

and also worsens the environmental situation. In addition, inefficient use of transportation fleet can lead to congestion and traffic jams.

Besides the insufficient use of modern technologies in logistics can also hinders effective functioning of logistics services and movement of goods. This is due to the fact that many companies do not have sufficient knowledge and experience in the application of new technologies, and are not ready to invest in their implementation.

As a result, many logistics processes are performed manually or using outdated software solutions, which makes it difficult to automate and optimize processes. This can lead to an increase in the delivery time of goods, inefficient use of warehouse space, errors in inventory management and other problems.

To solve this problem, it is necessary to raise awareness of companies about the possibilities of modern technologies in logistics and to train employees. It is also necessary to encourage companies to invest in new technologies and provide them with access to modern software solutions. This will increase the efficiency of logistics processes and improve the quality of logistics services in the Republic of Belarus.

The results of the conducted analysis is the finding out of possible solutions for defining and revealing the urgent issues to be solved, that hinders the effective management in organizing the production, up to a point, such as extended waiting time at borders, high wear of the transportation fleet, insufficient automatization of logistic processes during the managing of industrial enterprise. According to our reckoning, the most vital issues requiring immediate solutions are insufficient effectiveness of transportation fleet application and low level of automatization of logistics processes at industrial enterprise. These current problems must be tackled within the shortest possible period of time by the authorities at an industrial enterprise in order to help organize the production processes in a highly effective manner.

References

1. Theoretical Foundations of Efficiently Organizing Production Processes: Using the Example of Combining Organizational Forms of Component Manufacture and Internal Transport. – Mode of access: <https://www.hindawi.com/journals/jie/2014/513190/>. – Date of access: 02.04.2023.

ОСОБЕННОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО ТРУДОВОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. А. Петрова, Д. С. Сушиц

*Учреждение образования «Белорусский государственный
экономический университет», г. Минск*

Научный руководитель И. П. Хомин

Рассмотрена дискриминация на рынке труда, сделан анализ данного явления по сферам деятельности, по уровню образования, по уровню заработной платы. Рассмотрены также основные пути преодоления дискриминации на рынке труда в Республике Беларусь.

Ключевые слова: дискриминация, рынок труда, гендерное равенство.

Проблема дискриминации в современном белорусском обществе и в других странах является одной из острых социальных проблем. Ущемление людей в правах по признаку расы, пола, возраста, семейного положения – распространенное явление.

Согласно статье 14 Трудового кодекса Республики Беларусь, под дискриминацией понимают ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преиму-

ществ в зависимости от пола, расы, национального и социального происхождения, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, не препятствующих исполнению соответствующих трудовых обязанностей иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовой функции работника [1].

Дискриминация достаточно глубоко поражает общество в целом. Бесплезная трата человеческого капитала и ресурсов отрицательно сказывается на производительности, конкурентоспособности и экономике в целом. В связи с этим дискриминация на рынке труда является одной из актуальных проблем.

Целями работы стали рассмотрение дискриминации труда между мужчинами и женщинами, анализ данного явления и путей уменьшения дискриминации труда в Республике Беларусь.

Гендерное равенство одно из главных целей достижения устойчивого развития в Республике Беларусь.

Наша страна в рейтинге гендерного равенства 2022 г., который составляет Всемирный экономический форум, занимает достаточно высокие позиции (36-е место из 146 стран). При этом по критерию «экономическое участие и возможности» Республика Беларусь заняла 4-е место из 146 стран [2].

Согласно данным Национального статистического комитета, уровень занятости в трудоспособном возрасте у женщин выше, чем у мужчин. Соответственно, 85 % против 82,1 %.

Интересно отметить, что уровень образования у белорусских женщин выше, чем у мужчин. Так, среди женщин, занятых в экономике, 40,5 % имеют высшее образование, 27,3 % – среднее специальное. А среди мужчин лишь 28,5 % закончили высшие учебные заведения и 18,7 % – средние специальные учебные заведения. Женщин на рынке труда больше, чем мужчин. Следует упомянуть, что у мужчин уровень безработицы в стране выше, чем у женщин. Различие оценивается в два раза. Уровень безработицы, согласно методологии Международной организации труда, составляет 3,2 %. В общем числе зарегистрированных безработных женщины составляют 34 %, мужчин – 66 %. При этом распределение мужчин и женщин на руководящих должностях примерно одинаковый – 52,3 % против 47,7 % [2, 3].

Рассмотрим распределение мужчин и женщин по сферам деятельности (см. таблицу).

**Распределение мужчин и женщин по сферам деятельности
(по критерию преобладающего большинства)**

Сфера деятельности	Процент занятых мужчин	Процент занятых женщин
Здравоохранение и образование	16	84
Финансовая и страховая деятельность	25,1	74,9
Строительство	86	14
Сельское, рыбное и лесное хозяйство	63,7	36,3
Сфера услуг по временному проживанию и питанию	30,8	69,2
Торговля	33,5	66,5
Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность	76,4	23,6

Примечание. Составлено на основе [2, 3].

Согласно данным таблицы, преобладающими сферами деятельности у женщин являются здравоохранение и образование, финансовая, и страховая деятельность, торговля и т. д. У мужчин – строительство, транспортная деятельность и т. д.

