

жизни нужно проанализировать модель социальной политики более развитых стран и, основываясь на их методах, стремиться улучшать социальную политику Республики Беларусь.

Продолжительность жизни можно увеличить за счет развития здравоохранения путем пропаганды здорового образа жизни и улучшения доступа к медицинским услугам и их качества для населения в целом. Также необходимо повысить эффективность, надежность, устойчивость и доступность системы социальной защиты.

#### Литература

1. Система показателей уровня и качества жизни населения. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistemy-pokazateley-urovnya-i-kachestva-zhizni-naseleni-ya/viewer>. – Дата доступа: 28.04.2023.
2. Налогообложение в Швеции. – Режим доступа: <https://visasam.ru/emigration/europe-emigration/nalogi-i-biznes-v-shvecii.html?ysclid=lfzwb9tsu-8892558298>. – Дата доступа: 28.04.2023.
3. Индекс развития человеческого потенциала. – Режим доступа: [https://www.numbeo.com/quality-of-life/rankings\\_by\\_country.jsp](https://www.numbeo.com/quality-of-life/rankings_by_country.jsp). – Дата доступа: 28.04.2023.
4. Здравоохранение в Германии. – Режим доступа: <https://nvkz-tub.ru/stati/zdravoohraneniye-germanii-v-chem-sekret-uspeha-nemeckogo-zdravoohraneniya.html>. – Дата доступа: 28.04.2023
5. Сокращение пенсионеров в Беларуси. – Режим доступа: <https://rynak.by/gomell/za-period-pandemii-zafiksirovana-izbytochnaya-ubyl-pensionerov?ysclid=lg0pk93hgx196988705>. – Дата доступа: 28.04.2023.

УДК 331.5(476)

## ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

**В. П. Максимова**

*Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет, г. Минск*

Научный руководитель А. А. Бажина

*Представлены особенности формирования трудовых ресурсов на современном этапе в Республике Беларусь. Изложены выводы сравнительного анализа их результатов. Определена позиция Республики Беларусь по анализируемым показателям среди стран-соседей. Определены ключевые причины недостатка формирования трудовых ресурсов и разработаны рекомендации по их увеличению.*

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, трудоспособное население, трудоспособный возраст, трудовой потенциал, рабочая сила, занятость населения.

## PROBLEMS OF FORMATION OF LABOR RESOURCES IN THE REPUBLIC OF BELARUS AND THE WAYS OF THEIR SOLUTION

**V. P. Maksimova**

*Belarusian State Economic University, Minsk*

Science supervisor A. A. Bazhina

*The features of the formation of labor resources at the present stage in the Republic of Belarus are presented. The conclusions of a comparative analysis of their results are presented. The position of the Republic of Belarus on the analyzed indicators among the neighboring*

*countries has been determined. The key reasons for the lack of formation of labor resources are identified, and recommendations for their increase are developed.*

**Keywords:** labor resources, able-bodied population, working age, labor potential, labor force, employment of the population.

По Программе социально-экономического развития Республики Беларусь, учитывая новые мировые тренды, наша страна в предстоящем пятилетии продолжит курс развития, основанный на национальных интересах. В условиях растущей конкуренции в мире определяющей для Беларуси становится стратегия развития, ориентированная на борьбу за внешние рынки и стимулирование внутреннего потребления. При сохраняющейся неопределенности в динамике внешних факторов деятельность государства в новом пятилетнем периоде будет направлена на снижение уязвимости экономики от внешних конъюнктурных колебаний и максимальное задействование внутренних резервов, развитие собственной индустрии высоких технологий и эффективное использование трудовых ресурсов [1].

Количественно трудовые ресурсы определяют предложение на рынке труда, а их использование обуславливает производство национального продукта, рациональное потребление которого обеспечивает не только повышение уровня производства и его экономической эффективности, но и качественное развитие всей социальной системы, удовлетворение материальных и духовных потребностей общества [2, с. 7].

И так, трудовые ресурсы – это население, занятое в экономике или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица старше и младше трудоспособного возраста [3, с. 54].

Существуют некоторые кризисные явления в социальной сфере, которые отрицательно сказываются на увеличении числа трудовых ресурсов. Если взглянуть под углом зрения актуальных сегодня проблем – старения населения, депопуляции, уменьшения рождаемости, становится очевидным уменьшение трудовых ресурсов в Беларуси. Существенно повлиять на складывающуюся неблагоприятную ситуацию может только проведение в жизнь научно обоснованной, системной семейной политики, которая будет ориентирована на формирование и воспроизводство человеческого капитала.

Главной не только демографической, но и экономической проблемой Республики Беларусь стало снижение рождаемости. Это привело к падению роста численности населения, начался процесс депопуляции. Анализ последней переписи населения показал, что за последнее десятилетие белорусская семья значительно трансформировалась. Произошли изменения в ее размере и структуре, появились новые тенденции брачности и детности, которые оказали влияние на условия роста человеческого капитала. Основная причина сокращения числа жителей Беларуси – естественная убыль.

По данным Национального статистического комитета, численность жителей в Беларуси за 10 лет уменьшилась на 195 697 тыс., или (по итогам переписи 2022 г.) – с 9 451 221 в 2012 г. до 9 255 524 в 2022 г. Демографическая ситуация в нашей стране характеризуется низкой рождаемостью и высокой смертностью населения, что привело к его естественной убыли [4].

Особенностью этого процесса в Беларуси является снижение уровня рождаемости на фоне роста смертности. Между тем официальные данные свидетельствуют о том, что уже более 15 лет в Республике Беларусь годовая численность умерших превышает численность родившихся, население в стране постоянно уменьшается. Так,

за 2019 г. число родившихся составило 87 851 человек, умерших – 120 917 человек. Естественный убыль населения – 18 998 человек [5, с.131].

Главными отрицательными последствиями снижения рождаемости в Беларуси являются два фактора: ухудшение возрастной структуры населения – растет доля пенсионеров и соотношение нетрудоспособного населения к трудоспособному и общее сокращение трудовых ресурсов, нехватка которых тормозит экономический рост. По данным «Экономической газеты» в белорусской экономике в апреле 2022 года было занято 4234,1 тыс. человек, что является историческим минимумом количества работающего населения. За последний 12-месячный период количество занятых сократилось на 53,3 тыс. человек (с апреля 2021 г. по апрель 2022 г.), и такая скорость падения (более 50 тыс. человек за год) держится 8 месяцев, увеличившись с 30–40 тыс. человек в 2021 г. [6, с. 102].

По данным Белстата, на 1 января 2022 г. в Беларуси проживало 1 476 736 пожилых граждан (в возрасте 65 лет и старше). Это означает, что к данной возрастной категории относится каждый шестой белорус. За последние 10 лет число лиц зрелого возраста в Республике Беларусь увеличилось на 181 331 человек (+14 %). Таким образом, Беларусь можно отнести к категории стран с активно стареющим населением. Большинство граждан пенсионного возраста – это женщины. По данным «Экономической газеты» их доля составляет 66,8 % против 33,2 % мужчин [7]. Это означает, что в данной возрастной категории процент мужчин сильно ниже, чем по населению в целом. По оценкам экспертов, к 2050 г. доля людей старше 65 лет в структуре населения нашей страны вырастет до 27,6 %.

Таким образом, основная тенденция эволюции возрастной структуры населения Беларуси – его старение, т. е. увеличение доли лиц в старших возрастах.

Резкий рост численности населения в старших возрастах требует значительного увеличения расходов на пенсионное обеспечение, совершенствование медицинской помощи, организацию социальной помощи в отношении престарелых, одиноких людей, потерявших способность к самообслуживанию. В структуре нетрудоспособного населения снижается число лиц моложе трудоспособного возраста, которые в будущем могли бы пополнить ряды трудящихся. Демографические процессы в Беларуси, как и в некоторых постсоветских странах, наряду с сокращением рождаемости, отличаются также таким негативным явлением, как увеличение смертности и особенно смертности в трудоспособном возрасте. Наиболее высокая смертность у мужчин в возрасте 60 лет и старше. Увеличение дисбаланса в распределении населения по полу неблагоприятно отразится на числе браков, рождений. Смертность в трудоспособном возрасте в настоящее время высока, однако наблюдаются положительные сдвиги в сторону ее уменьшения. Так, с 2014 г. показатели смертности трудоспособного населения уменьшаются по сравнению с относительно низким показателем смертности 1990 г. [8, с. 374–386].

Следующая проблема, влекущая за собой сокращение трудового потенциала, проблема дефицита кадров. Социальные последствия депопуляции связаны со старением населения, изменением структуры семьи в пользу старшего поколения, увеличением нагрузки государства в части социального обеспечения и медицинского обслуживания пожилых и старых людей. Так, в последние годы на выплату трудовых пенсий в стране расходуется около 9 % внутреннего валового продукта [9]. С учетом таких тенденций демографического развития перед страной встанет проблема финансирования растущих потребностей на социальное обеспечение и обслуживание пожилых. Демографическая ситуация в Беларуси по-прежнему характеризуется низ-

кой рождаемостью, не обеспечивающей простого воспроизводства населения, старением населения и ростом иждивенческой нагрузки.

По данным ООН, значительное сокращение как населения, так и рабочей силы ждет в ближайшее время и страны ЕЭП: Беларусь (до 8,8 млн чел. в 2030 г. и до 7,7 млн чел. в 2050 г.), Россию (124,1 млн чел. в 2030 г. и 109,2 млн чел. в 2050 г.). В Казахстане будет наблюдаться рост населения (20,4 млн человек в 2030 г. и 22,2 млн человек в 2050 г.) [10, с. 198].

