

не значителен и составляет менее 1 тыс. т. Учитывая параметры экспорта и производства, статистикой импорта можно пренебречь.

Объемы экспорта азотных удобрений сократились на 32 % в 2019–2021 гг. по сравнению с 2018 г. Импорт азотных удобрений также снизился на 78 % за аналогичный период. Объемы импорта фосфатных удобрений в течение последних лет снизились до значения менее 73 т. Ежегодно Беларусь экспортирует 250–340 тыс. т, а закупает 180–260 тыс. т комплексных удобрений. Импорт этого вида удобрений постоянно растет [6].

Таким образом, поскольку человечество вряд ли преодолет усугубляющийся дефицит невозобновляемых источников сырья, оно не сможет отказаться от химических технологий в производственной деятельности. В Беларуси химический комплекс производств будет функционировать и в перспективе. В связи с этим необходимо уделить особое внимание уменьшению неблагоприятного воздействия на окружающую среду, обеспечению предприятий надежными системами очистки стоков, фильтрами, созданию безопасных условий труда для людей, работающих в химической промышленности.

Л и т е р а т у р а

1. Промышленность Беларуси. – Режим доступа: https://ru.m.wikipedia.org/wiki/Промышленность_Белоруссии. – Дата доступа: 14.03.2022.
2. Химическая промышленность Беларуси. – Режим доступа: https://otherreferats.allbest.ru/manufacture/00052176_0.html. – Дата доступа: 14.03.2022.
3. Химическая промышленность Беларуси. – Режим доступа: <https://factories.by/news/khimicheskaya-promyshlennost-belarusi>.
4. Химическая промышленность. – Режим доступа: <https://www.belpartner.by/catalog/category/15-khimicheskaya-promyshlennost.html>. – Дата доступа: 14.03.2022.
5. География химической промышленности. – Режим доступа: <http://profil.adu.by/mod/book/-tool/print/index.php?id=1858>. – Дата доступа: 14.03.2022.

УДК 657

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

А. В. Медведева

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Н. К. Ландова

Рассмотрена сущность термина «заработная плата», а также ее влияние на нормирование труда, использование рабочего времени, дисциплину и производительность труда. Проведено исследование, в ходе которого были предложены мероприятия по совершенствованию учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Ключевые слова: заработная плата, производительность, отдача, инвестирование, персонал.

**DIRECTIONS FOR IMPROVEMENT
OF ACCOUNTING FOR STAFF PAYMENTS****A. V. Medvedeva***Sukhoi State Technical University of Gomel, the Republic of Belarus*

Science supervisor N. K. Landova

The article considers the essence of the term "wage", as well as its influence on the regulation of labor, the use of working time, discipline and labor productivity. A study was conducted, during which measures were proposed to improve the accounting of settlements with personnel for remuneration.

Keywords: wages, productivity, returns, investment, personnel.

Учет расчетов по оплате труда с персоналом – один из важных направлений в ведении бухгалтерии. Он обеспечивает систематизацию информации о затратах на изготовление продукции, на оплату труда за выполненную работу, а также расчет отпускных, декретных, налогов и других выплат. В современных условиях при нестабильной экономике некоторые предприятия являются неплатежеспособными, соответственно, могут несвоевременно производить расчет с работниками за выполненную работу, что приводит к необходимости совершенствования бухгалтерского учета, а значит учета труда и его оплаты. В таком случае бухгалтерский учет должен быть выстроен таким образом, чтобы способствовать улучшению организации нормирования труда, также необходимо полностью использовать рабочее время и улучшить дисциплину, что повлияет на повышение качества продукции, работ или услуг, также при организации бухгалтерского учета немаловажную роль сыграет повышение производительности труда. Таким образом, целью данной работы является выявление направлений совершенствования учета расчетов с персоналом по оплате труда, а также мероприятий, способствующих улучшению дисциплины и увеличению мотиваций персонала для повышения качества работы.

Термин «заработная плата» описывается разными авторами, в частности, шотландским экономистом и философом Адамом Смитом, который в своем сборнике «Исследование о природе и причинах богатства народов», рассматривает следующие пункты: разделение труда и рента, заработная плата и прибыль, капитал, исторический обзор развития Европы, свобода торговли, доходы и расходы государства. Здесь он отметил, что заработная плата наемного рабочего представляет собой цену его рабочей силы [1]. Дэвид Рикардо в книге «Начало политической экономии и налогообложения» отметил, что цена труда, как и других товаров, изменяется в зависимости спроса и предложения на рабочие руки [2]. Американский экономист австрийской школы Джон Бейтс Кларк подчеркнул, что заработная плата определяется «предельной производительностью труда» рабочих [3]. В настоящее время все трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими актами трудового законодательства, а также Конституцией Республики Беларусь. В соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь в ст. 57 отмечено, что заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время [4].

Исследуя поведение сотрудников на рабочем месте, было выявлено, что отдельный работник при выполнении приказа начальства действует строго по должно-

стным обязанностям и при этом задействует около 20–30 % своих способностей. Но если дать сотруднику больше свободы по отношению к выполняемой работе, то инициатива работника возрастет, человек смотрит творчески подойти к поставленной задаче, что повысит его отдачу до 80 %. Как видно на рис. 1, данный эксперимент говорит о том, что при правильном задействовании рабочей силы отдача сотрудников может вырасти на 50–60 %, стоит лишь реализовать инициативу и творчество работника.

