

Литература

1. Инструкция о порядке формирования и применения цен и тарифов : утв. постановление М-ва антимонополь. регулирования и торговли Респ. Беларусь, 6 авг. 2021 г., № 55 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2021. – № 162. – Ст. 8.
2. Касперович, И. Скидки: принципы применения / И. Касперович // Финансы. Учет. Аудит. – 2008. – № 1. – С. 29–32.

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:  
СОСТОЯНИЕ, ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

**Д. А. Кисляк**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Е. П. Пономаренко

*Исследована динамика показателей движения и эффективности использования трудовых ресурсов, а также безработицы в Республике Беларусь. В результате проведенного исследования выявлены проблемы управления трудовыми ресурсами и разработаны рекомендации по их устранению.*

**Ключевые слова:** текучесть кадров, производительность труда, безработица, заработная плата.

Трудовые ресурсы страны – это та часть населения, которая обладает соответствующими знаниями и навыками, необходимыми для работы в той или иной отрасли. Должное обеспечение предприятий трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов и повышения эффективности производства. Актуальность темы исследования также определяется тем, что от использования трудовых ресурсов зависят финансовые результаты хозяйственной деятельности, выполнение показателей бизнес-плана, динамика объема реализации продукции. В условиях адаптации организаций к новой для них экономической ситуации проблемы рационального использования дорогостоящих и дефицитных трудовых ресурсов вышли на передний план и начали приобретать первостепенное значение. В связи с тем, что в использовании трудовых ресурсов были сохранены тенденции экстенсивности, существует проблема изыскания дополнительных источников рабочей силы. Эти задачи можно решить с помощью анализа, направленного на систематический поиск и мобилизацию внутренних резервов роста производительности труда.

Цель исследования – оценить динамику показателей движения и эффективности использования трудовых ресурсов, а также безработицы в Республике Беларусь, выявить проблемы управления трудовыми ресурсами и пути их решения.

В настоящее время одна из основных проблем большинства организаций – это текучесть кадров, которая влечет за собой снижение производственных показателей, эффективности работы, и, как следствие, большие финансовые потери.

Для оценки движения трудовых ресурсов в масштабах Республики Беларусь рассмотрим динамику принятых и уволенных работников в 2017–2021 гг. (табл. 1).

**Динамика принятых и уволенных работников за 2017–2021 гг.**

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Принято работников в течение года, тыс. человек	944,0	972,5	957,1	884,1	903,3
Уволено работников в течение года, тыс. человек	953,1	980,9	967,7	956,6	980,6
Соотношение принятых и уволенных работников, %	99,0	99,1	98,9	92,4	92,1

*Примечание.* Разработано на основе статистического ежегодника Республики Беларусь, 2022.

На основе этих данных можно сделать вывод о том, что из пяти анализируемых лет в 2021 г. статистика имеет самый безрадостный вид. Количество уволенных в сравнении с предыдущим годом возросло на несколько десятков тысяч, при этом количество человек, принятых на работу за последние пять лет вовсе не рекордное. Можно предположить, что случилось это из-за ухудшения в 2021 г. условий труда, о чем свидетельствует отрицательная динамика численности работников, которым предоставляются компенсации по условиям труда. Следует отметить, что в 2017 г., который был наилучшим по соотношению уволенных и принятых на работу, замечены наилучшие условия труда. Из этого следует вывод о том, что нужно улучшить условия труда. Одной из причин массового увольнения кадров может являться миграция населения за границу. В 2021 г. этот показатель также заметно лидирует. В целом в Республике Беларусь наблюдается не самая лучшая тенденция: количество уволенных в каждом году превышает количество принятых на работу.

Для снижения текучести кадров в организациях можно предложить следующие мероприятия: проведение семинара по сплочению коллектива, поиск способов социальной поддержки сотрудников, совершенствование организации трудовой деятельности, разработка технологии управления текучестью кадров, оказание помощи увольняемым сотрудникам, улучшение условий труда. Также следует изыскать пути уменьшения случаев производственного травматизма, увеличения заработной платы, улучшения психологического климата в коллективе.

Проблемы, связанные с состоянием и движением трудовых ресурсов, напрямую влияют на производительность труда, которая является одним из основных показателей эффективности их использования. Динамика производительности труда в Республике Беларусь представлена в табл. 2.

