

## **Инновации в системе управления производительностью труда в Республике Беларусь**

**Автор:** Капилевич Елена Александровна, студентка ГГТУ им. П. О. Сухого

**Руководитель:** Пономаренко Елена Павловна, к.э.н., доцент

На сегодняшний день производительность труда играет важную роль в развитии экономики Республики Беларусь. Производительность труда – показатель, характеризующий эффективную и целесообразную деятельность работников, которая измеряется количеством продукции, сделанной в единицу времени. Значение этого показателя также обусловлено тем, что на предприятии ее рост выступает объективным условием повышения его рентабельности и конкурентоспособности.

В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года стратегической целью развития промышленного комплекса является постепенное приближение показателей эффективности промышленного производства к среднему уровню стран Евросоюза. Одним из критериев реализации поставленной цели является рост производительности труда по добавленной стоимости в промышленности до уровня 40-50 тыс. долл. США на одного среднесписочного работника [3].

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, производительность труда по производству в целом не имеет четко выраженной тенденции изменения, однако в 2014 году отмечается ее рост, который составляет 103,1 % [1]. В промышленности темп роста достиг 106,9 % [2, с. 94]. Это положительная тенденция развития, так как данный показатель является важнейшим критерием эффективности деятельности предприятий. При анализе и оценке производительности труда в динамике необходимо опираться на то, что значение данного показателя взаимосвязано с динамикой научно-технического прогресса. Экономия труда, повышение квалификации работников предприятий, новая техника, усовершенствованная технология производства, а также улучшенная организация труда – конкретное проявление научно-технического прогресса.

Изучение статистических данных показывает, что в Республике Беларусь количество предприятий, осуществлявших технологические инновации, имеет тенденцию к снижению. Если в 2012 году данный показатель был равен 437 единиц, то уже в 2014 году – 383 единиц. Это негативный момент, так как осуществление инновационной активности позволяет улучшать качество продукции, что приводит к повышению конкурентоспособности. Удельный вес предприятий, осуществлявших технологические инновации, в общем числе предприятий, также снижается каждый год и в 2014 году он составил 20,9 %. При этом затраты на технологические инновации в 2014 году составили 10281,9 млрд. руб. Из них наибольший вес составляют затраты на приобретение машин и оборудования, связанных с технологическими инновациями (6840,1 млрд. руб.), а наименьший – на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала (8,4 млрд. руб.), связанную с технологическими инновациями, и прочие затраты на технологические инновации (8,1 млрд. руб.) [1].

Необходимо также отметить, что прирост объема производства некачественной продукции и продукции, которая не нашла сбыта, нельзя рассматривать в качестве роста

производительности труда. Из этого следует, что увеличение исследуемого показателя возможно, если продукция не только качественна и нашла своего потребителя, но и произведена с минимальными затратами как ресурса времени, так и иных ресурсов. В свою очередь, как рост производительности труда можно рассматривать увеличение доли инновационной продукции, произведенной с использованием передовых технологий производства. Это связано с тем, что научно-технический прогресс позволяет ускорить темпы обновления и продукции и услуг. Такое изменение влечет за собой повышение наукоемкости производства и требований, предъявляемых к работникам предприятий. Те знания и навыки, которые были приобретены ранее, уже недостаточны для производственной деятельности. Это приводит к тому, что работникам необходимо непрерывно развиваться и совершенствовать свои знания и умения. Вместе с этим при сокращении численности персонала предприятие лишается человеческого капитала, т.е. профессиональных знаний, умений и навыков, которыми обладают эти работники.

Таким образом, между инновациями, человеческим капиталом и производительностью труда имеется тесная взаимосвязь. Она проявляется в том, что каждый работник предприятия с его человеческим капиталом может рассматриваться как носитель «невыраженных», «не объективизированных» знаний, т. е. будущих инноваций. Совершенствование человеческого капитала приводит, в первую очередь, к разработке инноваций, их внедрению и, в конечном итоге, применению в производственном процессе. Кадры используются для создания средств производства и приводят их в движение, постоянно развивая и преобразуя. Ведь только квалифицированные кадры могут быстро приспосабливаться в изменяющихся рыночных условиях, принимать эффективные и рациональные управленческие решения, работать на современном сложном оборудовании.

В связи с тем, что на первом этапе приобретенные знания являются базой новых идей, в управлении возникают задачи, которые заключаются в распознавании рациональных идей и использовании их в перспективе на практике. Также необходимо контролировать возможность повторения данных идей, что, в свою очередь, приводит к усложнению процесса управления. Согласно Б. Твиссу «проблема не только в самих нововведениях как таковых, но скорее в эффективном, ориентированном на прибыль управлении научно-техническими нововведениями» [4, с.58]. Для решения такой проблемы нужно создавать базу данных в сфере новых идей для пополнения информации, знаний и задумок. На этапе отбора необходимо обратить внимание на то, что новые идеи не всегда носят материальный характер.

Таким образом, понятие «инновация» является комплексной характеристикой совершенствований на уровне всего предприятия в целом. Инновации могут быть связаны с новыми способами организации производства и управления, то есть с нематериальной сферой.

Подводя итог, следует отметить, что помимо повышения квалификации кадров на современном этапе развития экономики необходимо сосредоточить усилия и сконцентрировать силы на решении следующих проблем:

1. Создание равных условий функционирования для всех субъектов хозяйствования.
2. Повышение заинтересованности предприятий в инновационной активности.
3. Рост производительности труда как основы повышения эффективности экономики.

Рост производительности труда – это основной источник увеличения национального дохода, вследствие чего, повышается материальное и культурное благосостояние народа. Поэтому в планах, которые разрабатываются на предприятиях страны, должно предусматриваться максимальное использование резервов роста производительности труда, а именно максимально возможное приближение уровня производительности труда к современному уровню производительной силы труда, в том числе за счет инноваций.