Сохраняется разрыв между зарплатами: зарплата женщины составляет 71,9 % зарплаты мужчины – на таком же посту [2]. Такой разрыв можно объяснить, как уже говорилось ранее, высокой долей занятости мужчин в сфере промышленности, строительстве, работе, которая требует высокой напряженности, опасных и иногда даже вредных условий труда. Соответственно, заработная плата в таких сферах выше. Женщины заняты на работах, не связанных с тяжелыми и вредными условиями труда. Кроме того, женщины чаще мужчин используют возможность работы в режиме неполного рабочего дня либо неполной рабочей недели, особенно женщины, имеющие детей дошкольного возраста или учащихся начальных классов. Это также оказывает влияние на уровень заработной платы [2].

Среди мужчин и женщин большинство трудоустроено по специальности. Интересно, что этот показатель выше у лиц женского пола. Так, если по полученной специальности работают 65,2 % лиц мужского пола, то женского пола – 73,8 %.

Дискриминацию на рынке труда нельзя полностью преодолеть по ряду причин: из-за исторически сложившегося гендерного разделения труда, трудовой дискриминации женщин, которая может проявляться в различных аспектах трудовых отношений, и др. Рациональными причинами многообразных проявлений дискриминации женщин на рынке труда являются асимметрия информации, порождающая так называемую статистическую дискриминацию, и монополистическая власть работодателя. Существуют и другие причины дискриминации, не связанные с рациональным выбором, например мизогиния (личная неприязнь к женщинам). Однако в современной экономике наблюдаются процессы, снижающие дискриминацию труда на рынке.

В трудовом законодательстве Республики Беларусь отражены основные принципы международного трудового права. Одним из таких принципов является запрещение дискриминации в сфере труда.

В статье 22 Конституции Республики Беларусь указано, что все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов [4].

К ним можно отнести возрастание доли информационного и интеллектуального труда, уменьшение роли традиций в жизни общества, свободный доступ к информации и знаниям, удаленная занятость.

Дискриминация труда все еще остается широко распространенной проблемой. В то время как некоторые, более явные виды дискриминации, исчезают, многие другие остаются, принимая новую и менее заметную форму. Например, в результате совместного действия таких факторов, как глобальная миграция, переопределение национальных границ и рост экономических трудностей и неравенства усугубились проблемы ксенофобии, расовой и религиозной дискриминации. Растущую озабоченность вызывают и новые формы дискриминации: в отношении инвалидов, больных ВИЧ/СПИДом, по причине нетрадиционной сексуальной ориентации.

Для преодоления дискриминации в сфере труда на рынке в социальной политике многих стран применяется система равной оплаты за работу, которая имеет сравнительно равную ценность. В этой системе каждое рабочее место оценивается и сопоставляется с другим по критериям квалификации, напряженности, ответственности и условий труда. Рабочие места, получившие одинаковую оценку сравнимой ценности, должны иметь одинаковый уровень оплаты труда.

Литература

1. Запрещение дискриминации в сфере трудовых отношений. – Режим доступа: https://kodeksy-by.com/trudovoj_kodeks_rb/14.htm. – Дата доступа: 23.03.2023.
2. Белстат о современном портрете женщины // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/-2023/mart/73486/>. – Дата доступа: 23.03.2023.
3. Статистический обзор ко Всемирному дню мужчин / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-pdf/oficial_statistika/-statobzor_man-2022.pdf. – Дата доступа: 23.03.2023.
4. Конституция Республики Беларусь / Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/pravovaya-informatsiya/normativnyye-doku-menty/konstitutsiya-respubliki->. – Дата доступа: 23.03.2023.

ДИНАМИКА И РАЗВИТИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

П. Р. Царюк, И. С. Шилинский

*Учреждение образования «Белорусский государственный
экономический университет», г. Минск*

Научный руководитель И. П. Хомин

Инвестиции выступают одним из факторов устойчивого, качественного и сбалансированного экономического развития, а также повышения международной конкурентоспособности для большинства государств. Инвестиции являются неотъемлемой частью экономики как Республики Беларусь, так и любой страны. Вложения в национальную экономику стимулируют экономический рост страны, технологическое развитие, уровень производительности компаний. Инвестиционная деятельность – фундамент всего процесса воспроизводства. Республика Беларусь как страна, нацеленная на структурные изменения в экономике, рост общенационального дохода, интеграцию в общемировое экономическое пространство, в значительной мере заинтересована в активном поступлении прямых инвестиций.

Ключевые слова: инвестиции, иностранные инвестиции, экономика Республики Беларусь.

В условиях ограниченных ресурсов и небольшой емкости рынка основную значимость в решении стратегических задач и снабжении своего долговременного конкурентного преимущества играют новейшие технологии, знания, концепции управления компанией и бизнес-процессами. Данные направления реализуются за счет инвестиционной и инновационной деятельности как на макро-, так и на микроуровнях [1].

Республика Беларусь нацелена на структурные изменения в экономике, рост общенационального дохода, интеграцию в общемировое экономическое пространство, поэтому в значительной мере правительство заинтересовано в активном поступлении прямых инвестиций. Согласно Национальной стратегии устойчивого развития, инвестиции выступают фактором роста качества жизни населения, развития социальной сферы общества, промышленности и увеличения количества рабочих мест [2]. Рост конкурентоспособности белорусских товаров и услуг является важным условием устойчивого экономического развития в нашей стране. Поэтому для роста имеющейся производственной базы Правительством определены приоритетные сферы, в которых есть заинтересованность в использовании иностранных инвестиций: машиностроительная отрасль, нефтехимический комплекс, перерабатывающая от-