

## Průmyslová ekonomika

**Ландова Н.К., Савченко Ю.В.**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», г. Гомель, Республика Беларусь*

### **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ КОНЦЕПЦИИ «5S»**

В современных условиях хозяйствования для большинства белорусских предприятий главным условием выживания становится повышение конкурентоспособности продукции. Важную роль здесь играет уменьшение себестоимости продукции, чему способствует, в частности, рациональная организация труда.

Разумеется, развитие предприятий невозможно без технического перевооружения, использования современных технологий, создания принципиально новой, востребованной потребителем продукции. Но было бы ошибкой сводить все перемены внутри предприятия только к обновлению техники и технологии, необходима также адекватная организация рабочих мест.

В связи с этим на предприятиях Республики Беларусь следует внедрять долгосрочную программу «Бережливое предприятие», которая направлена на решение комплексных проблем, существующих на производстве, т.е. организацию процессов, при которых требуется меньше площадей, материалов, времени и трудовых затрат на всех стадиях производственного цикла. Другими словами, это система мероприятий по сокращению потерь и фундаментальный залог успеха для достижения высоких результатов во всех направлениях деятельности.

Первым шагом на пути к созданию «Бережливого предприятия» и применению других инструментов программы является система рациональной

организации рабочих мест – 5S. Это метод организации рабочего места, который позволяет значительно повысить эффективность и управляемость операционной зоны, улучшить корпоративную культуру, повысить производительность труда и сохранить время.

Схематично применение концепции системы 5S бережливого производства представлено на рисунке 1.



Рисунок 1 - Методика 5S системы бережливого производства

Данная система позволяет практически без капитальных затрат наводить порядок на производстве: кроме повышения производительности труда, сокращаются потери, снижается уровень брака и травматизма. Кроме того, создаются необходимые стартовые условия для реализации сложных и дорогостоящих производственных и организационных инноваций, обеспечивается их высокая эффективность – первую очередь за счет радикального изменения отношения работников к своему делу. Система дисциплинирует всех вовлеченных в процесс работников, начиная от рабочих и заканчивая руководителями. Каждый работник может стать инициатором

изменений к лучшему на своем производственном участке и тем самым повысить эффективность работы предприятия в целом.

Внедрение системы 5S позволит справиться с такими проблемами, как: избыток материалов, необходимых для текущей деятельности; потери времени на ожидание при транспортировке предметов; потери времени на поиски нужных предметов; потери времени при совершении лишних движений из-за неправильного расположения оборудования и материалов.

Для апробирования данной программы необходимо обучить персонал методам и принципам внедрения инструментов «Бережливого предприятия» и выбрать какой-то пилотный участок, который позволит дать возможность каждому работнику проявить инициативу и творческое начало в организации рабочего места и порядка выполнения работы с последующим вовлечением в реализацию программы всего производственного процесса.

Применение системы 5S на предприятиях Республики Беларусь без сомнения позволит достичь высоких результатов в работе и даст возможность каждому сотруднику повысить уровень своей эффективности.

#### Литература:

1. Информационно-логистическая инфраструктура рынков товаров и услуг. Государственное регулирование. Методы, технологии и инструменты. Монография. / А.В. Брыкин, В.В. Голубовская, В.А. Шумаев; под общей редакцией А.В. Брыкина. – М.: Издательский дом «Экономическая газета», 2012. – 288 с.

2. Дли М.И. Создание информационных систем управления интегрированными предприятиями. / М.И. Дли, В.В. Голубовская, В.Ю. Кипелев, В.А. Шумаев. Монография. – М.: Издательский дом «Экономическая газета», 2013. – 172 с.