Таким образом, дефицит трудовых ресурсов уже в ближайшие годы может стать одним из основных факторов, препятствующих устойчивому экономическому росту Республики Беларусь. Для преодоления или хотя бы смягчения остроты данной проблемы уже сегодня необходима разработка и реализация комплекса экономических, организационно-правовых, агитационно-воспитательных и других мер социально-экономической политики государства. К первым относится стимулирование роста рождаемости. Одним из вариантов выхода может стать увеличение возраста выхода на пенсию, что позволит сохранить в общественном производстве значительные трудовые ресурсы. Важным резервом трудовых ресурсов на сегодняшний день является также и та неактивная часть населения в трудоспособном возрасте, которая в балансе трудовых ресурсов попадает в графу «другие», т. е. причина, по которой эти люди не заняты в общественном производстве, неизвестна.

Занятость населения является одной из важнейших составляющих социально-экономической политики государства. Масштабные работы по обеспечению эффективности занятости ведутся в Республике Беларусь. И наиболее перспективным направлением в данной области является сочетание ответственности государства и гражданина за трудоустройство, повышение уровня жизни населения, а также свободный выбор сферы и условий труда. В связи с этим популяризируется такое понятие, как «гибкие формы занятости», усилившее свою тенденцию к развитию в условиях пандемии COVID-19. Рынок труда Беларуси переходит к более эффективному использованию трудового потенциала, что особенно возможно с использованием гибких форм занятости, которые позволяют сочетать труд с индивидуальными потребностями работника, снизить социальную напряженность и уровень безработицы. Ярким примером «гибкой формы занятости» выступает фриланс, который является одной из инновационных форм занятости населения. Рынок фриланс-услуг включает в себя множество профессий, которые в большинстве своем перешли в гибкие формы занятости благодаря COVID-19, например, переводческая, репетиторская, дизайнерская деятельность и т. д. Преимуществами данного рынка выступают отсутствие привязанности к работодателю, что ведет к независимости и автономии рабочего места; способность к самостоятельному выстраиванию рабочего графика.

Кроме того, причиной сокращения трудовых ресурсов является также отток людей на жительство и на работу за границы. Причем уезжают за рубеж в основном люди в трудоспособном возрасте. Замедление оттока наиболее активной части трудовых ресурсов Беларуси в другие страны в сочетании с привлечением в отдельные отрасли временных трудовых мигрантов также будет способствовать экономическому росту страны.

#### Литература

1. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P32100292>. – Дата доступа: 29.04.2023.
2. Эффективность использования персонала. – Режим доступа: <file:///D:/%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%-D0%-BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B/%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B7%-D0%B0%D0%B3%D1%>

- 80%D1%83%D0%B7%D0%BA%D0%B8/Yakovenko\_Effektivnost\_20.pdf. – Дата доступа: 29.04.2023.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/ed5/ed53c414ac383e1f65fd78675052dcc1.pdf>. – Дата доступа: 29.04.2023.
  4. Численность населения // <https://www.belstat.gov.by/>. – Режим доступа: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf\\_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/naselenie\\_6/dinamika-chislennosti-naseleniya/](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/naselenie_6/dinamika-chislennosti-naseleniya/). – Дата доступа: 29.04.2023.
  5. Показатели воспроизводства населения. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/1c0/1c05351f61eba273e04b71df0036594a.pdf>. – Дата доступа: 29.04.2023.
  6. Занятость населения в Республике Беларусь. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytyj/v-belarusi-rekordno-nizkaya-zanyatost-eto-vliyanie-demografii-ili-ekonomiki/>. – Дата доступа: 29.04.2023.
  7. Население пенсионного возраста. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytyj/statobzor-kak-zhivut-belorusy-posle-65-let/>. – Дата доступа: 29.04.2023.
  8. Показатели смертности в трудоспособном возрасте. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 29.04.2023.
  9. Расходы на пенсию по доле в ВВП. – Режим доступа: <https://www.belta.by/>. – Дата доступа: 29.04.2023.

УДК 331.526-027.52(476)

## САМОЗАНЯТОСТЬ И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. С. Родионова

*Учреждение образования «Белорусский Государственный экономический университет», г. Минск*

Научный руководитель А. А. Бажина

*Рассмотрены виды деятельности, которыми могут заниматься физические лица в статусе «самозанятых»; налоги, которые они уплачивают, количественная характеристика населения. Определены преимущества и недостатки такого статуса в Республике Беларусь, а также особенности подходов в других странах.*

**Ключевые слова:** самозанятые, налогообложение, занятость, доходы, налог на добавленную стоимость, легализация.

## SELF-EMPLOYMENT AND ITS FEATURES IN THE REPUBLIC OF BELARUS

Rodionova Ek. S.

*Belarusian State Economic University, Minsk*

Science supervisor A. A. Bazhina

*The work examines the types of activities that individuals with the status of “self-employed” can engage in; taxes they pay, quantitative characteristics of the population. The advantages and disadvantages of this status in the Republic of Belarus are determined, as well as the features of approaches in other countries.*

**Keywords:** self-employed, taxation, employment, income, value added tax, legalization.

Самозанятые – граждане, осуществляющие самостоятельно без привлечения иных физических лиц по трудовым договорам виды деятельности, из статьи 1 Граж-