

Лизинг персонала как инструмент повышения эффективности использования персонала предприятия

Автор: Колыбенко Юлия Дмитриевна, студентка ГГТУ имени П.О. Сухого

Руководитель: Пономаренко Елена Павловна, к.э.н., доцент кафедры «Экономика»

В современных условиях рыночной экономики одной из насущных задач производства на предприятии является организация эффективной работы персонала.

Персонал предприятия и качество выполнения возложенных на него функций оказывают непосредственное воздействие на работу предприятия и достижение им высоких показателей эффективности, поэтому целесообразно проводить изменения для повышения эффективности функционирования именно в этой области, в частности, используя прекаризацию труда и ее инструменты: аутстаффинг и лизинг персонала.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что лизинг персонала является новой для предприятий Республики Беларусь формой повышения эффективности работы персонала, несмотря на очевидные преимущества её применения на зарубежных предприятиях. При их внедрении на отечественных предприятиях может быть достигнут значительный эффект повышения результативности деятельности промышленной организации.

Лизинг персонала, то есть «средство увеличения количества фактически работающих на компанию работников без увеличения штатной численности и трудозатрат отдела по управлению персоналом» [1], первоначально возник из-за несоответствия наличия трудовых ресурсов и потребности в них, из-за потребности организаций в разноплановых специалистах на разные сроки. Для решения этой проблемы необходимо разрабатывать программу изменения качественных и количественных параметров трудовых ресурсов предприятия. Данная программа может предполагать удовлетворение потребностей в персонале посредством дополнительного обучения последнего, принятия на работу специалистов определенного либо посредством лизинга персонала. Но затем лизинг персонала стал все чаще применяться для снижения затрат предприятия [2].

Организация, предоставляющая персонал в лизинг, принимает на себя обязательства по заключению трудовых договоров, начислению заработной платы, налогов и отчислений, предоставлению необходимой отчетности в соответствующие органы, оформлению страховок. Предприятие-заказчик имеет право в любой момент заменить того или иного сотрудника, который не подошел по каким-либо причинам [3].

Несомненными преимуществами использования лизинга персонала являются:

- отсутствие потерь предприятия при простоях в случае болезни основного сотрудника, выхода в декретный отпуск, др.;
- предприятие избегает длительной и затратной процедуры поиска временно-го специалиста в счет замещения отсутствующего, что позволяет сосредоточиться на ключевых направлениях деятельности, а также повысить эффективность деятельности;
- предприятие получает возможность в течение необходимого промежутка времени, более длительного, чем это предусмотрено трудовым законодательством, наблюдать за сотрудником, а затем принять его на работу к себе в штат.

Этапы процесса подбора нужного специалиста лизинговой организацией:

- определение проблемной ситуации и конкретной потребности в рабочей силе;
- согласование договора, где определяются условия предоставления персонала, сроки подбора и количество необходимых специалистов;
- обсуждение объема работ, который должен выполнить специалист, параметры качества и сроки.

Предлагается использование лизинга персонала, в частности, уборщиков, в целях эффективного управления персоналом предприятия. Благодаря лизингу персонала предприятие получает возможность концентрироваться на основном виде деятельности, не распыляясь на побочные задачи, не приносящие прибыль. Также большим плюсом является то, что не нужно рассчитывать зарплату, ходить по судам, общаться с профсоюзами.

Используя калькулятор затрат [4], мы можем посчитать средние расходы предприятия на одного уборщика. Среднюю ежемесячную заработную плату уборщика условно принимаем равной 3200000 руб. Результаты расчета представлены в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Результаты расчета средних расходов предприятия на одного уборщика

Статья расходов	Сумма, руб.
Средняя ежемесячная заработная плата уборщика	3 200 000
ФСЗН (34%)	1 088 000
Белгосстрах (0,6%)	19 200
Материальная помощь, организация питания, корпоративные мероприятия, спорт и т.д.	320 000
Затраты бухгалтерии и отдела кадров на ведение сотрудника	96 000
Дополнительные расходы на оплачиваемый отпуск в год	256 000
Оплата за переработки, оплата в выходные / праздничные дни по двойному тарифу	320 000
Итого затраты на работника	5 299 200

Суммарная стоимость услуг организации по предоставлению персонала в лизинг состоит из заработной платы, которое предприятие готово платить работнику и определенного процента, взимаемого за услуги. Этот процент зависит от квалификации работника. Так как мы используем лизинг уборщиков, значение этого процента не будет превышать 5%. Зарботную плату также принимаем равной 3 200 000 руб. Расчет стоимости услуг лизинговой организации на одного уборщика представлен в таблице 1.2.

Таблица 1.2 - Расчет стоимости услуг лизинговой организации на одного уборщика

Статья расходов	Сумма, руб.
Средняя ежемесячная заработная плата уборщика	3 200 000
ФСЗН (34%)	1 088 000
Белгосстрах (0,6%)	19 200
Стоимость услуг (5%)	160 000
Итого затраты на работника	4 467 200

Проанализировав результаты расчетов, приведенные в таблице 1.1 и 1.2 можно сделать вывод, что использование уборщиков лизинговой организации менее затратно, чем их содержание силами предприятия.

Внедрение лизинга персонала по уборке целесообразно и экономически выгодно, ожидаемый эффект составит 832 000 руб. на одного уборщика.