

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Печеневой Татьяны Петровны на тему: «Формы и системы оплаты труда персонала предприятия как факторы повышения его производительности (на примере ОАО «Коминтерн»)» содержит:

87 страниц;

34 таблицы;

8 рисунков;

59 литературных источников;

6 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Коминтерн».

Целью дипломной работы является оценка форм и систем оплаты труда персонала предприятия и разработка мероприятий, направленных на совершенствование оплаты труда персонала предприятия.

В процессе работы выполнены следующие исследования: проанализированы состав и структура фонда заработной платы, рассмотрены возможные пути улучшения форм и систем оплаты труда, определены наиболее приемлемые мероприятия, способствующие повышению эффективности использованию средств на оплату труда.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью и направлены на совершенствование форм и систем оплаты труда персонала: за счет внедрения системы премирования работников бухгалтерии и ПЭО, применения «плавающих» окладов, путем премирования за инновационную активность работников.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.