Таким образом, одним из направлений совершенствования расчетов с персоналом по оплате труда является создание для работников творческой атмосферы, чтобы улучшить качество его работы, что, в свою очередь, повлияет на производительность труда.

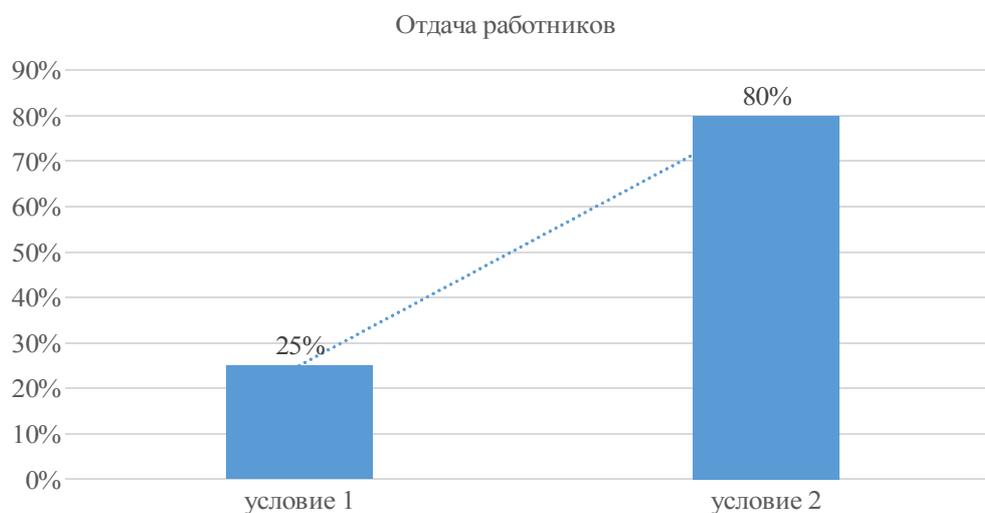


Рис. 1. Отдача сотрудников на рабочем месте

Расчеты с персоналом по оплате труда ведет счет 70 «Расчет с персоналом по оплате труда». Этот счет создан для обобщения информации о расчетах персоналом организации по оплате труда, а также выплаты доходов от участия в уставном фонде организации [5]. К данному счету можно открыть субсчета на каждую учитываемую операцию, что упростит учет расчетов с персоналом, например:

- 70-1 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению заработной платы»;
- 70-2 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению премий»;
- 70-3 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению надбавок»;
- 70-4 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению доплат»;
- 70-5 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению компенсаций»;
- 70-6 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению трудового отпуска»;
- 70-7 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению социальных отпусков»;
- 70-8 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению договорного и послеродового отпуска»;
- 70-9 «Расчеты с персоналом по оплате труда по начислению пособия по временной нетрудоспособности»;
- 70-10 «Расчеты с персоналом по оплате труда удержанию подоходного налога, обязательных страховых взносов и иных платежей»;
- 70-11 «Расчеты с персоналом по оплате труда по выплате заработной платы».

Предложенные субсчета помогут улучшить учет заработной платы, а также сократят время поиска нужного счета в плане счетов, что упростит составление бухгалтерских проводок.

Рассмотрим инвестирование в сотрудников как путь совершенствования расчетов с персоналом по оплате труда. Стоит понимать, что лучше инвестировать в тех сотрудников, которые дадут наибольшую отдачу. Поэтому одним из направлений увеличения доходов рабочих является предпринимательская деятельность внутри предприятия, путем сбора предложений, своего рода бизнес-план, увеличивающий доходы предприятия. В свою очередь организация будет поощрять в виде дополнительного дохода инициатора предложения.

Таким образом, для улучшения качества работы сотрудников, а также совершенствования учета расчетов с персоналом по оплате труда, были выявлены следующие направления:

- создание для работников творческой атмосферы, для улучшения качества и количества его работы;
- открытие для счета 70 «Расчет с персоналом по оплате труда» субсчета, для сокращения поиска нужного счета в плане счетов;
- инвестирование в сотрудников.

Данные мероприятия помогут увеличить мотивацию и заинтересованность персонала в изучении чего-то нового, что повысит трудоспособность, в свою очередь организация сможет получить больше прибыли. Также организация усовершенствует учет расчетов с персоналом по оплате труда.

Л и т е р а т у р а

1. Академик. – Режим доступа: <https://dic.academic.ru/>. – Дата доступа: 25.02.2023.
2. Экономика. – Режим доступа: <https://be5.biz/ekonomika/i010/22.html>. – Дата доступа: 26.02.2023.
3. Институт экономики. – Режим доступа: <http://economics.com.az/ru/index.php/biblioteka/izvestnye-ekonomisty/item/652-dzhon-bejts-klark.html>. – Дата доступа: 25.02.2023.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://трудовой-кодекс.бел/statya-57>. – Дата доступа: 25.02.2023.
5. Понаморенко, П. Г. Бухгалтерский учет и аудит / П. Г. Понаморенко, Е. П. Понаморенко. – Минск : Выш. шк., 2021. – 274–275 с.

УДК 657.22

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЫЧАГИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ОРГАНИЗАЦИИ

А. А. Зубарь

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Н. К. Ландова

Рассмотрен учет доходов и расходов организации в Республике Беларусь. В современных условиях необходим учет расходов, так как они позволяют определить эффективность работы организации. Выявлены направления совершенствования учета доходов и расходов организации.

Ключевые слова: доходы, расходы, экономическая выгода, финансовый результат, Международные стандарты финансовой отчетности.