

Савченко Ю. В., Сталович Н. С.

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», г. Гомель, Республика Беларусь

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В современных условиях рынка труда возникает необходимость взаимозаменяемости рабочих разных профессий, повышения уровня их производственной компетентности. Все это требует совмещения трудовых функций и профессий рабочих, обуславливает появление сквозных профессий и профессий широкого профиля. Создаются условия для расширения зон обслуживания техники, оптимизации численного состава бригад и специализированных звеньев, сокращения потерь рабочего времени, возникающих на стыке окончания одних и начала других производственных процессов, путем смены труда отдельными рабочими. Труд становится неэффективным без применения одной из прогрессивных форм организации труда - совмещения профессий.

Трудовой кодекс Республики Беларусь [1] предусматривает возможность совмещения профессий (должностей). Норма о совмещении профессий (должностей) содержится в главе, регулирующей вопросы заработной платы.

Согласно статье 67 Трудового кодекса работникам, выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей

временно отсутствующего работника [1].

Под совмещением профессий понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии. Совмещение должностей - это выполнение работником дополнительной работы по другой должности. В отношении рабочих применяется понятие «совмещение профессий», в отношении служащих и специалистов - «совмещение должностей».

Совмещение профессий и расширение на этой основе производственного профиля может осуществляться путем овладения работниками смежными профессиями или вторыми профессиями.

Совмещение профессий целесообразно проводить при наличии определенных факторов:

- при неполной занятости по основной профессии;
- при простоях рабочих, которые возникают из-за несинхронности работы смежных функциональных рабочих;
- при однообразных монотонных работах в целях снижения утомляемости.

Совмещение профессий осуществляется в следующих формах:

совмещение профессий основных с основными, или вспомогательных со вспомогательными, или любые другие сочетания. Такого рода совмещения определяются условиями эксплуатации сложного оборудования, автоматизацией производственных процессов, при которых объединение функции обслуживания машин и их эксплуатации становятся важнейшим элементом обеспечения высокой эффективности производства. Эта форма совмещения требует освоения рабочими вторыми смежными профессиями и функциями или образования новых профессий широкого профиля;

объединение узкоспециализированных профессий в одну профессию;

совмещение профессий и функций при коллективных формах организации труда;

совмещение функций в рамках многостаночного обслуживания, при котором свободное время рабочего в период машинно-автоматической работы оборудования используется для выполнения работ на других рабочих местах;

совмещение основной рабочей профессии с управленческими функциями.

Возможность совмещения определяется при помощи коэффициента совмещения по формуле (1):

$$K_{\text{совм}} = \frac{T_{\text{св}}}{T_{\text{см}}}, \quad (1)$$

где $K_{\text{совм}}$ – коэффициент совмещения;

$T_{\text{св}}$ – свободное от выполнения работ по основной профессии время, мин;

$T_{\text{см}}$ – продолжительность смены, мин.

Чем выше коэффициент совмещения, тем больше возможность для совмещения дополнительных функций.

Конкретные формы совмещения зависят от таких разнообразных факторов, как содержание, объем и стабильность работ, квалификационная и технологическая однородность совмещаемых функций и т.п.

Экономическая эффективность совмещения профессий проявляется в рациональном использовании рабочего времени на основе уплотнения рабочего дня, в возможности выполнять работы с меньшим количеством исполнителей, в сокращении простоев оборудования, в возможности устранить однообразие и монотонность труда рабочих на поточных линиях.

Литература:

Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-З (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] / Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Trudovoj-kodeks-RB.pdf>. – Дата доступа: 04.07.2022.