**Производительность труда по отдельным видам экономической деятельности (в процентах к предыдущему году; в сопоставимых ценах) за 2017–2021 гг.**

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Выработка работников по ВВП	103,7	103,5	101,5	99,6	103,1
В том числе:					
сельское, лесное и рыбное хозяйство	114,8	97,9	106,6	108,9	99,1
горнодобывающая промышленность	99,6	96,1	105,9	105,4	101,2
обрабатывающая промышленность	109,4	98,9	104,3	107,5	104,2

Окончание табл. 2

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	94,9	97,5	101,6	103,9	108,7
водоснабжение, сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	101,7	92,0	81,0	95,2	104,8
строительство	107,3	96,6	95,8	104,7	106,5

*Примечание.* Разработано на основе статистического ежегодника Республики Беларусь, 2022.

Судя по данным табл. 2, можно отметить, что показатель выработки довольно высок, это свидетельствует о вполне положительной степени реализации запланированной деятельности организации. Можно заметить, что в 2021 г. показатель по некоторым отраслям в разы снизился. Это связано с невыгодным положением в отношении трудоемкости, от которой прямо пропорционально зависит производительность труда. Чем ниже трудоемкость, тем выше выработка. Понизить трудоемкость можно путем модернизации или же замены устаревшего оборудования, а другими словами внедрением инноваций в производственный процесс.

Последний, не менее важный показатель, который является следствием текучести кадров, – показатель безработицы. Это важная проблема современного мира, из-за которой предприятия лишаются трудовых ресурсов. Динамика показателей безработицы в Республике Беларусь представлена в табл. 3.

Таблица 3

## Динамика показателей безработицы за 2017–2021 гг.

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Численность населения, тыс. человек	9448,3	9429,3	9413,4	9349,6	9255,5
Среднегодовая численность населения, занятого в экономике, тыс. человек	4354	4338	4334	4320	4285
Численность безработных (по методологии МОТ), тыс. человек	293,4	244,9	213,3	206,2	196,9
Уровень фактической безработицы (по методологии МОТ), %	5,6	4,8	4,2	4,0	3,9

*Примечание.* Разработано на основе статистического ежегодника Республики Беларусь, 2022.

Уровень безработицы достаточно высокий, но к 2021 г. все же наблюдается положительная тенденция, поэтому нужно дальше искать проблемы и пути их решения для того, чтобы уровень фактической безработицы как можно стремительнее приближался к нулю. Причин, по которым трудоспособное население не может или не хочет работать несчетное множество, но, по нашему мнению, основной является заработная плата. Это и есть препятствие, из-за которого у многих отсутствует мотивация.

В настоящее время в области регулирования заработной платы в стране существует ряд проблем: низкий уровень тарифной ставки первой категории; отставание уровня заработной платы работников бюджетной сферы от реального сектора экономики; достаточно высокая дифференциация уровня заработной платы между отраслями; отсутствие прямой зависимости между заработной платой и эффективностью производства.

Одной из важнейших задач является выравнивание межрегиональных различий в уровне жизни населения. Путь к достижению этой цели лежит через включение в систему оплаты труда, пенсионную систему и систему социальной защиты населения таких рычагов, которые предопределили бы создание механизма выравнивания межрегиональной дифференциации уровня жизни населения.

Для решения этой проблемы необходимо развивать систему платных услуг и дополнительных источников сбыта продукции, работ в тех отраслях, где наблюдается снижение уровня заработной платы относительно среднереспубликанского. Это поможет получить дополнительные материальные ресурсы, которые могут быть использованы для увеличения заработной платы работников, занятых в этих сферах экономической деятельности. Как можно заметить, существует множество факторов, которые влияют на трудовые ресурсы, наша задача состоит в том, чтобы не закрывать глаза на выявленные проблемы, и как можно скорее приложить все усилия, чтобы их решить.

#### Л и т е р а т у р а

1. Беларусь в цифрах, 2022 : стат. ежегодник / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2022. – 374 с.

## РАЗВИТИЕ ТУРИСТИЧЕСКОГО СЕКТОРА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А. А. Макушинская

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель И. В. Ермолина

*Туристический сектор экономики – это совокупность всех предприятий, прямо или косвенно удовлетворяющих туристические потребности населения. Индустрия туризма как составляющая туристического сектора экономики имеет свой собственный продукт – так называемую комплексную услугу или тур и рассматривается как самостоятельная отрасль экономики.*

**Ключевые слова:** туризм, индустрия туризма, туристический сектор, туристические ресурсы, экономика туризма.

Республика Беларусь – удивительная страна в самом центре Европы, имеющая свои уникальные особенности. В списке Best in Travel–2019 Беларусь заняла 8 место. Британская газета Independent в 2019 г. рекомендовала посетить своим читателям столицу Беларуси среди других европейских городов.

Выгодное географическое положение Беларуси является главным драйвером развития туристического сектора и ее неоспоримым преимуществом перед другими странами.

Беларусь граничит с пятью государствами на стыке европейского и евразийского регионов и имеет свой неповторимый национальный колорит: