».

В ходе выполнения дипломной работы выявлены недостатки в организации оплаты труда на предприятии как фактора повышения его производительности является КСУП «Демеховское»: заработная плата, начисленная за выполненную работу и отработанное время.

Результатами выполнения дипломной работы явились мероприятия по разработке стратегического подхода к совершенствованию деятельности КСУП «Демеховское» приведет к сокращению затрат на содержание работников, внедрению бестарифной системы оплаты труда в КСУП «Демеховское», мероприятие по повышению эффективности организации оплаты труда персонала путем повышения его производительности.

Внедрение предложенных мероприятий позволит предприятию получить дополнительную прибыль в размере 31612,588 тыс. руб.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.